

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель председателя
Правительства Красноярского края,
председатель координационного совета


«10» мая 2019 года С.В. Верещагин

**Дорожная карта (план мероприятий)
по вопросам развития национальной системы квалификаций
в Красноярском крае в 2019 – 2021 годах**

Цель: Развитие в Красноярском крае национальной системы квалификаций, как инструмента повышения качества трудовых ресурсов, производительности труда.

Задачи:

1. Развитие региональной инфраструктуры национальной системы квалификаций в Красноярском крае;
2. Внедрение профессиональных стандартов в практику деятельности региональных предприятий и организаций;
3. Проведение профессионально-общественной аккредитации образовательных программ для формирования региональной системы профессионального образования, ориентированной на потребности рынка труда;
4. Развитие системы независимой оценки квалификаций в Красноярском крае;
5. Мониторинг процесса развития национальной системы квалификаций в Красноярском крае.

№ п/п	Наименование мероприятия				Ответственные за реализацию
	Этап реализации	Результат	Дата начала	Дата окончания	
1	2	3	4	5	6
1.	Развитие региональной инфраструктуры национальной системы квалификаций (далее – НСК) в Красноярском крае				
1.1.	Организация деятельности:				
1.1.1.	координационного совета (рабочей группы) по вопросам развития квалификаций в Красноярском крае (далее – координационный совет ¹)	Разработан ежегодный план работы координационного совета, обновлен состав, проведены заседания координационного совета (не менее 2 в год)	2019 год	2021 год	Агентство труда и занятости населения Красноярского края (далее – Агентство)

1.1.2.	управляющего совета по развитию НСК в Красноярском крае при краевом государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций» (далее – управляющий совет)	Проведены заседания управляющего совета (не менее 4 в год)	2019 год	2021 год	КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций» (далее – Центр)
1.1.3.	регионального методического центра по развитию НСК в Красноярском крае	Утверждены и реализованы ежегодные планы работы Центра с учетом наделенных функций	2019 год	2021 год	Центр
1.2.	Формирование и функционирование отраслевых рабочих групп по вопросам развития НСК в Красноярском крае	Создан реестр востребованных профессий. Подготовлены предложения: о разработке профессиональных стандартов по востребованным экономикой Красноярского края профессиям, специальностям, по созданию ЦОК	2019 год	2021 год	Органы исполнительной власти Красноярского края ² ; объединения работодателей; работодатели; Центр
1.3.	Формирование системы партнерства федеральных операторов НСК (Российский союз промышленников и предпринимателей, АНО «Национальное агентство развития квалификаций» (далее – НАРК); Советы по профессиональным квалификациям (далее – СПК)) с региональными операторами (Агентство, Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Красноярского края», Центр) ³ :				
1.3.1.	формирование системы организационно-правового, информационного и методического взаимодействия федеральных и региональных операторов НСК	Созданы организационно-правовые основания взаимодействия участников системы НСК: подписаны соглашения о сотрудничестве, сформированы планы совместной деятельности	2019	2021	Федеральные и региональные операторы НСК (по согласованию)
1.3.2.	реализация совместных мероприятий (круглые столы, конференции, проектно-аналитические сессии и др.)	Установлены функциональные и информационные связи в области практического	2019 год	2021 год	Агентство; Центр; органы исполнительной

		применения НСК в регионе			власти Красноярского края; объединения работодателей ⁴ ; работодатели
1.3.3.	Реализация совместных проектов, закреплённых межведомственными соглашениями:				
1.3.3.1.	по формированию нового перечня профессий и специальностей среднего профессионального образования в рамках реализации проекта «Оптимизация профессионально-квалификационной структуры подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена на основе анализа классификаторов и перечней сферы труда, актуальной и перспективной структуры рабочих мест»	Сформированы региональные отраслевые экспертные группы и организована работа по формированию нового перечня профессий и специальностей среднего профессионального образования с учетом отраслевой и территориальной специфики	2019 год	2021 год	НАРК (по согласованию); Центр
1.3.3.2.	по сопряжению промежуточной и государственной итоговой аттестации с НОК обучающихся профессиональных образовательных организаций Красноярского края	Разработан механизм сопряжения промежуточной и государственной итоговой аттестации с НОК обучающихся профессиональных образовательных организаций Красноярского края	2019 год	2021 год	НАРК (по согласованию); Министерство образования Красноярского края; Агентство; Центр; профессиональные образовательные организации; работодатели
1.3.3.3.	по повышению квалификации педагогических работников, мастеров производственного обучения и наставников предприятий (совместно с базовым центром подготовки рабочих кадров НАРК)	Проведено обучение по программам повышения квалификации педагогических работников, мастеров производственного обучения и наставников предприятий в соответствии с заявками и утвержденными планами подготовки	2019 год	2021 год	
1.4.	Организация работы переговорных площадок с участием региональных участников рынка труда по вопросам	Проведены мероприятия, направленные на создание условий для диалога между	2019 год	2021 год	участники рынка труда ⁵

	развития НСК в рамках отраслевых выставок, форумов, ярмарок и др.	региональными участниками рынка труда по развитию НСК в регионе			
1.5.	Формирование экспертного потенциала, необходимого для функционирования НСК в Красноярском крае: по вопросам внедрения НСК; в области оценки квалификаций; в области внедрения профессиональных стандартов (далее – ПС); в области профессионально-общественной аккредитации образовательных программ (далее – ПОА)	Подготовлено не менее 100 экспертов по указанным направлениям	2019 год	2021 год	Центр; органы исполнительной власти Красноярского края; объединения работодателей; работодатели; образовательные организации высшего и профессионального образования
1.6.	Проведение обучающих семинаров для работников по вопросам НСК	Приняли участие в семинарах по вопросам НСК не менее 50 работников (ежегодно)	2019 год	2021 год	Центр; участники рынка труда
1.7.	Формирование развитой региональной системы информирования населения о НСК и порядке доступа к ее ресурсам	Организовано информирование населения о задачах и ресурсах НСК через СМИ, на интернет-ресурсах, в рамках отраслевых выставок, форумов, ярмарок, круглых столов и т.д.	2019 год	2021 год	Центр; агентство печати и массовых коммуникаций Красноярского края; органы исполнительной власти Красноярского края; участники рынка труда
1.8.	Обмен опытом и лучшими практиками между субъектами РФ по внедрению и развитию НСК	Представлен опыт внедрения НСК в Красноярском крае на Общероссийских и межрегиональных мероприятиях (конференции, вебинары, форумы, конкурсы и др.)	2019 год	2021 год	Агентство; Центр
2.	Внедрение профессиональных стандартов (далее – ПС) в практику деятельности региональных предприятий и организаций				
2.1.	Внедрение ПС в практику управления персоналом	Проведен мониторинг внедрения профессиональных стандартов в бюджетных организациях	2019 год	2021 год	Агентство; Центр;

		Красноярского края			органы исполнительной власти Красноярского края; участники рынка труда
2.2.	Мониторинг трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и высшего образования	Разработана и функционирует система мониторинга трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и высшего образования по образовательным программам, прошедшим ПОА	2019 год	2021 год	Министерство образования Красноярского края; Агентство
2.3.	Участие в общественном обсуждении ПС	Сформированы предложения по проектам ПС с учетом региональной и отраслевой специфики	2019 год	2021 год	Участники рынка труда
2.4.	Экспертно-консультационное и методическое сопровождение внедрения ПС в деятельность предприятий и организаций Красноярского края	Адресное сопровождение процесса внедрения ПС в деятельность предприятий и организаций Красноярского края (проведены консультации, обучающие семинары, размещены в открытом доступе разработанные методические рекомендации)	2019 год	2021 год	Центр; органы исполнительной власти Красноярского края; объединения работодателей
2.5.	Формирование базы данных и распространение лучших практик применения ПС	Выявлены лучшие практики применения ПС, сформированы базы данных и размещена информация о лучших практиках в открытом доступе на официальном сайте НАРК, Центра	2019 год	2021 год	НАРК (по согласованию); Центр; участники рынка труда
3.	Организация проведения ПОА образовательных программ для формирования региональной системы профессионального образования граждан, ориентированной на требования рынка труда				
3.1.	Создание экспертно-методических и информационных условий по подготовке организаций,	Организовано обучение представителей образовательных организаций	2019 год	2021 год	Образовательные организации высшего и профессионального образования;

	осуществляющих образовательную деятельность, к процедуре ПОА образовательных программ	по вопросам подготовки к процедуре ПОА образовательных программ. Методические разработки по вопросу подготовки к процедуре ПОА размещены в открытом доступе на сайте Центра. Организована система информационного консалтинга			Центр; объединения работодателей
3.2.	Прохождение ПОА образовательных программ по квалификациям, востребованным экономикой региона	Разработан план мероприятий по ПОА образовательных программ. Создана модель взаимодействия министерства образования Красноярского края с аккредитующими организациями	2019 год	2021 год	Образовательные организации высшего и профессионального образования; СПК
3.3.	Формирование базы данных образовательных программ, прошедших процедуру ПОА	Систематизированы сведения об образовательных программах, реализуемых в Красноярском крае образовательными организациями высшего и профессионального образования, прошедших ПОА. База данных размещена в открытом доступе на официальном сайте Центра	2019 год	2021 год	Центр
4.	Развитие системы НОК для формирования сбалансированного рынка труда в Красноярском крае				
4.1.	Развитие региональной инфраструктурной сети по НОК	Проведен мониторинг функционирования ЦОК и экзаменационных площадок на территории Красноярского края Сформированы предложения	2019 год	2021 год	Агентство; Центр; ЦОК; объединения работодателей; работодатели

		в адрес СПК по созданию многопрофильных ЦОК			
4.2.	Организация информационно-разъяснительной работы участников рынка труда о НОК, порядке, условиях проведения НОК работников	Организовано систематическое информирование населения о НОК. Сформирован комплексный план мероприятий информационного, аналитического характера, направленный на развитие региональной системы НОК	2019 год	2021 год	Центр; ЦОК; объединения работодателей; работодатели
4.3.	Формирование информационно-методического пакета для работодателей региона по вопросам внедрения механизмов НОК в практику управления персоналом	Разработан комплекс мероприятий по популяризации НОК и ее применения	2019 год	2021 год	Центр; ЦОК; объединения работодателей; работодатели
4.4.	Проведение семинаров по вопросам создания ЦОК, проведения НОК	Созданы информационно-организационные условия для создания регионального сегмента ЦОК, применения НОК в деятельности предприятий и организаций. Организована адресная консультационно-методическая помощь в создании ЦОК, проведении НОК	2019 год	2021 год	Центр; ЦОК; объединения работодателей; работодатели
5.	Мониторинг процесса развития НСК в Красноярском крае				
5.1.	Предоставление информации о реализации мероприятий дорожной карты в Агентство	Мониторинг хода реализации мероприятий дорожной карты	1 декабря 2019 года	1 декабря 2021 года	Ответственные за реализацию мероприятий дорожной карты
5.2.	Мониторинг состояния НСК в Красноярском крае, подготовка предложений по развитию НСК	Разработаны критерии для проведения мониторинга эффективности внедрения НСК в регионе. Получена актуальная информация о состоянии НСК	2019 год	2021 год	Агентство; Центр; органы исполнительной власти Красноярского края; ЦОК; объединения работодателей;

		в крае.			работодатели
5.3.	Подготовка справочных и аналитических материалов о состоянии НСК в Красноярском крае	Информационно-аналитические материалы по развитию НСК в регионе представлены в НАРК, заинтересованным сторонам	2019 год	2021 год	Агентство; Центр

¹ координационный совет – состав координационного совета по вопросам развития квалификаций в Красноярском крае утвержден распоряжением Губернатора Красноярского края от 05.09.2016 № 473-рг;

² органы исполнительной власти Красноярского края – министерства, агентства и службы Красноярского края, в ведении которых находятся государственные учреждения и организации;

³ федеральные и региональные операторы НСК – отражены в региональной организационной модели развития НСК в Красноярском крае;

⁴ объединения работодателей – Красноярское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России», межрегиональное межотраслевое объединение работодателей «Союз строителей Красноярского края», региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Красноярского края», Союз предприятий жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Красноярского края, Союз «Центрально-Сибирская торгово-промышленная палата», межрегиональная общественная организация предпринимателей Сибири «Сибирь без границ», некоммерческое партнерство «Сибирская ассоциация гостеприимства» и другие;

⁵ участники рынка труда – работодатели, объединения работодателей, профессиональные сообщества, органы государственной власти, образовательные организации, организации профессиональных союзов (их объединений).

Руководитель агентства
труда и занятости населения
Красноярского края



В.В. Новиков