

КОНКУРС ЛУЧШИХ ПРАКТИК ЦЕНТРОВ КАРЬЕРЫ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ, НАПРАВЛЕННЫХ НА СОДЕЙСТВИЕ ТРУДОУСТРОЙСТВУ В 2025 ГОДУ

Номинация: **Сопровождение карьерной траектории
молодого специалиста. Наставничество**

Название практики: **Сквозной карьерный курс:
от эффективной профориентации к осознанной
карьере и достойному трудоустройству**



Краевое государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«**НАЗАРОВСКИЙ ЭНЕРГОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ**»

Кокшарова Наталья Николаевна, заместитель директора по УР
Иванова Яна Сергеевна, руководитель центра карьеры



г. Назарово, 2025



Сквозной карьерный курс - комплексная образовательная программа, интегрированная в учебный процесс техникума.

Цель: Создание образовательного пространства, способствующего профессиональному самоопределению, трудоустройству и профессиональному росту обучающихся в условиях непрерывного сопровождения отраслевых работодателей

Задачи: Реализация сквозного карьерного курса с включением модели наставничества «Наставник – мастер производственного обучения – студент»

Популяризация энергетических специальностей и профессий с целью осознанного отношения школьников к своей будущей специальности/профессии

Адресная подготовка рабочего и специалиста для предприятий с требуемым набором навыков/квалификаций (кадры «под ключ»)

Гарантированное трудоустройство выпускников

Реализация сквозного карьерного курса





Продуктовая линейка сквозного карьерного курса



Школьнику

Профориентационная программа для осознанного выбора специальности

Свидетельство по первой рабочей профессии вместе с аттестатом

Осознанный выбор своего будущего работодателя



Студенту

Карьерная навигация

Опережающее трудоустройство

Треки для развития лидерских качеств

Дополнительные профессии, должности служащего

Востребованная специальность с сокращенным сроком обучения и гарантированным трудоустройством

Модель наставничества «Наставник - мастер производственного обучения - студент»



Работодателю

Адресная подготовка рабочего и специалиста с требуемым набором навыков/квалификаций (кадры «под ключ»)

Образовательные программы под запрос работодателя

Программы повышения квалификации для работодателя



Общий охват участников за 2024 – 2025 гг. более 2000 чел.





Школьники (8-11 классы)

Сформировать осознанность и готовность школьника к профессиональному самоопределению и выбору специальности/профессии.

Экскурсии в техникум, промышленный туризм, профпробы, профориентационная диагностика

Обучение первой профессии, классы ООО «СГК», АО «СУЭК-Красноярск»

Поступление в техникум на целевое обучение

Мастер-классы амбасадорами предприятий



СГК-КЛАСС



ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ

2023



Студенты (1-4 курс)

Сопровождение карьерной траектории, реализация модели «Наставник – мастер ПО – студент»

Мониторинг и сопровождение в течение двух лет после окончания техникума



ТРУДОУСТРОЙСТВО



Бинарные занятия в специализированных лабораториях и мастерских; карьерный подиум; индивидуальный карьерный план; курс «Конструктор карьеры»

Освоение 2-3 смежных квалификаций; практика, стажировка; персональный наставник

Карьерный подиум; опережающее трудоустройство

Карьерный план; персональный наставник; резюме; портфолио; отраслевой полигон

4 курс

3 курс

3 курс

Промышленный туризм; диагностика карьерных компетенций по методике Шейна



Кейсовое движение; именные корпоративные стипендии

2 курс

2-3 курс

Договор о целевом обучении через ЕЦП «Работа России»; исследовательский хакатон «Карьера в России»; проектная деятельность;

деловые завтраки; экскурсии, знакомство с наставниками

1 курс

Сквозной карьерный курс





Наставничество как условие успешного трудоустройства

Формирование компетентностной модели выпускника

ДЛЯ КОЛЛЕДЖА

Ежегодная актуализация ОПОП.
Соответствие результатов обучения требованием квалификации на реальном производстве.
Внедрение 3D-оценки с участием наставника от предприятия, преподавателя и самого студента.
Создание условий по предупреждению не трудоустройства.



Адресная подготовка рабочего и специалиста для предприятий (кадры «под ключ») с требуемым набором навыков/квалификаций

Привлечь молодежь на предприятия отрасли

ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

Снижает текучесть кадров и затраты на их замену.
Уровень квалификации в соответствии с установленными требованиями.
Сохранение и передача знаний внутри компании.
Развитие компетенций до необходимого уровня.



Эффект от внедрения наставничества в ОПОП

ДЛЯ НАСТАВЛЯЕМОГО

Наличие реального карьерного плана.
Сокращение периода от окончания обучения до начала профессиональной деятельности.
Уменьшение периода адаптации при трудоустройстве.
Повышение мотивации в получении профессии.
Интеграция первичных профессиональных навыков с рабочим местом на производстве.



Партнеры сквозного карьерного курса



ООО «Сибирская генерирующая компания», филиалы



АО «СУЭК-Красноярск», филиалы



ПАО «Полюс», филиалы



ЕЦП «Работа России», КГКУ «Центр занятости населения г. Назарово»



Филиал ПАО «ЮНИПРО» «Разрез Березовский»



ПАО «РОССЕТИ», филиалы



ПАО «Горно-металлургическая компания «Норильский никель»



АО «РУСАЛ», филиалы



Группа проектов «Карьера в России»



АО «Ачинский Нефтеперерабатывающий Завод Восточной Нефтяной компании»



ООО «СКЗМК-Сибирь»



АО «Россельхозбанк»



ПАО СБЕРБАНК



ПАО «Совкомбанк»



Телерадио компания ООО «ГК Пирамида»

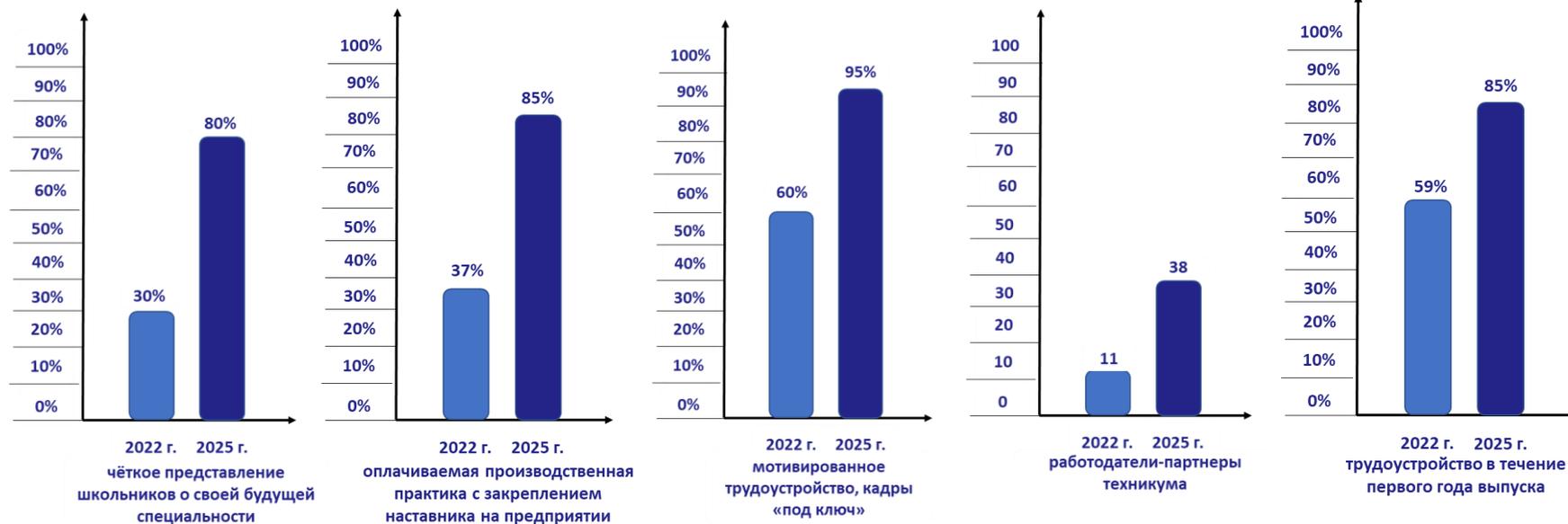
ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ

2023





Результаты реализации курса



Наставничество – ключ к успеху!

«Сквозной карьерный курс» формирует новую волну квалифицированных специалистов для региона

Поддержка и руководство опытных наставников помогает молодым специалистам раскрыть свой потенциал и построить успешную карьеру



<https://www.nestn.ru>



https://vk.com/nest_professionalitet