



УПКК

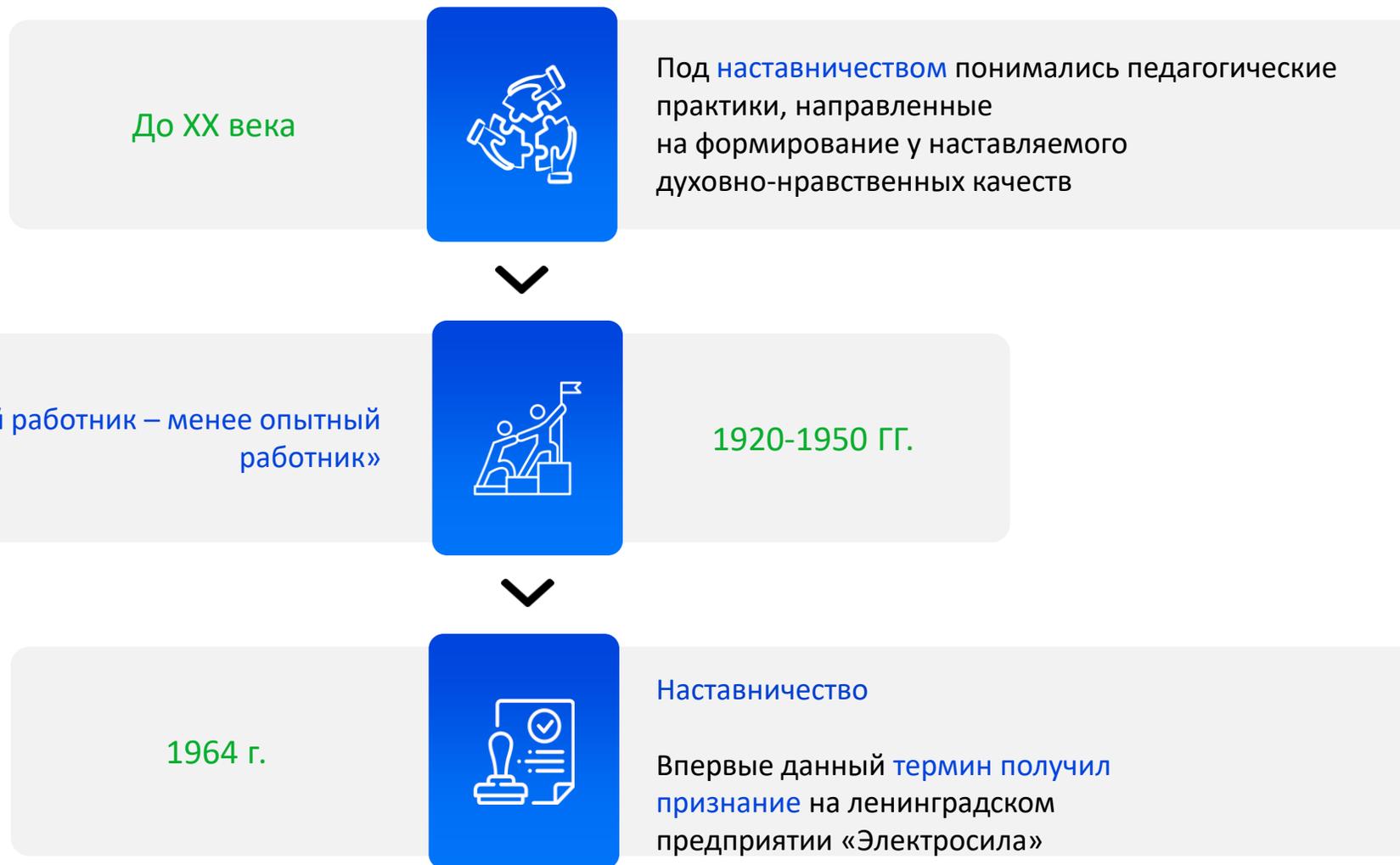
УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЯ
КОМПЕТЕНЦИЙ И КАРЬЕРЫ



РАЗВИТИЕ НАСТАВНИЧЕСТВА: ПРОЕКТЫ



Князева Елена Николаевна,
начальник Управления развития компетенций
и карьеры ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального
образования»



КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА ДО 2030 ГОДА

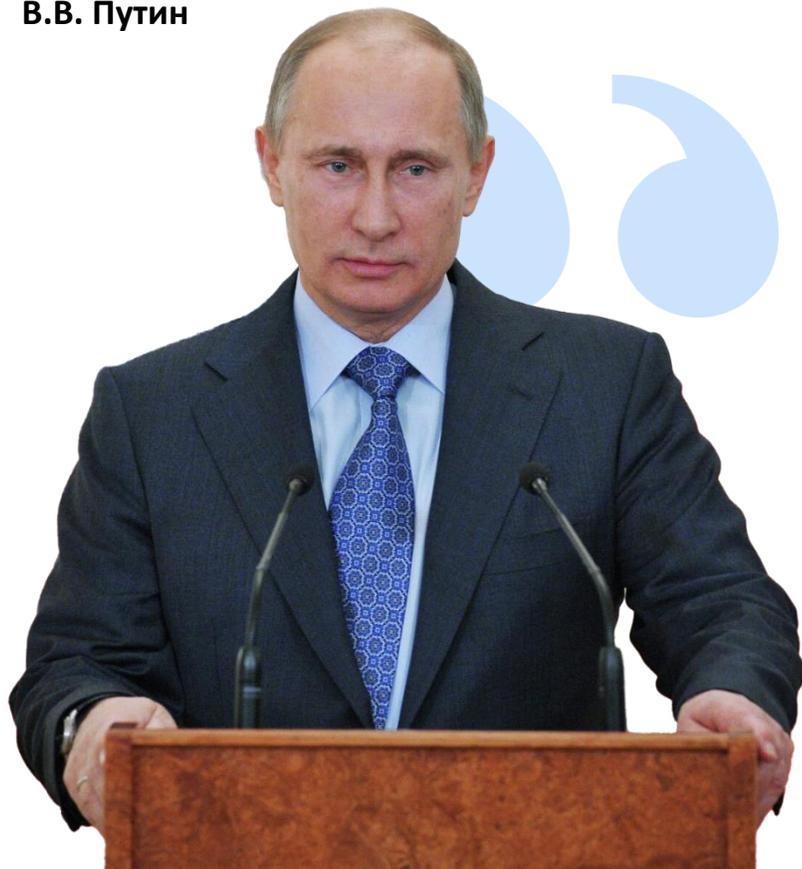


УРКК



«...наставничество для отечественной экономики – это новое качество роста, сокращение издержек, повышение производительности труда, а это, как всем известно, ключевой элемент развития страны в целом».

В.В. Путин



Разработка концепции развития наставничества до 2030 года – поручение по итогам заседания Государственного совета.



Министерство
просвещения РФ



Институт развития
профессионального
образования

Цель Концепции:

определения стратегии государственной политики развития наставничества в Российской Федерации.

Наставничество

в профессиональном трудовом коллективе

в молодежном и детско-взрослом коллективе

при оказании социальных услуг

Центры опережающей профессиональной подготовки являются единым окном для представителей системы образования, бизнеса и всех категорий граждан в части профориентации, обучения по востребованным и перспективным профессиям.



Реализация ЦОПП наставничества в рамках федеральных проектов:

- Всероссийское чемпионатное движение по профессиональному мастерству.
- Национальный чемпионат по профессиональному мастерству среди инвалидов и людей с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс».
- Демонстрационный экзамен.
- Амбассадоры Профессионалитета.
- Молодежные медиацентры.

В реализацию наставничества посредством ЦОПП вовлечены образовательные организации всех уровней, предприятия реального сектора экономики различных форм собственности и экономических отраслей, общественно-профессиональные сообщества и некоммерческие организации, все категории граждан.

Проект по развитию молодежного предпринимательства «Я в деле»

Формирование сообщества молодых профессионалов – наставников, иницирующих общественные инициативы и предпринимательские проекты, а также вовлекающих молодежь в социально-значимую и предпринимательскую деятельность

«Всероссийский съезд наставников» – уникальное мероприятие, посвященное укреплению сообщества наставников России и обмену опытом среди наставников различных областей профессиональной деятельности.



»» 350

участников:

- Победители и (или) призеры отраслевых и профессиональных конкурсов по тематике наставничества, проводимых в 2023 году.
- Представители системы образования.
- Представители и специалисты предприятий реального сектора экономики.
- Эксперты в области наставничества.



Организатор – «Институт развития профессионального образования»

РОССИЯ –
СТРАНА
ВОЗМОЖНОСТЕЙ

МАШУК
ЦЕНТР
ЗНАНИЙ



Наставничество

ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС

26 ИЮЛЯ – 19 ДЕКАБРЯ 2024

Задачи конкурса:

- Отбор лучших практик наставничества во всех сферах деятельности.
- Формирование базы лучших практик наставничества, включающей положительный опыт и передовые методики в Российской Федерации.
- Развитие института наставничества посредством популяризации лучших практик.

Конкурс реализуется по направлениям:

«Лучше практики наставничества» - оператор ФГБОУ ДПО ИРПО
и «Наставник года».

Номинации:

- Наставничество в социальной сфере и общественной деятельности
- Наставничество на службе
- Наставничество в сфере образования
- Наставничество на производстве

Участники конкурса:

специалисты образовательных и общественных организаций, работодатели, объединения работодателей, иные организации, осуществляющие наставническую деятельность.



добро.рф

Единая платформа публикации лучших практик наставничества

«СООБЩЕСТВО НАСТАВНИКОВ» В СОЦИАЛЬНОЙ СЕТИ «ВКОНТАКТЕ»



clck.ru/3Dvdp2

ЦЕЛЬ:

создание условий для экспертного взаимодействия наставников, повышения их вовлеченности.

ЗАДАЧИ:

01

Обеспечение экспертного взаимодействия, работа с обращениями и инициативами.

02

Развитие и поддержка лидеров наставничества, вовлечение их к развитию сообщества и движения.

03

Создание условий для проведения экспертных фокус-групп.

04

Создание условий для регулярного и систематического общения и обмена опытом между наставниками.



БОЛЕЕ **20 000** 
ПОДПИСЧИКОВ

- Актуальная информация о наставничестве.
- Развитие личности и компетенций наставников, наставляемых.
- Презентация эффективных практик наставничества.
- Методики и истории успеха наставничества.

Программа ПК «Эффективное наставничество»

Объем программы:

36 ак. часов

*(дистанционный формат,
режим реального времени)*

ЦЕЛЬ:

подготовка потенциальных наставников к реализации наставнических практик



Программа ПК «Наставничество в системе СПО»

Объем программы:

34 ак. часа

(дистанционный формат)

ЦЕЛЬ:

развитие профессиональных компетенций, необходимых для эффективной деятельности в качестве наставника при реализации программ СПО

В ПРОГРАММЕ:

- актуальные вопросы государственной политики в области развития наставничества;
- нормативно-правовые основы наставничества;
- психолого-педагогический инструментарий и технологии;
- современные педагогические и андрагогические методики;
- этические нормы наставничества;
- инструментарий наставника.



clck.ru/3Dvnkh



clck.ru/3DvnpS



Удостоверение
о повышении квалификации

01

Разработка и издание методических и научно-популярных материалов, направленных на развитие наставнических компетенций у наставников.



03

Проведение ежегодного форума наставничества для обмена лучшими практиками.



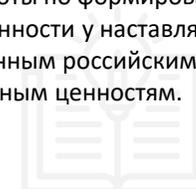
05

Разработка типового положения о наставничестве в профессиональном трудовом коллективе.



07

Разработка и реализация дополнительных профессиональных программ (ПК) и дополнительных общеразвивающих программ, направленных на развитие компетенций у наставников, необходимых для осуществления наставничества, в том числе работы по формированию приверженности у наставляемых традиционным российским духовно-нравственным ценностям.



09

Проведение ежегодного Всероссийского съезда наставников.



02

Разработка и размещение на цифровой платформе наставничества на базе единой информационной системы "ДОБРО.РФ" онлайн-курсов по различным направлениям наставничества.



04

Разработка Этического кодекса наставничества и его дальнейшая популяризация.



06

Разработка типового положения о наставничестве в молодежном и детско-взрослом коллективе.



08

Проведение конкурса для формирования базы лучших практик наставничества в целях их внедрения в систему образования, воспитания и молодежной политики.

