

Pro



КРАСНОЯРСКИЙ
КРАЙ

АГЕНТСТВО ТРУДА
И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ



ЦЕНТР PROкарьеру

ЕЖЕКВАРТАЛЬНОЕ ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ

карьеру

ВЫПУСКАЕТСЯ С 2010 ГОДА

№3 (59) АВГУСТ 2023 ГОДА

РАЗВИВАЕМ БУДУЩЕЕ ВМЕСТЕ



ЦЕНТРАЛЬНОЕ
КОНСТРУКТОРСКОЕ БЮРО
ГЕОФИЗИКА

Приоритетные отрасли края: сотрудничество власти, бизнеса и образования



АО "НПП "Радиосвязь"



Красноярск – город трудовой славы. В его пределах расположены ведущие промышленные предприятия космической, металлургической, атомной и других отраслей.

Именно на их плечи ложится груз ответственности за выполнение задач, поставленных президентом России в связи с текущим положением дел в стране и мире.

Но какими бы производственными мощностями не обладали наши промышленные и высокотехнологичные гиганты, главную роль продолжают решать кадры.

Речь не только и не столько об умах, сколько о руках. Тех самых рабочих руках, которые будут претворять идеи в жизнь, и в которых, последние годы начинает ощущаться нехватка.

Самым эффективным способом решения проблемы всегда было совместное решение, поэтому

за одним столом собрались представители органов исполнительной власти Красноярского края, АНО «Национальное агентство развития квалификаций» (АНО НАРК), КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций» (Центр PROкарьеру), работодатели и профессиональные образовательные организации, с целью формирования и внедрения адаптивной модели подготовки кадров со средним профессиональным образованием в интересах и с участием работодателей. АНО НАРК в свою очередь выступил куратором проекта, направляющим и основным экспертом.

Ознакомившись с материалом, Вы узнаете: почему, зачем и как это реализуется, мнение работодателей и образования, кто конкретно будет учить студентов и принимать на работу.

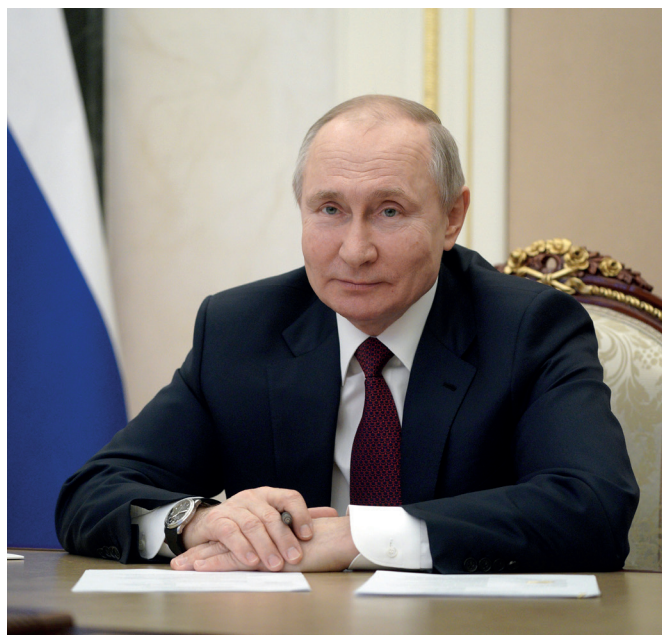
Но обо всем по порядку...

Влияние указа президента РФ от 21.09.2022 г.

Дополнительные меры по выполнению государственного оборонного заказа, а также наращивание выпуска продукции ОПК следуют с объявлением в РФ частичной мобилизации. Об этом говорится в обращении президента РФ Владимира Путина, опубликованном на сайте Кремля.

«Указ о частичной мобилизации также предусматривает дополнительные меры по выполнению государственного оборонного заказа. На руководителях предприятий оборонно-промышленного комплекса (ОПК) лежит прямая ответственность за решение задач по наращиванию выпуска вооружений и военной техники, по разворачиванию дополнительных производственных мощностей.

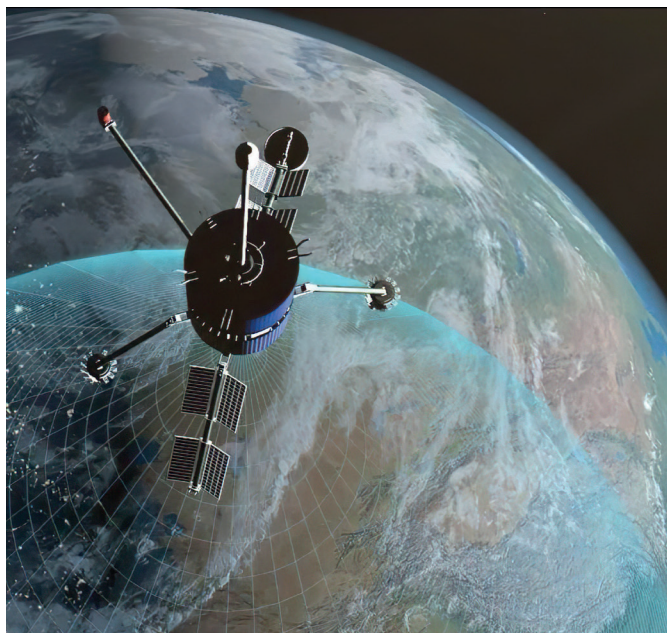
В свою очередь, все вопросы материального, ресурсного и финансового обеспечения оборонных предприятий должны быть решены правительством незамедлительно», – заявил он.



Текущее положение дел

На примере АО «Информационные спутниковые системы» им. академика М.Ф. Решетнёва (АО «РЕШЕТНЁВ») постараемся донести до Вас суть происходящего.

Перед предприятием поставлена задача в течение следующих лет существенно нарастить производственные мощности, в частности, по выпуску малых космических аппаратов (МКА).



Конечно, это не единственный показатель, который необходимо усилить, но объективно один из ключевых. Так, например, в этом году планируется запустить всего несколько МКА, но уже в сле-

дующем эта цифра взлетает до небес, становится в разы, в десятки раз больше. Для того, чтобы обеспечить выполнение поставленной задачи, предприятие вынуждено проводить планомерную работу по увеличению своего штата.

Помимо целевых групп обучения в организациях высшего образования, предприятие рассчитывает также и на выпускников среднего профессионального образования. Ближайшие 2 года планируемая численность вольнонаемных рабочих равна или даже превышает количество молодых специалистов. Однако затем ставка будет сделана именно на выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования (ВО и СПО).

Постепенно предприятия отказываются от идеи, что проще обучить человека на местах. Теперь на это просто нет времени. Им нужны готовые кадры, способные выполнять трудовые функции сразу, без раскочки и дополнительного обучения.

Для решения, в частности, этого вопроса на Красноярском экономическом форуме в 2023 г. было заключено четырехстороннее соглашение о сотрудничестве между Министерством образования, Министерством промышленности, энергетики и ЖКХ, Агентством труда и занятости населения Красноярского края и пятью ведущими региональными предприятиями края.

Более подробно о том, какие задачи были поставлены, мероприятия запланированы, что уже прошло и еще только предстоит совместно реализовывать, расскажем далее.

Центр PROкарьеру про соглашение

Итак, важным шагом в регионе стало подписание четырехстороннего соглашения о сотрудничестве.

Стороны договорились о совместных действиях по подбору специалистов для предприятий приоритетных отраслей экономики.

Со стороны предприятий соглашения подписали: АО «РЕШЕТНЁВ», АО «Красмаш», АО ЦКБ «Геофизика», АО НПО «Радиосвязь» и ФЯО ФГУП «Горно-химический комбинат».

В рамках реализации соглашений 14 апреля состоялся старт пилотного проекта по применению инструментов НСК в кадровом обеспечении предприятий приоритетных отраслей экономики Красноярского края.

Цель – разработать адаптивную модель обучения специалистов, которая обеспечит ускоренную подготовку кадров для предприятий. В дальнейшем, после прохождения многоуровневой апробации, модель будет адаптирована и тиражирована на другие востребованные профессии предприятий.

В рамках пилотного проекта утверждена Дорожная карта по следующим направлениям:

- подготовка пилотного проекта и апробация его инструментов;
- развитие практик применения инструментов НСК, взаимодействия бизнеса и образования при решении задачи кадрового обеспечения предприятий отдельных приоритетных отраслей экономики;
- адаптация системы подготовки кадров для предприятий отдельных приоритетных отраслей экономики;
- анализ и тиражирование практики.



Центр PROкарьеру как региональный методический центр по развитию НСК в Красноярском крае содействует реализации соглашения.

На базе КГБПОУ «Красноярский техникум промышленного сервиса», выступившего в роли оператора мероприятия по формированию и внедрению адаптивной модели подготовки кадров со средним профессиональным образованием в интересах и с участием АО «РЕШЕТНЁВ», состоялась первая проектно-аналитическая сессия (ПАС). Все лето шла работа по созданию модели взаимодействия среднего профессионального образования и АО «РЕШЕТНЁВ».

Предварительно предприятие направило предложения по профессиям, система образования в свою очередь определила техникумы и колледжи, которые дальше будут готовить востребованные кадры, а Центр PROкарьеру для погружения в производственный процесс и понимания специфики предприятия организовал экскурсию-стажировку в АО «РЕШЕТНЁВ».



Стажировка состоялась 30 мая, в ней приняли участие педагоги и мастера, которые адаптируют учебные программы образовательных учреждений.

На 2-ой ПАС, в течение двух дней, педагоги и мастера, руководитель Базового центра АНО НАРК, Центр PROкарьеру и наставники АО «РЕШЕТНЁВ» продолжили работу по выработке модели.

Отдельное внимание было уделено подготовке кадров. Предприятия будут сопровождать студентов, проводить стажировки, предварительно отбирать кандидатов во время производственных практик, содействовать карьерному росту выпускников, в том числе с использованием института наставничества.

В свою очередь, образовательные организации будут корректировать учебные планы с учетом требований работодателя к профессии.



**Магомедова Ирина
Анатолевна,**
директор КГБПОУ
«Красноярский техникум
промышленного сервиса»

Если говорить о стратегических вопросах, я считаю, что та модель, которую мы сегодня активно отрабатываем с АО «РЕШЕТНЁВ», действительно должна быть оформлена и смоделирована таким обра-

зом, чтобы её можно было использовать не только в Железногорске, но и на других предприятиях отдельных приоритетных отраслей экономики края и в перспективе, распространить на предприятия Госкорпорации «Роскосмос».



**Александров Денис
Алексеевич,**
инженер технологического
бюро АО РЕШЕТНЁВ»

В последнее время среди новичков на предприятии наблюдаю одни и те же пробелы в знаниях и умениях, а именно дефицит в знании технических процессов и измерительных приборов (механических в том числе), сложности в умении читать

чертежи, электрические схемы, разбираться в оборудовании.

Все вышеперечисленное можно и нужно отрабатывать на практике. В идеале ребят необходимо приучать к новому оборудованию, давать работать на нем. Подойдут и списанные станки, работая на которых можно понять какие-то базовые принципы.

Это не говоря про такие простые, но важные умения, как запаивание проводов, выпаивание и т.д. Знать, как писать программу, тоже нужно. Без понимания основ программирования сейчас много кто приходит, а это отнимает в последствии слишком много времени на переподготовку.

В общем студентам нужно больше знаний и умений. Учебные программы нужно составлять обязательно с учетом мнения работодателя, актуальными потребностями производства.

**Клинк Ольга
Фридриховна,**
руководитель Базового
центра подготовки кадров
АНО НАРК

В рамках проекта решается важная прикладная задача подготовки современных рабочих для решения задачи кадрового обеспечения серийного производства космических аппаратов.

И одновременно отрабатывается адаптивная модель подготовки кадров под рабочее место. Модель предусматривает использование профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации, расширение практики совмещения студентами образовательной и трудовой деятельности в сочетании с отслеживанием освоения ими каждого умения и знания, как основы для своевременной коррекции подготовки, а также точечное, но системное включение работодателей в разработку и реализацию образовательных программ.



**Шестакова Наталья
Александровна,**
и.о. директора КГБПОУ
«Техникум инновационных
технологий и сервиса»
(г. Железногорск)

Так как мы являемся одним из базовых техникумов подготовки кадров для АО «РЕШЕТНЁВ», то мы конечно же ориентируемся на требования работодателя, которые он предъявляет к нашим выпускникам.

Сегодня, в условиях сокращенной, ускоренной подготовки кадров, перед нами стоит задача выпуска таких специалистов, которые смогут влиться в производственные процессы без переобучения и с минимальным адаптационным периодом.

Видим и слышим запрос предприятия. Работаем над реализацией задуманного. Нарбатываем практику освоения обучающимися новых профессиональных компетенций, оформления трудовых отношений с предприятием до завершения обучения.

Решаем главную задачу – ускорение закрытия кадровой потребности АО «РЕШЕТНЁВ».

