



Профориентация и подготовка внешнего резерва АО «РУСАЛ Красноярск»

Зайцева Алина, начальник отдела
развития и подготовки персонала
АО «РУСАЛ Красноярск»,

25 октября 2023

УРОВНИ ОБРАЗОВАНИЯ И ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ ПОЗИЦИЙ



Работа со школьниками

Олимпиада «13-й элемент. Алхимия будущего»

– конкурс для школьников, целью которого является выявление и развитие индивидуальных творческих способностей учеников в естественно-научных предметах (физике, математике, информатике, химии).

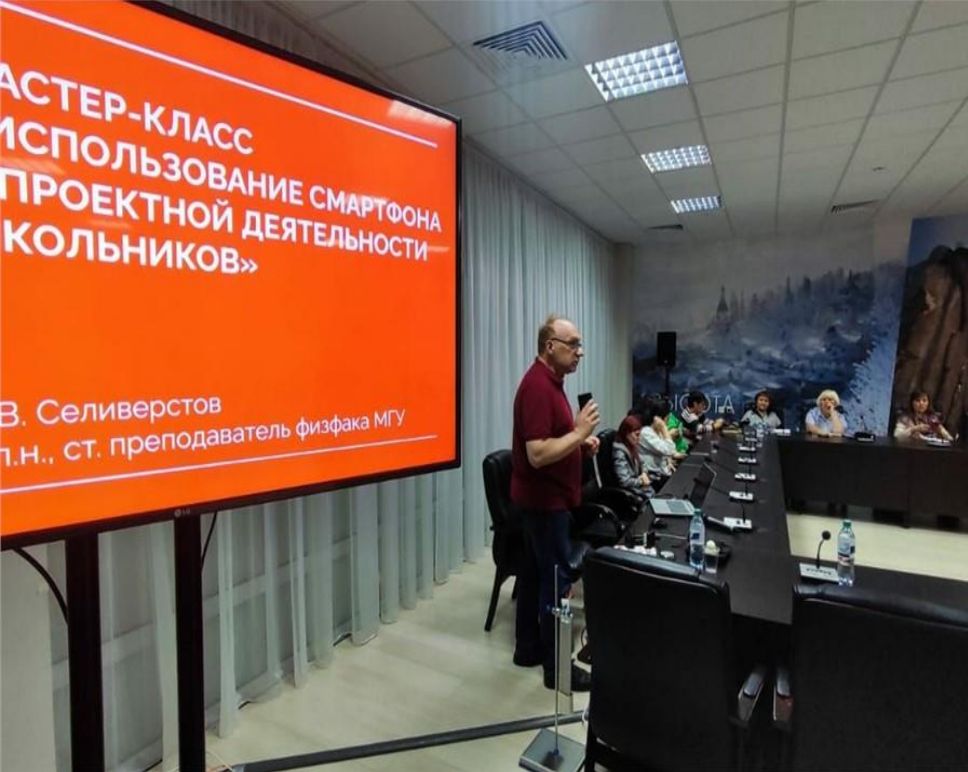
Для учеников 8–11 классов

Карьерный цех РУСАЛа

Карьерное тестирование и профориентационные консультации

Лайфхаки по личной эффективности

Курс является практическим руководством для повышения личной эффективности. Простые и при этом действенные советы подскажут как лучше выстроить процессы в течение дня, чтобы успевать все и даже больше.

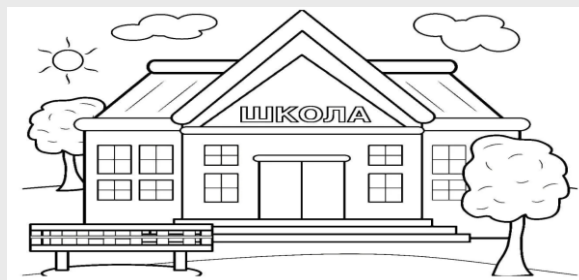


Работа с преподавателями

РУСАЛ впервые провел на базе Сибирского федерального университета школу учителей физики и математики с приглашением преподавателей МГУ и экспертов ЕГЭ. Основная цель – обучить новым методикам преподавания, которые позволят заинтересовать школьников естественно-научными предметами и вовлечь в инженерно-техническое образование.

Осенняя школа для учителей физики и математики», организованная компанией совместно с МГУ им. М. В. Ломоносова, задумана для обновления методологии и инструментов преподавания этих фундаментально важных предметов.

СХЕМА ТРУДОУСТРОЙСТВА НА КРАЗ ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ СУЗ_а



- ✓ Прохождение производственной практики с приобретением профессии/повышением квалификации с трудоустройством по СТД
- ✓ Трудоустройство по полученной профессии с разрядом

- ✓ Проект Профессионалитет
- ✓ Целевая группа
- ✓ Стипендиальная программа РУСАЛа
- ✓ Участие в олимпиадах и проектах Компании

- ✓ Профориентация в школе:
 - Ознакомительные экскурсии;
 - Мастер-классы;
 - Участие в активностях предприятия

Стажировка на должности РСС (мастер, менеджер), исполнение обязанностей, участие в обучающих программах (Школа мастера, БС, ТРИЗ)



Включение в кадровый резерв предприятия



Бакалавриат по направлению «Металлургия цветных металлов» СФУ на базе среднего-профессионального образования (5 лет):

-Оплачиваемые подготовительные курсы по предметам физика, химия, математика.

Карьерная лестница Электролизника расплавленных солей



* – Указана расчетная ЗП «на руки»

Карьерная лестница Машиниста крана

Трудоустройство 3-й разряд 3/п 28 540 руб.*

Прохождение медицинской комиссии.

Вводный инструктаж.

Экскурсия, знакомство с производством.

Получение СИЗов.

Обучение.

Практика на рабочем месте (20 смен).

Промежуточный экзамен после 10 смен (проверка знаний инструкций по ОТиПБ).

4-й разряд

3/п 62 658 руб.*

Практический модуль:
Программа производственного обучения на 4-й разряд

Заключение о достигнутом уровне

Вспомогательный модуль – теоретическое обучение на 4-й разряд

Экзамен

5-й разряд

3/п 78 090 руб. (на выливке металла) и 90 414 (на перестановке анодных штырей)*

Практический модуль – программа производственного обучения на 5-й разряд
Заключение о достигнутом уровне
Вспомогательный модуль – теоретическое обучение на 5-й разряд

Адаптационная программа

Доступ к самостоятельной работе

Сквозной модуль на рабочем месте – инструктаж по ОТиПБ, 5С, ПЛА.

4 дня

39 дней

120 дней

225 дней

* – Указана расчетная ЗП «на руки»

СХЕМА ТРУДОУСТРОЙСТВА НА КРАЗ ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ ВУЗа



- ✓ Прохождение производственной практики с приобретением профессии/повышением квалификации с трудоустройством по СТД
- ✓ Трудоустройство по полученной профессии с разрядом/специальности (уровень РСС – непроизводственные отделы (таможня, ОМТС и пр.)



- ✓ Стипендиальная программа РУСАЛа
- ✓ Лаборатория РУСАЛа
- ✓ Участие в олимпиадах и проектах Компании



- ✓ Профориентация в школе:
 - Ознакомительные экскурсии;
 - Мастер-классы;
 - Участие в активностях предприятия

Магистратура по направлениям «Металлургия цветных металлов», «Управление процессами в литейных технологиях», «Утилизация отходов» СФУ (2 года):

-Бюджетные места
-Платные места (30/70, где 70% оплачивает Компания).



Стажировка на должности РСС (мастер, менеджер), исполнение обязанностей, участие в обучающих программах (Школа мастера, БС, ТРИЗ)



Включение в кадровый резерв предприятия

РАБОТА СО СТУДЕНТАМИ КОЛЛЕДЖЕЙ, ТЕХНИКУМОВ, ВУЗОВ, ВЫПУСКНИКАМИ

Академия бизнеса – совместный образовательный проект ОК «РУСАЛ» и Сибирского федерального университета по подготовке высококвалифицированных специалистов трех направлений: логистика, закупки, продажи, востребованных в металлургическом бизнесе.

Лаборатория энергетики – это серия мероприятий, проводимых в интересах En+ Group, для поиска и внедрения инновационных идей и решений в производство. Проект реализуется Компанией совместно с ИрННТУ и Корпоративным университетом «ЕвроСибЭнерго». В рамках программы специалисты предприятий En+ Group определяют список актуальных технических задач, которые компании необходимо закрыть в ближайшее время, а объединенные в группы студенты при поддержке менторов и экспертов от бизнесов ищут инновационные решения этим кейсам, лучшие из которых внедряются в производство.

Программа «Новое поколение» – оплачиваемая стажировка для выпускников высших и среднеспециальных учебных заведений. Участие в программе дает возможность амбициозным молодым людям получить реальный опыт работы и развить собственный потенциал, а также стать частью одной из крупнейших компаний России. Направления вакансий: информационно-технологическое, естественнонаучное, экономическое, гуманитарное, юридическое.



Молодежная политика АО «РУСАЛ Красноярск»



Организация культурно-массовых мероприятий для молодежи завода и города;



Эффективная адаптация новых сотрудников и их погружение в корпоративную культуру;

Обучение, прохождение различных тренингов, в том числе для развития личностных компетенций;

Взаимодействие с:

- Ассоциация работающей молодежи Красноярского края;
- Совет работающей молодежи при главе города;
- Главное управление молодежной политики и туризма администрации города Красноярска.



Социальная политика АО «РУСАЛ Красноярск»



- Дотация на питание
- Доставка работников служебным транспортом на работу и обратно в вечернее и ночное время
- Санаторно-курортное лечение, детский отдых
- Поддержка неработающих пенсионеров предприятия
- Культурно-массовые и спортивные мероприятия
- Предоставление мест в жилом фонде (общежитии)
- Материальная помощь работникам и членам их семей
- Медицинское обеспечение
- Жилищная программа, предоставление мест в детском саду
- Конкурс профмастерства «Профессионалы РУСАЛа». Награды работникам – министерские, краевые, корпоративные
- Работа с молодежью. Адаптация молодых сотрудников, курирование деятельности Молодежного совета Красноярской промплощадки

УЧАЩИМСЯ СРЕДНИХ ШКОЛ

Помогаем определиться с профессией и поступить в лучшие ВУЗы

ПРИСОЕДИНИТЬСЯ

проекты
**ВСЕРОССИЙСКАЯ
ОЛИМПИАДА
ШКОЛЬНИКОВ «13
ЭЛЕМЕНТ. АЛХИМИЯ
БУДУЩЕГО»**

с 1 ноября 2022 по 15 марта 2023

курсы
**ЛАЙФХАКИ ПО ЛичНОЙ
ЭФФЕКТИВНОСТИ**

проекты
КАРЬЕРНЫЙ ЦЕХ РУСАЛА

Бессрочно





РУСАЛ

СПАСИБО!