



КРАСНОЯРСКИЙ
КРАЙ

АГЕНТСТВО ТРУДА
И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ



СОЦИОЛОГИЧЕСКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ МОТИВОВ ОТКАЗА ОТ ОБРАЩЕНИЯ В ЦЗН РАБОТОДАТЕЛЕЙ Г.КРАСНОЯРСКА ЗА ПОЛУЧЕНИЕМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ ПО СОДЕЙСТВИЮ В ПОДБОРЕ НЕОБХОДИМЫХ РАБОТНИКОВ В ПРОЦЕССЕ ПОИСКА СОИСКАТЕЛЕЙ НА ВАКАНТНЫЕ ДОЛЖНОСТИ

КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития
квалификаций»
Красноярск, 2019

Данные об исследовании

Сроки

IV квартал
2019 года

Объем выборки

30 работодателей

Метод

Телефонный опрос
(формализованное
интервью)

Обращалась ли Ваша организация в центр занятости за помощью в поиске необходимых сотрудников?

Да, в некоторых случаях

50%

Нет, не обращалась

50%

Деятельность государственных/муниципальных учреждений сопряжена с бумажной волокитой - 43,3%

Ранее обращались за помощью в ЦЗН, но нам не помогли - 40%

Некачественное информирование о деятельности ЦЗН - 20%

Малопривлекательные электронные сервисы - 6,7%

ЦЗН не помогут, потому что об этом говорят другие
6,7%

Причины, по которым организация не обращалась в ЦЗН за помощью в поиске необходимых сотрудников?

Причины, не позволяющие организации найти необходимого сотрудника через ЦЗН?

43%

Отсутствие мотивации к трудовой деятельности у граждан, стоящих в ЦЗН

36%

Обращение в службу занятости недостаточного количества людей определенных специальностей

21%

Направление соискателей, не соответствующих требованиям работодателей

14%

В ЦЗН не дают информации о соискателе

7%

Неэффективное использование современных технологий в работе ЦЗН



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

