



Приоритеты кадрового обеспечения предприятий.

О проекте Красноярского отделения Союза машиностроителей России по ускоренной подготовке кадров

Докладчик:

*Заместитель председателя Красноярского
Регионального Отделения ООО «Союз
Машиностроителей России»*

Шаров Андрей Сергеевич



Особенности экономики края



1. Красноярский край – территория опережающего развития.

2. В крае реализуются крупнейшие инвестиционные проекты, которые позволяют развернуть дуальное образование (более 130 инвестпроектов, объем которых составляет около 1 трлн руб.).

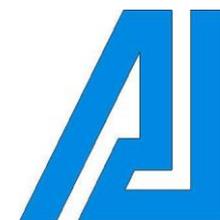
3. В области машиностроения есть мощные партнеры, которые работают на мировом уровне:

- ОАО «Информационные спутниковые системы» имени академика М.Ф. Решетнева» (ОАО «ИСС»);
- ОАО «Красноярский машиностроительный завод» (ОАО «Красмаш»);
- ОАО «Научно-производственное предприятие «Радиосвязь». (ОАО «НПП «Радиосвязь»).

4. Специализация партнеров: выпуск уникальной наукоемкой машиностроительной продукции для оборонно-промышленного комплекса.



АО «ЦКБ
«Геофизика»





Краткая информация



Союз машиностроителей России — общероссийская общественная организация, крупнейшее объединение, последовательно отстаивающее интересы промышленного сектора российской экономики. Основу Союза составляют региональные отделения в 71 субъекте Российской Федерации. В его составе — крупнейшие предприятия и организации машиностроения и смежных с ним высокотехнологичных отраслей. Союз взаимодействует с органами законодательной и исполнительной власти всех уровней, институтами гражданского общества, деловыми кругами в интересах развития отечественного машиностроения. Имеет своих представителей как в Государственной Думе РФ, так и в законодательных органах промышленно-развитых регионов.

Красноярское Региональное отделение ООО «СМР» Образовано 31.08.2007, юридически оформлено 20.12.2007 г.: Общее количество физических лиц – более 900 человек; Члены КРО СМР являются работниками 25 организаций. Самыми крупными предприятиями машиностроительной отрасли в регионе являются – АО «Информационные спутниковые системы» им. М.Ф. Решетнева и АО «Красмаш» (численность персонала на сентябрь 2023 года составляет более 8 500 и 5 600 человек соответственно). **Председатель КРО СМР Гаврилов Александр Федорович.**

Сегодня на предприятиях Союзмаша строятся новые производственные корпуса, внедряется современное оборудование, совершенствуются технологии, успешно проводится программа импортозамещения, выпускается высокотехнологичная конкурентоспособная продукция.

В современных условиях кратного увеличения производственных заданий, ввода новых технологических мощностей, недостаточного объема выпускников, проблемы по наращиванию кадрового потенциала отрасли резко возрасли. В связи с этим КРО Союзмаш сформировал консолидированную заявку на подготовку специалистов, обозначив комплексную потребность важных производств в молодых высококвалифицированных работниках до 2023 года на более чем 280 человек по 19-ти актуальным специальностям. К 2025 году эта цифра вырастет до 400 человек ежегодно. Сегодня этого уже недостаточно и поэтому КРО активно разрабатывает уникальный пилотный проект «Бригада», призванный не только ускорить подготовку необходимых специалистов, но и сформировать к окончанию соответствующих учебных заведений подготовленные производственные коллективы. Особенностью этой разработки является не только большая многоплановая теоретическая подготовка, значительный объем практических работ и но и стажировки на конкретных новых рабочих местах в новых цехах.

НОВАЯ ПРАКТИКА ПОДГОТОВКИ КАДРОВ ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ ОБОРОННО-ПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА

Вызовы

Кратное увеличение объемов производственных заказов. Строительство новых технологических цепочек, цехов, корпусов. Необходимость в кратчайшие сроки укомплектовать специалистами хорошего уровня новые участки, цеха предприятий ОПК. Многосменная работа. Снижение /Отсутствие адаптационного периода на производстве после выпуска из учебного заведения.

Задача

Создание **образовательной модели** подготовки кадров под заказ ОПК, через формирование **специализированных трудовых коллективов (бригады)** в соответствии со штатным расписанием нового цеха, обеспечивающей выполнение производственного задания сразу после выпуска **без адаптационного периода.**

Условия

- Максимально точный заказ для всех уровней подготовки
- Перестройка образовательного процесса
- Синхронизация учебного и производственного процесса

Риски

- Появление потребности в новых компетенциях, квалификациях
- Необходимость переподготовки пед.кадров в короткие сроки
- Отсев студентов из числа кандидатов

Компетенции специализированной бригады (ВО+СПО)

- Управление проектами и процессами
- Аналитические данные (сбор, обработка)
- Производственная и маркетинговая логистика
- Работа с IT системами
- Изготовление продукции в соответствии с технологическим процессом
- Работа в условиях неопределённости
- Коммуникации/ Работа в команде

Уровень подготовки – ВО (СибГУ)

Потребность:
5 технологов + 3 мастера

Уровень подготовки – СПО (КТПС, АК)

Потребность: Операторы с ЧПУ
43 токаря+ 9 фрезеровщиков

Основополагающие документы* Постановление правительства от 30.12.2020 г. N 2369 «О государственном плане подготовки кадров со средним профессиональным и высшим образованием для организаций оборонно-промышленного комплекса на 2021-2030 годы»

* Стратегия развития системы многоуровневого образования в оборонно-промышленном комплексе на период до 2025 года и дальнейшую перспективу

Сетевая образовательная программа (АО «Красмаш», КТПС, АК, СибГУ)

Модуль 1

Теоретическая и практическая подготовка в мастерских (СПО), лабораториях (ВО)

Особенности подготовки

1. Учебная практика в ОУ на технологической документации предприятия через учебно – профессиональные задачи (проектный способ) с участием наставников.
2. Отбор кандидатов для формирования бригад.
3. Проведение тренингов на установление взаимодействия между членами бригады (летняя школа)

Модуль 2

Практическая подготовка предприятия (СПО+ВО)

Особенности подготовки

1. Производственная практика на участке предприятия под руководством наставников.
2. Получение дополнительных компетенций по ДПО по востребованным направлениям на предприятии, которые не осваиваются в рамках ФГОС.
3. Промежуточные оценки.
4. Сплочение коллектива и создание единой команды в бригаде.

Модуль 3

Выход на предприятие (стажировка) с трудоустройством

Особенности подготовки

1. Короткая стажировка в новом цехе (не более 2 недель).
2. Формирование команды из кандидатов.
3. Распределение рабочих мест
4. Заключение трудовых договоров

СПО

Модуль 1
Квалификация 3 разряд

Летняя
школа

Модуль 2
Квалификация 4 разряд

Модуль 3
Стажировка

Заключение договоров,
трудоустройство



Предложения в рамках реализации проекта

1. Системная, четко отработанная и скоординированная совместная работа предприятий и учебных заведений (УЗ) на всех уровнях (от руководства до постоянно действующих общих рабочих групп).
2. Внедрение современных систем обучения и проведения практических занятий – симуляторы, виртуальные учебные лаборатории и оборудование, прикладные программные средства, использование сетевых технологий.
3. Поиск неординарных подходов и гибких решений в рамках разработки образовательных курсов, практических занятий, практик и стажировок.
4. Постоянное взаимодействие, повышение квалификации / мастер-классы и стажировки для преподавателей и мастеров производственного обучения на предприятиях, в УЗ и специализированных обучающих организациях.
5. Разработка и жесткий контроль за сроками реализации, четкими временными графиками прохождения модулей в УЗ и на предприятиях.
6. Более ранняя специализация студентов (со 2-го) курса и приобщение их к практической деятельности на предприятии.
7. Разработка системы преференций, поощрений для наиболее нацеленных на конечный результат преподавателей, мастеров и студентов.
8. Определение и синхронизация изменений в кадровой потребности предприятий КРО для обеспечения плановой работы учебных заведений