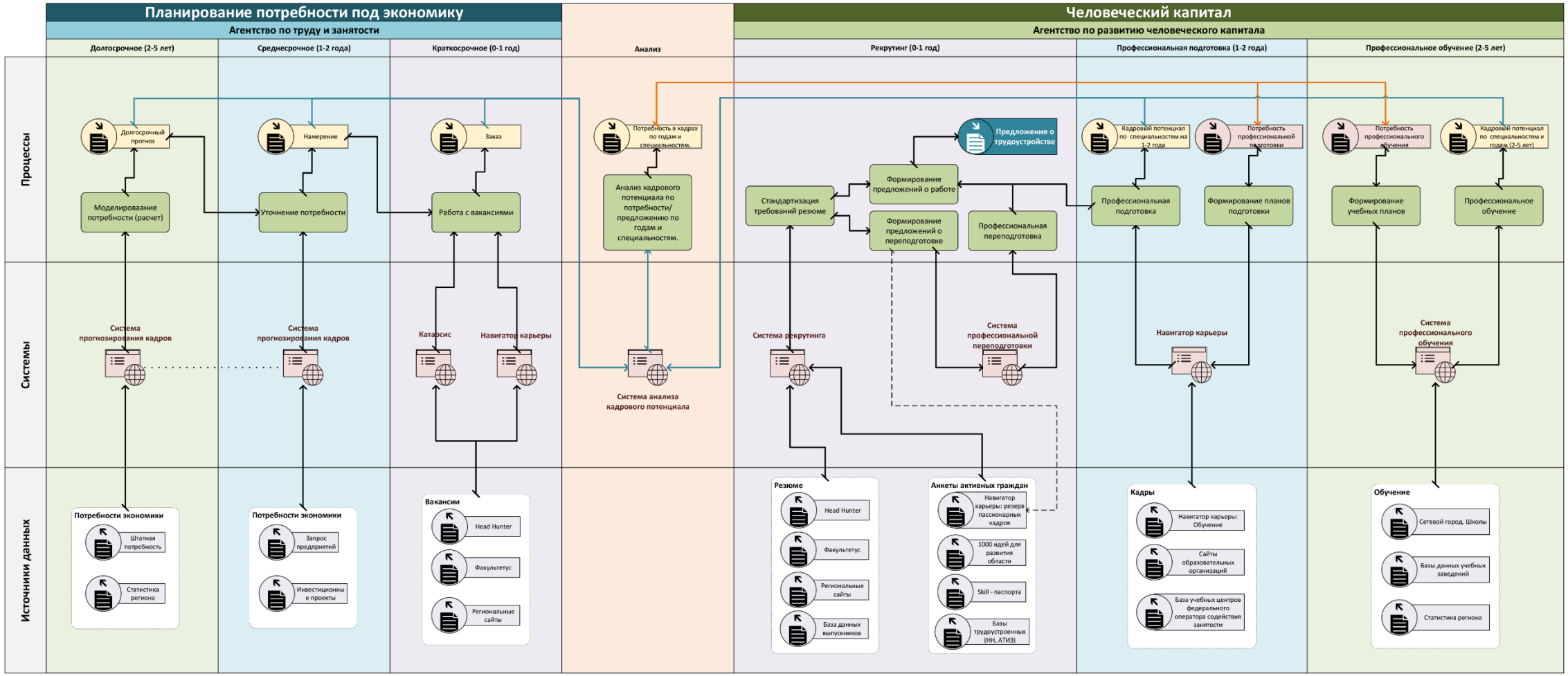
Кадровая политика: опыт Сахалинской области

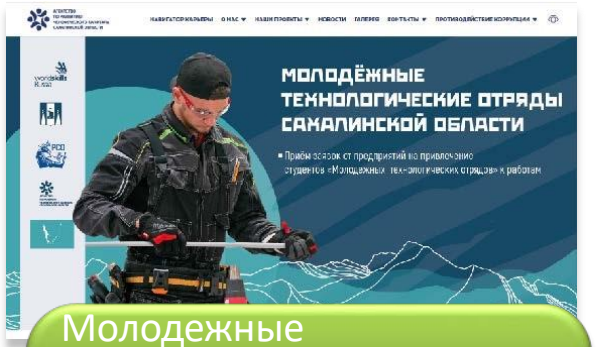
Анастасия Кожепенько,

генеральный директор Агентства по развитию человеческого капитала Сахалинской области

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ.
АРХИТЕКТУРА, ДАННЫЕ, ПРОЦЕССЫ.

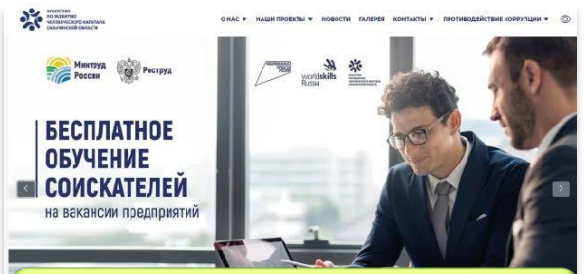


НОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ ПОДГОТОВКИ



Молодежные технологические отряды

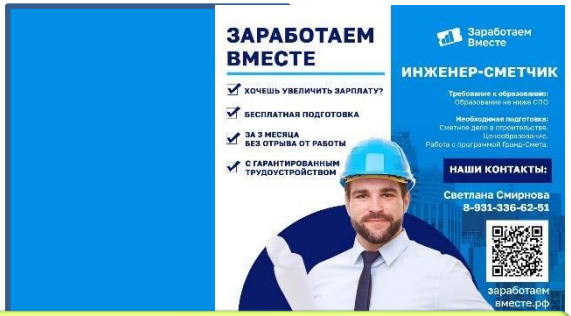
Курсы для действующих специалистов



Обучение под рабочие места

Планы развития карьеры

«Карьера.Дом.Семья»



Инвестиции в карьеру

ПРИЧИНЫ ПОЯВЛЕНИЯ:

КАДРОВЫЙ ДЕФИЦИТ — 1

- Нет программ в СПО, ВУЗах по профилю
- Технологические решения требуют высокой квалификации человека
- Другие
- Корпоративные учебные центры
- Привлечение из других регионов

2 — **РЕШЕНИЕ**

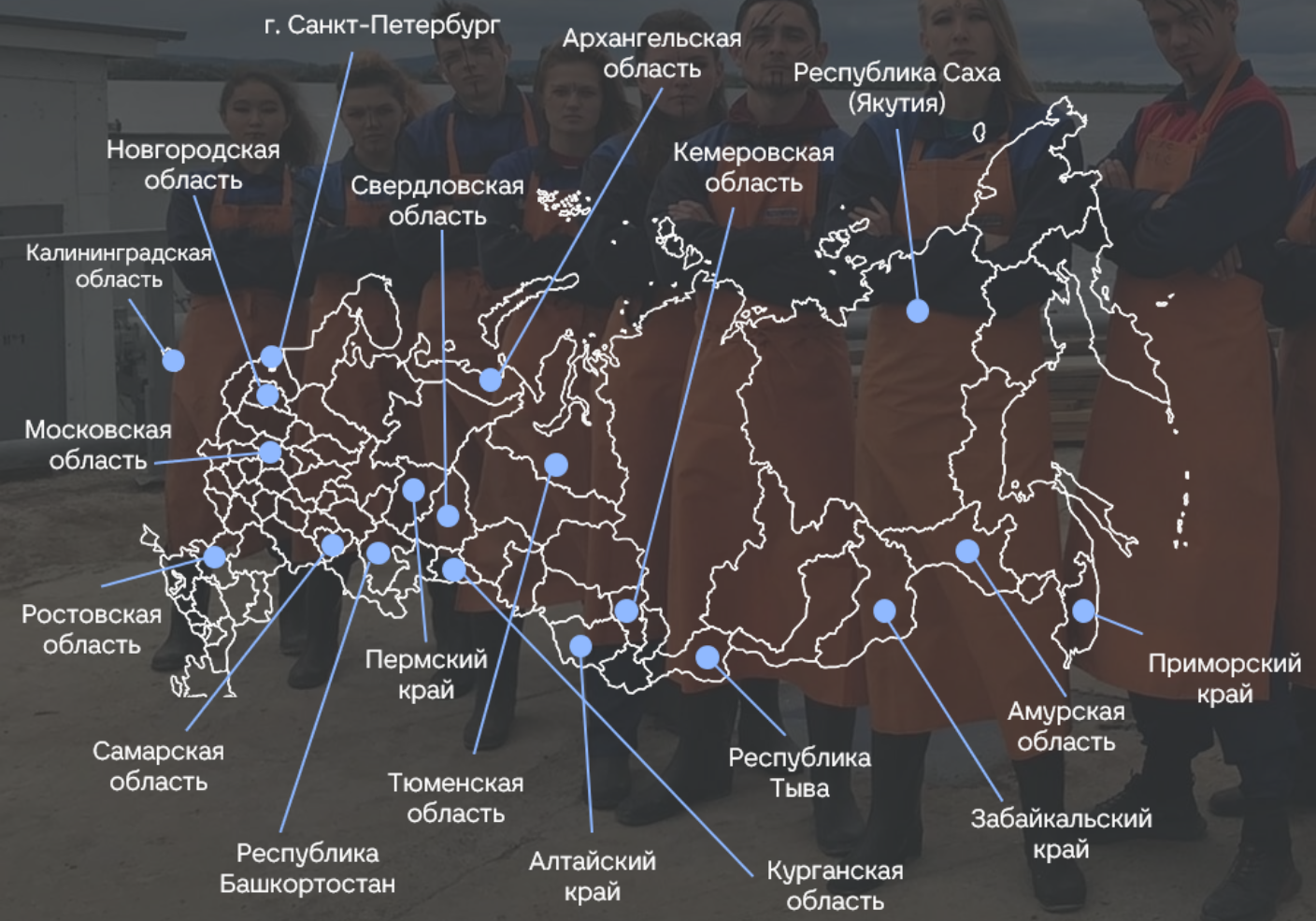
3 — **ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ**

ВНЕДРЕНИЕ — 4

СПЕЦИАЛИСТЫ В КОМПАНИЯХ — 5

ПРИВЛЕЧЕНИЕ СТУДЕНТОВ ДЛЯ РАБОТЫ В ЛЕТНИЙ СЕЗОН:

РЕГИОНЫ, НАПРАВИВШИЕ СТУДЕНТОВ:



РЫБОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОМПЛЕКС	502
СТРОИТЕЛЬСТВО	68
ЭНЕРГЕТИКА	36
СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО	27
СЕРВИС И ТУРИЗМ	17
ГОРНОДОБЫВАЮЩАЯ ОТРАСЛЬ	10
НЕФТЕГАЗОВАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ	10

ОБ ОБУЧЕНИИ СОТРУДНИКОВ ПОД ВАКАНСИИ:

Заключено **127 договоров** развития карьеры под запрос компаний и открытые вакансии

В стадии заключения **20 договоров** развития карьеры

Ежедневно проводится не менее **10 карьерных консультаций**

Программы, которые были запущены:

- Сметное дело в строительстве.
- Повара.
- Кадры: рекрутинг, HR, кадровое делопроизводство.
- Сварщики.
- Обвальщики мяса.
- Менеджеры по продажам.

Программы, которые запускаются в работу:

- Слесарь КИПа.
- Менеджер по закупкам.
- Руководитель отдела продаж.
- Прораб.
- Инженер ПТО.

Карьерные предложения для граждан реализуются вместе с:

ЕМСО · ПРК · Строительная база №1 · Совхоз Тепличный · ЛИГО · Корпорация развития Сахалинской области · Компания Сектор · Красная борода

Заработаем Вместе

Оставить заявку

Южно-Сахалинск, пр. Мира, д. 119А, 4 этаж, оф. 43.
адрес офиса

+7 915 007 34 59
по вопросам сотрудничества

m.kostykova@wsservices.ru
запись на консультацию

НАВИГАТОР КАРЬЕРЫ - ВОЗМОЖНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА ДЛЯ ПОСТРОЕНИЯ КАРЬЕРЫ

Не менее **40 000 анкет** специалистов,
которые проходят программы по наращиванию компетенций

1 шаг

Заполнить анкету на Навигаторе карьеры

2 шаг

Выбрать социальную позицию: трудящийся, школьник, студент

3 шаг

Выбрать статус

ДЛЯ ТРУДЯЩЕГОСЯ:
- Устраивает место работы, но хочу повысить квалификацию;
- Хочу сменить работу по профессии;
- Хочу сменить профессию;
- Хочу участвовать в проектах;
- Хочу найти подработку.

ДЛЯ СТУДЕНТА:
- Ищу подработку в свободное от учебы время;
- Ищу работу на лето;
- Хочу получить дополнительную квалификацию;
- Ищу место практики;
- Хочу участвовать в проектах;
- Хочу посещать образовательные мероприятия.

ДЛЯ ШКОЛЬНИКА:
- Хочу выбрать профессию;
- Хочу посещать образовательные мероприятия;
- Хочу участвовать в проектах;
- Знаю будущую профессию, хочу выбрать образовательное учреждение.

4 шаг

Получить обратную связь от специалистов АРЧК, пройти опрос и тестирование для формирования карьерного пути

5 шаг

Получить карьерный план на Навигаторе карьеры:
- Цель;
- Доход;
- Рабочее место;
- Программы обучения;
- Участие в проектах;
- Стажировка.

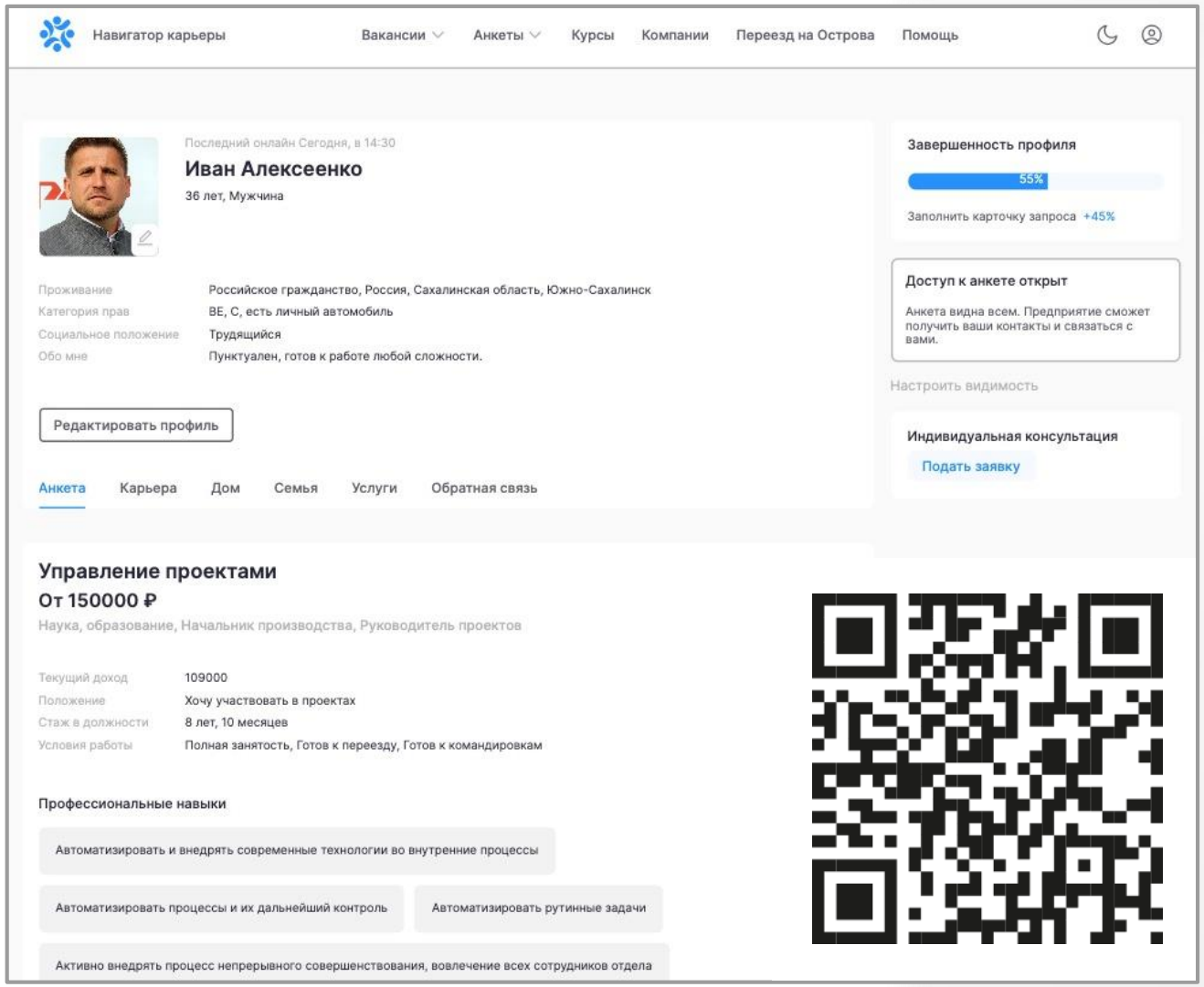
6 шаг

Обратная связь по карьерному плану, корректировка при необходимости

7 шаг

Следовать карьерному пути для достижения цели

О СЕРВИСЕ ПО РАЗВИТИЮ КАРЬЕРЫ ГРАЖДАН, ПРОЖИВАЮЩИХ НА ТЕРРИТОРИИ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ



- **1400 АНКЕТ ГРАЖДАН**, у которых есть желание развиваться на рынке труда региона, ежедневно приходит **НЕ МЕНЕЕ 5 АНКЕТ В ДЕНЬ.**
- Размещение информации о практиках и стажировках для студентов.
- Услуги по обучению и карьерные консультации для действующих специалистов.
- Размещение актуальных вакансий, предложений по развитию карьеры через обучение.