

РЕЗОЛЮЦИЯ
Красноярского межрегионального форума развития квалификаций
«Национальная система квалификаций – драйвер формирования
трудовых ресурсов»

25 октября 2023

г. Красноярск

Красноярский межрегиональный форум развития квалификаций объединил представителей региональных органов исполнительной власти субъектов РФ, Национального агентства развития квалификаций, советов по профессиональным квалификациям, центров оценки квалификаций, образовательных организаций, работодателей, профсоюзных организаций.

В целях дальнейшего формирования условий для развития региональной модели Национальной системы квалификаций, участники форума обращаются с предложением рассмотреть предлагаемые инициативы и в случае одобрения оказать поддержку в их реализации:

1. Автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций» рекомендовать:

выступить с инициативой к Национальному совету по профессиональным квалификациям при Президенте России с обращением:

пересмотреть подход к формированию профессиональных стандартов, обеспечив их двухкомпонентность. Базовая часть – определение основных компетенций, типичных в целом для профессии. Вторая, вариативная, – учитывает специализацию и отраслевые особенности, инструменты и используемые в работе технологии на основе анализа запросов работодателей;

сократить сроки согласования и одобрения профстандартов от полугода до 2-3 месяцев.

разработать механизм встраивания проекта «Шаг в профессию» в профориентационный минимум;

рассмотреть возможность выступить с инициативой интеграции проектов национальной системы квалификаций в национальные проекты по подготовке и развитию кадров.

2. Отраслевым министерствам Красноярского края рекомендовать:

применять инструменты национальной системы квалификаций в управлении и развитии трудовых ресурсов в подведомственных организациях и предприятиях, курируемых отраслей;

унифицировать отраслевые стратегии и программы социально-экономического развития региона, включив в обязательном порядке раздел по необходимой кадровой обеспеченности в разрезе профессий и квалификаций,

а также дополнить отчётность работодателей параметрами перспективной потребности в профессиональных кадрах исходя из их планов инвестиционной деятельности.

3. *Министерству образования Красноярского края* рекомендовать:

пересмотреть контрольные цифры приёма на образовательные программы по стратегически важным направлениям и предусмотреть возможность их своевременной корректировки под запросы работодателей;

расширить список профессиональных образовательных организаций – участников проекта «Профессиональный экзамен для студентов»; «Национальная система квалификаций – конструктор карьеры»; «Квалификация Наставник»; «Компетенции XXI века»;

способствовать сопряжению демонстрационного экзамена и независимой оценки квалификации, совмещённой с государственной итоговой (промежуточной) аттестацией;

при реализации профориентационного минимума использовать инструменты национальной системы квалификаций.

4. *Агентству труда и занятости населения Красноярского края* рекомендовать:

обеспечить вовлечение работодателей региона в систему квалификаций и информирование об инструментах национальной системы квалификаций;

принять участие в реализации профориентационного минимума в Красноярском крае.

5. *Образовательным организациям высшего образования* рекомендовать использовать:

практику совмещения промежуточной и (или) государственной итоговой аттестации обучающихся с независимой оценкой квалификаций;

инструменты национальной системы квалификаций в конструировании карьеры и оценке общих компетенций студентов.

6. *Объединениям работодателей:*

использовать лучшие практики создания и внедрения системы наставничества; использовать инструменты национальной системы квалификаций в формировании и управлении кадрами;

рассмотреть возможность проведения аттестации персонала на соответствие должности через независимую оценку квалификаций;

включить проводимую профориентационную деятельность в профориентационный минимум.