

Конкурс в кадровый резерв молодых специалистов
Общества с ограниченной ответственностью «Агрофирма «Учумская»
**ДЛЯ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ ЛУЧШИХ ПРАКТИК ЦЕНТРОВ
КАРЬЕРЫ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ, НАПРАВЛЕННЫХ НА
СОДЕЙСТВИЕ ТРУДОУСТРОЙСТВУ**
номинация «Лучшая практика содействия трудоустройству выпускников»

ЦЕЛЬ

Формирование перспективного кадрового резерва из числа талантливых обучающихся для обеспечения устойчивого развития агропромышленного комплекса Красноярского края.

ЗАДАЧИ

- ✦ Развитие профессиональных компетенций. Предоставление уникальной возможности для практического применения знаний по направлениям: Агрономия, Агроинженерия, Экономика, Юриспруденция;
- ✦ Выявление талантов. Поиск и отбор наиболее перспективных кандидатов для замещения ключевых должностей: агроном, инженер-механик, бухгалтер, юрист.
- ✦ Карьерные перспективы. Информирование участников о программах поддержки молодых специалистов АПК, возможностях профессионального роста на предприятии, а так же социальных гарантиях и льготах.
- ✦ Формирование кадрового резерва. Создание базы перспективных молодых специалистов для ООО «Агрофирма «Учумская».

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

Студенты, выпускники ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ, обучающиеся по специальности: агрономия, агроинженерия, экономика, юриспруденция.

Участники конкурса: **228** обучающихся.

Из них на замещаемые должности в рамках конкурса:

- ✦ Агроном - 24 обучающихся;
- ✦ Инженер - 80 обучающихся;
- ✦ Бухгалтер - 36 обучающихся;
- ✦ Юрист - 88 обучающихся

ПАРТНЁР КОНКУРСА

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

(консультационная поддержка, экспертная работа, предоставление буклетов с актуальной информацией о мерах поддержки молодых специалистов агропромышленного комплекса на территории Красноярского края)

ЭТАПЫ КОНКУРСА



заявочный – подача анкеты, рекомендаций и согласия на обработку данных.



профессиональный кейс – решение практических задач с оценкой экспертов.



собеседование – встреча с гендиректором, проверка профессиональных знаний и soft skills.

Победители получают **дипломы, сувенирную продукцию и денежные призы** (50 тыс. руб. – 1 место, 25 тыс. – 2, 12,5 тыс. – 3).

После начинается оплачиваемая стажировка (4 часа/день), где за каждым студентом закрепляется наставник, выдаётся индивидуальное задание, проводят погружение в коллектив, экскурсии.

РЕЗУЛЬТАТЫ КОНКУРСА

- ✦ формируется кадровый резерв из числа молодых, перспективных специалистов для предприятия.
- ✦ повышается осведомлённость о мерах поддержки и условиях труда на предприятии.
- ✦ повышается интерес к сельскохозяйственным профессиям и работе в сфере АПК.
- ✦ выявляются лучшие студенты и выпускники: в 2024 году Виктория Чуприна в номинации «Бухгалтер», Анастасия Зарубина в номинации «Агроном», Вячеслав Фомин в номинации «Механик», Ульяна Кузьмина в номинации «Юрист».





КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

- ✦ количество заявок в 2024 году. Всего: 228, из них по должностям: «Агроном» - **24**, «Инженер» - **80**, «Бухгалтер» - **36**, «Юрист» - **88**
- ✦ количество студентов, прошедших стажировку в 2024 году – **12** человек
- ✦ количество студентов, пожелавших пройти практику на предприятии после участия в конкурсе в 2024 году – **72** обучающихся
- ✦ количество трудоустроенных на предприятии после участия в конкурсе и завершения учёбы по итогам 2024 года – **7** человек.