

РЕЗОЛЮЦИЯ
Красноярского межрегионального форума развития квалификаций
«Национальная система квалификаций-драйвер формирования
трудовых ресурсов»

10 декабря 2020 г.

Красноярский межрегиональный форум развития квалификаций впервые объединил в онлайн формате в Stage 1 более 320, в Stage 2 более 330 представителей региональных органов исполнительной власти, Национального агентства развития квалификаций, советов по профессиональным квалификациям, центров оценки квалификаций, образовательных организаций, работодателей, профсоюзных организаций из 23 субъектов России.

На площадке форума в течение двух дней обсуждались вопросы функционирования и развития Национальной системы квалификаций, в том числе задачи по совершенствованию ее инфраструктуры с учетом мониторинга рынка труда (жизненного цикла квалификаций), укрепления связи Национального агентства развития квалификаций и профессионального образования в рамках совместных проектов, обновления списка ТОП-50, перспектив независимой оценки квалификаций работников строительной отрасли и сферы ЖКХ, модернизации системы профессиональных стандартов, квалификаций по формированию кадров в новых условиях.

В целях дальнейшего формирования условий для развития региональной модели Национальной системы квалификаций, участники форума обращаются с предложением рассмотреть предлагаемые инициативы и в случае их одобрения оказать поддержку в их реализации:

1. Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации, Федерации независимых профсоюзов России, Национальному агентству развития квалификаций, советам по профессиональным квалификациям подготовить предложения:

- по внесению изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации, в части прав и гарантий работникам, имеющих свидетельство о квалификации (при процедуре прохождения аттестации, увольнении в случае ликвидации организации или сокращения численности (штата) работников);

- по внесению изменений в Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и Федеральный закон «О независимой оценке квалификаций», в части, направления службой занятости населения безработных граждан для прохождения независимой оценки квалификации;

- рассмотреть возможность увеличения количества квалификаций для прохождения теоретической части профессиональных экзаменов независимой оценки квалификаций в дистанционном формате и квалификаций для прохождения демонстрационного экзамена;

- определить перечень категорий соискателей для прохождения льготной независимой оценки квалификаций;

- увеличить количество программ повышения квалификации с учетом специфики регионов для работников профессионального и высшего образования, а также предприятий (организаций) в рамках проектов Базового центра подготовки рабочих кадров.

2. Правительству Красноярского края:

- содействовать развитию полного цикла системы квалификаций в регионе;
- предусмотреть инструменты национальной системы квалификаций при разработке стратегии управления рынком труда Красноярского края и системы цифровой трансформации управления регионом.

3. Отраслевым министерствам Красноярского края:

- организовать взаимодействие с советами по профессиональным квалификациям по созданию отраслевых центров оценки квалификаций, в том числе многопрофильных по приоритетным направлениям экономики края и реализации совместных проектов;

- принимать участие в мониторингах рынка труда для выявления актуальной потребности работодателей в работниках в разрезе квалификаций и востребованности прохождения ими независимой оценки квалификации;

- продолжить работу по созданию отраслевых рабочих групп по внедрению национальной системы квалификаций.

- создать условия с учетом территориальной доступности по прохождению теоретической части профессиональных экзаменов независимой оценки квалификаций в дистанционном формате для работников предприятий (организаций), безработных граждан.

4. Министерству образования Красноярского края:

- рекомендовать подведомственным профессиональным образовательным учреждениям включить в образовательные программы изучение материалов курса «Национальная система квалификаций – Конструктор карьеры» с целью поддержки профессионального и карьерного развития студентов, молодых специалистов;

- продолжить участие в проектах Национального агентства развития квалификаций, направленных на повышение качества подготовки обучающихся с учетом увеличения участников проектов.

5. Агентству труда и занятости населения Красноярского края:

- ежегодно актуализировать перечень приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан;

- развивать механизмы создания и функционирования многопрофильных центров оценки квалификаций.

6. Организациям высшего образования:

- организовать работу по проведению профессионально-общественной аккредитации образовательных программ;

- определить квалификации на основе, Реестра сведений о независимой оценке квалификации, для участия в реализации проекта по сопряжению процедур государственной итоговой аттестации и независимой оценки квалификаций.

7. Региональным объединениям работодателей:

- организовать с участием Национального агентства развития квалификаций, советами по профессиональным квалификациям, региональным методическим центром НСК работу по внедрению инструментов национальной системы квалификаций, включая применение профессиональных стандартов для повышения эффективности управления персоналом, оптимизации трудовых процессов, роста производительности труда, планирования и организации обучения работников, а также взаимодействие с организациями сферы профессионального образования;

- обеспечить привлечение работодателей в соответствующих отраслях экономики к деятельности советов по профессиональным квалификациям с целью:

участия в разработке и актуализации профессиональных стандартов;
мониторингах рынка труда;
организации независимой оценки квалификации;
созданию центров оценки квалификаций.

8. Работодателям:

- применять инструменты национальной системы квалификаций в деятельности предприятия (организации);

- учитывать при аттестации работников прохождения независимой оценки квалификации;

- принимать участие во Всероссийских и региональных мониторингах рынка труда для определения перспективных квалификаций, влияющих на темпы внедрения новых технологий, цифровой трансформации предприятий (организаций) и отраслей в целом.