



ПРОГРАММА

КРАСНОЯРСКОГО МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО ФОРУМА РАЗВИТИЯ КВАЛИФИКАЦИЙ «НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ – ДРАЙВЕР ФОРМИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ»

09 - 10 декабря 2020

Онлайн формат

Участники: представители федеральных и региональных органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, Национального агентства развития квалификаций, Советов по профессиональным квалификациям, центров оценки квалификаций, образовательных организаций высшего и профессионального образования, работодателей.

09 декабря 2020

Stage 1

14.00-16.30

(красноярское время)

«Функционирование и форсайт инструментов Национальной системы квалификаций» (расширенное заседание координационного совета по вопросам развития квалификаций в Красноярском крае)



КРАСНОЯРСКИЙ
КРАЙ
АГЕНТСТВО ТРУДА
И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ

Рынок труда трансформируется, предъявляя требования к квалификационной прозрачности, понятным условиям профессиональной подготовки, оценки и развития кадров, цифровизации экономики, всё это заставляет систематизировать имеющиеся и разрабатывать новые инструменты формирования трудовых ресурсов.



Красноярский краевой
ЦЕНТР ПРОФИОРИЕНТАЦИИ
И РАЗВИТИЯ КВАЛИФИКАЦИЙ



Национальное агентство
развития квалификаций

Приветственная сессия участникам форума

Верещагин Сергей Викторович, заместитель председателя Правительства Красноярского края, председатель координационного совета по вопросам развития квалификаций в Красноярском крае (г. Красноярск);

Маслова Марина Сергеевна, директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (г. Москва);

**Информационный
партнёр**

Лейбович Александр Наумович, генеральный директор АНО «Национальное агентство развития квалификаций» (г. Москва).



HH.ru

Модератор: Факторович Алла Аркадьевна, заместитель генерального директора АНО «Национальное агентство развития квалификаций».



Ключевые вопросы:

- *Форсайт национальной системы квалификаций. Мониторинг рынка труда (жизненного цикла квалификаций) как инструмент форсайта*
 - Смирнова Юлия Валерьевна, первый заместитель генерального директора АНО «Национальное агентство развития квалификаций» (г. Москва).
- *Востребованные работодателями профессии: обновление списка ТОП-50 профессий, требующих СПО*
 - Волошина Ирина Александровна, директор по развитию систем профессиональных квалификаций ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России (г. Москва).
- *Перспективы независимой оценки квалификаций работников строительной отрасли*
 - Ишин Александр Васильевич, председатель Совета по профессиональным квалификациям в строительстве (г. Москва).
- *Национальная система квалификаций как инвестиции в развитие кадрового потенциала Красноярского края*
 - Селюнин Сергей Александрович, заместитель руководителя агентства труда и занятости населения Красноярского края (г. Красноярск).
- *Кадровое обеспечение сферы ЖКХ: проблемы и пути решения*
 - Гаврилов Евгений Владимирович, заместитель министра промышленности, энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Красноярского края (г. Красноярск).
- *Формирование кадров в новых условиях. Каких сотрудников ждут работодатели*
 - Зубова Юлия Александровна, генеральный директор ООО "Академия городских технологий "SREDA" (г. Москва).
- *Подбор персонала: Тренды рынка труда*
 - Дегтярева Екатерина Сергеевна, директор HeadHunter Сибирь (г. Новосибирск).
- *Квалифицированные кадры – глобальные вызовы, региональные особенности*
 - Жамилов Руслан Равильевич, председатель комитета по консалтингу Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России» (г. Красноярск).



16.30-17.00

(красноярское время)

Подведение итогов региональных конкурсов:

«Национальная система квалификаций в отражении СМИ
Красноярского края – 2020»

«Лучший сайт центра оценки квалификации - 2020»

«Лучшие практики подготовки рабочих кадров
и специалистов среднего звена 2020»



10 декабря 2020

Stage 2

14.00-16.30

(красноярское время)

«Backstop: применение инструментов Национальной системы квалификаций в подготовке кадров»



КРАСНОЯРСКИЙ
КРАЙ
АГЕНТСТВО ТРУДА
И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ

Разрыв системы квалификаций и профессионального образования, отсутствие устойчивого спроса на услуги центров оценки квалификаций, недостаточная территориальная и финансовая доступность независимой оценки квалификации являются значимыми ограничениями развития Национальной системы квалификаций, на преодоление которых направлены усилия участников системы квалификаций.

Модератор: Исмагилова Зульфия Алексеевна, директор КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций» (г. Красноярск).



Красноярский краевой
ЦЕНТР ПРОФОРИЕНТАЦИИ
И РАЗВИТИЯ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ключевые вопросы:

- *Новые инструменты национальной системы квалификаций: механизмы карьерного продвижения, проведение теоретической части профессионального экзамена в дистанционном формате*
 - Факторович Алла Аркадьевна, заместитель генерального директора АНО «Национальное агентство развития квалификаций» (г. Москва).
- *Развитие среднего профессионального образования в Красноярском крае*
 - Никитина Ольга Николаевна, заместитель министра образования Красноярского края (г. Красноярск).
- *Применение инструментов Национальной системы квалификаций в подготовке кадров. Опыт региона на примере Белгородской области*
 - Куравин Андрей Леонидович, директор АНО «Региональное агентство развития квалификаций» Белгородской области (г. Белгород).
- *Национальная система квалификаций как инструмент проектирования карьеры: опыт работы учреждений СПО Иркутской области*
 - Дошина Елена Владимировна, руководитель центра приоритетных проектов и систем квалификаций ГАУ ДПО ИО «Региональный институт кадровой политики и непрерывного профессионального образования» (г. Иркутск).



Национальное агентство
развития квалификаций

Информационный
партнёр



HH.ru



- *Трудности и перспективы развития независимой оценки квалификации в Красноярском крае*
 - Баренкова Ольга Валерьевна, руководитель Краевого центра оценки квалификации (обособленное подразделение АО "МСЛ") (г. Красноярск).
- *Повышение культуры вовлеченности – внутренний тренер, наставник*
 - Зайцева Алина Евгеньевна, начальник отдела развития персонала и корпоративных программ АО «РУСАЛ Красноярский алюминиевый завод» (г. Красноярск).
- *Развитие системы наставничества на предприятии*
 - Байбородина Ирина Ивановна, главный специалист Управления по работе с персоналом Красноярский филиал ПАО «Ростелеком» (г. Красноярск).

Принятие проекта резолюции форума