

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель председателя
Правительства Красноярского края,
председатель координационного совета


С.В. Верещагин

« 16 » сентября 2022 года

**Дорожная карта (план мероприятий)
по вопросам развития национальной системы квалификаций
в Красноярском крае на 2022 – 2024 годы**

Цель: Развитие в Красноярском крае национальной системы квалификаций, как инструмента повышения качества трудовых ресурсов, производительности труда, в соответствии со Стратегией развития национальной системы квалификаций Российской Федерации на период до 2030 года.

Задачи:

1. Предоставление гражданам и работодателям информации, а также доступных сервисов в области получения и подтверждения квалификаций с учетом применения цифровых технологий.
2. Содействие росту уровня квалификации персонала на основе применения профессиональных стандартов в целях повышения эффективности и безопасности производства, качества продукции и услуг.
3. Проведение профессионально-общественной аккредитации образовательных программ для формирования региональной системы профессионального образования, ориентированной на потребности рынка труда.
4. Мониторинг развития национальной системы квалификаций в Красноярском крае.

№ п/п	Наименование мероприятия				Ответственные за реализацию
	Этап реализации	Результат	Дата начала	Дата окончания	
1	2	3	4	5	6
1.	Развитие механизмов управления национальной системой квалификаций (далее – НСК) в Красноярском крае				
1.1.	Организация деятельности:				
1.1.1.	координационного совета (рабочей группы) по вопросам развития квалификаций в Красноярском крае (далее – координационный совет)	Разработан ежегодный план работы координационного совета, обновлен состав, проведены заседания координационного совета (не менее 2 в год)	2022 год	2024 год	Агентство труда и занятости населения Красноярского края (далее – Агентство)

1.1.2. Управляющего совета по развитию НСК в Красноярском крае при краевом государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификации» (далее – управляющий совет)	Проведены заседания управляющего совета (не менее 4 в год)	2022 год	2024 год	КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификации» (далее – Центр развития квалификации)
1.1.3. регионального методического центра по развитию НСК в Красноярском крае (далее – РМЦ НСК)	Утверждены и реализованы мероприятия РМЦ НСК в плане работы Центра развития квалификации	2022 год	2024 год	Центр развития квалификации
1.1.4. экзаменационного центра оценки квалификаций специалистов службы занятости населения на Базе Центра развития квалификаций	Созданы условия для оценки профессионального мастерства и квалификации специалистов службы занятости населения	2022 год	2024 год	Центр развития квалификаций
1.1.5. автономной некоммерческой организации «Центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов» (далее – АНО «Центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов»)	Созданы условия для оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов	2022 год	2024 год	Министерство образования Красноярского края
1.1.6. отраслевых рабочих групп по вопросам развития НСК в Красноярском крае	Создан реестр востребованных профессий. Подготовлены предложения: о разработке профессиональных стандартов по востребованным экономикой Красноярского края профессиям, специальностям; о создании центров оценки квалификаций, экзаменационных площадок, многофункциональных центров оценки квалификаций (далее – ЦОК, ЭП, МЦОК)	2022 год	2024 год	Органы исполнительной власти Красноярского края; объединения работодателей; образовательные организации высшего и профессионального образования

1.2.	Формирование системы партнерства федеральных операторов НСК (Российский союз промышленников и предпринимателей, автономная некоммерческая организация «Национальное агентство развития квалификаций» (далее – НАРК); советы по профессиональным квалификациям (далее – СПК) с региональными операторами (Агентство, Центр развития квалификаций, объединения работодателей, Красноярский краевой союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края» (далее – ФПКК), центры оценки квалификаций, образовательные организации высшего и профессионального образования, органы исполнительной власти Красноярского края):					
1.2.1.	организация правового, информационного и методического взаимодействия федеральных и региональных операторов НСК	Созданы организационно-правовые основания взаимодействия участников системы НСК: подписаны соглашения о сотрудничестве, сформированы планы совместной деятельности	2022 год	2024 год	операторы НСК	
1.2.2.	организация работы перетоворных площадок с участием федеральных, региональных участников рынка труда по вопросам развития НСК (форумы, круглые столы, конференции, проектно-аналитические сессии, совещания, семинары, выставки, ярмарки и др.)	Проведены мероприятия, направленные на развитие НСК в регионе	2022 год	2024 год	Агентство; Центр развития квалификаций; органы исполнительной власти Красноярского края; ФПКК; объединения работодателей; работодатели	
1.2.3.	реализация совместных проектов, закрепленных межведомственными соглашениями, в том числе с НАРК, ФГБУ «ВНИИ Труда» Минтруда России:					
1.2.3.1.	«Профессиональный экзамен для студентов» (сопряжение промежуточной и государственной итоговой аттестации с независимой оценкой квалификации (далее – ГИА-НОК) обучающихся образовательных организаций высшего и профессионального образования Красноярского края)	Тиражирование проекта ГИА-НОК на территории Красноярского края. Проведено обучение по программам повышения квалификации педагогических работников, мастеров производственного обучения	2022 год	2024 год	Министерство образования Красноярского края; Агентство; Центр развития квалификаций; образовательные организации профессионального образования	
1.2.3.2.	«Квалификация наставник»	Проведено обучение по программам повышения квалификации наставников организаций/предприятий	2022 год	2024 год	Центр развития квалификаций; объединения работодателей;	

		в соответствии с заявками и утвержденными планами подготовки			работодатели
1.2.3.3.	«Национальная система квалификаций – конструктор карьеры»	Проведено обучение по программам повышения квалификации педагогических работников	2022 год	2024 год	Министерство образования Красноярского края; Центр развития квалификаций; образовательные организации высшего и профессионального образования
1.2.3.4.	«Компетенции XXI века»				
1.2.3.5.	«Лучшие практики подготовки кадров»				
1.2.3.6.	«Кадры для высокотехнологичного предприятия»	Внедрение цифровой платформы НАРК в организациях Красноярского края для формирования системы квалификаций организации, планирования актуальных и перспективных потребностей в кадрах, формирования заказа на подготовку и повышение квалификации персонала	2022 год	2024 год	Центр развития квалификаций; работодатели
1.2.3.7.	«Мониторинг рынка труда»	Организована работа по актуализации профессиональных стандартов с учетом изменений в содержании профессиональной деятельности, определению востребованных и выявлению новых квалификаций	2022 год	2024 год	Агентство; Центр развития квалификаций; работодатели
1.2.3.8.	«Мониторинг профессионально-квалификационной структуры потребностей региона в кадрах по востребованным профессиям рабочих и должностям»	Организована работа по актуализации перечня профессий и специальностей профессионального образования с учетом отраслевой и территориальной специфики	2022 год	2024 год	Агентство; Центр развития квалификаций; работодатели
1.3.	Формирование экспертного потенциала, необходимого для функционирования НСК в Красноярском крае: по вопросам внедрения НСК;	Подготовлено не менее 100 экспертов по указанным направлениям	2022 год	2024 год	Центр развития квалификаций; органы исполнительной власти Красноярского края;

	в области оценки квалификаций; в области внедрения профессиональных стандартов (далее – ПС); в области профессионально-общественной аккредитации образовательных программ (далее – ПОА)				объединения работодателей; работодатели; образовательные организации высшего и профессионального образования
1.4.	Проведение обучающих вебинаров, семинаров для работников по вопросам НСК	Приняли участие в семинарах, вебинарах по вопросам НСК не менее 100 работников (ежегодно)	2022 год	2024 год	Центр развития квалификаций; ФПКК; объединения работодателей; работодатели
1.5.	Организация информирования населения об НСК и порядке доступа к ее ресурсам	Организовано информирование граждан и работодателей о ресурсах и возможностях НСК через средства массовой информации, на интернет-ресурсах, социальных сетях, в рамках мероприятий по развитию квалификаций	2022 год	2024 год	Агентство печати и массовых коммуникаций Красноярского края; органы исполнительной власти Красноярского края; Агентство; Центр развития квалификаций; ФПКК; объединения работодателей; работодатели
1.6.	Обмен опытом и лучшими практиками между субъектами Российской Федерации по внедрению и развитию НСК	Участие во Всероссийских, межрегиональных мероприятиях (конференции, форумы, конкурсы, вебинары и др.) по вопросам развития НСК	2022 год	2024 год	Агентство; Центр развития квалификаций; ФПКК; объединения работодателей; работодатели
2.	Внедрение ПС и профессиональных квалификаций в деятельность региональных организаций				
2.1.	Мониторинг внедрения ПС в практику управления персоналом	Проведен опрос соответствия ПС работников бюджетных организаций по занимаемым должностям.	2022 год	2024 год	Органы исполнительной власти Красноярского края; участники рынка труда;

		Подготовка аналитического отчета по результатам мониторинга ПС			Агентство; Центр развития квалификаций
2.2.	Участие в общественном обсуждении ПС	Сформированы предложения по проектам и актуализации ПС с учетом региональной и отраслевой специфики	2022 год	2024 год	Агентство; Центр развития квалификаций; ФПКК; объединения работодателей; работодатели
2.3.	Экспертно-консультационное и методическое сопровождение внедрения ПС в деятельность организаций Красноярского края	Адресное сопровождение процесса внедрения ПС в деятельность организаций Красноярского края (проведены консультации, семинары, вебинары)	2022 год	2024 год	Центр развития квалификаций; органы исполнительной власти Красноярского края; объединения работодателей; работодатели
2.4.	Формирование матрицы компетенций специалистов строительной отрасли и перечня профессиональных (в том числе цифровых) компетенций, которыми должен обладать специалист в части проектирования и строительства зданий и сооружений	Сформирована матрица компетенций специалистов строительной отрасли и перечень профессиональных (в том числе цифровых) компетенций	2022 год	2024 год	Министерство строительства Красноярского края; участники рынка труда
2.5.	Представление лучших практик Красноярского края по внедрению ПС на федеральном уровне (далее – лучшие практики)	Направление лучших практик в НАРК, их размещение на официальном сайте Центра развития квалификаций	2022 год	2024 год	Центр развития квалификаций; объединения работодателей; работодатели
3.	Реализация ПОА образовательных программ с учетом требований регионального рынка труда				
3.1.	Информационное и экспертно-методическое сопровождение процедуры ПОА в образовательных организациях	Организовано обучение представителей образовательных организаций по вопросам подготовки к процедуре ПОА образовательных программ. Методические разработки	2022 год	2024 год	Образовательные организации высшего и профессионального образования; Центр развития квалификаций;

		по вопросу подготовки к процедуре ПОА размещены в открытом доступе на сайте Центра развития квалификаций. Организована система информационного консалтинга			объединения работодателей
3.2.	Прохождение ПОА основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования по квалификациям для нефтегазовой отрасли	Ежегодно проходят ПОА не менее 1 профессионального образовательного учреждения	2022 год	2024 год	Министерство образования Красноярского края
3.3.	Формирование базы данных образовательных программ, прошедших процедуру ПОА	Сведения об образовательных программах, реализуемых в Красноярском крае образовательными организациями высшего и профессионального образования, прошедших ПОА, размещены в открытом доступе на официальных сайтах АИС «Система мониторинга ПОА», Центра развития квалификаций	2022 год	2024 год	Центр развития квалификаций
4.	Развитие системы независимой оценки квалификации (далее – НОК) в Красноярском крае				
4.1.	Развитие региональной инфраструктуры по применению НОК	Создание ЦОК по востребованным направлениям деятельности региона. Проведен мониторинг функционирования ЦОК и экзаменационных площадок на территории Красноярского края	2022 год	2024 год	Центр развития квалификаций; объединение работодателей; работодатели
4.1.1.	Создание экзаменационных центров на базе профессиональных образовательных организаций, ведущих подготовку по профессии «Сварщик»	Созданы экзаменационные центры на базе профессиональных организаций, ведущих подготовку по основной профессиональной программе 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	2022 год	2024 год	Министерство образования Красноярского края

4.1.2.	<p>Включение механизмов НОК в процедуры аттестации обучающихся по профессиональным образовательным программам и программам профессионального обучения, в том числе по результатам освоения отдельных модулей основной профессиональной образовательной программы 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))</p>	<p>Используются механизмы НОК в рамках аттестации обучающихся по профессиональным образовательным программам и программам профессионального обучения, в том числе по результатам освоения отдельных модулей основной профессиональной образовательной программы 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))</p>	2022 год	2024 год	<p>Министерство образования Красноярского края</p>
4.2.	<p>Мониторинг проведения НОК</p>	<p>Подготовка аналитического отчета по результатам проведения НОК работников подведомственных организаций отраслевых министерств, незанятого населения и других категорий граждан</p>	2022 год	2024 год	<p>Органы исполнительной власти Красноярского края; подведомственные организации отраслевых министерств; Агентство; Центр развития квалификаций; объединенная рабочая группа; работодатели</p>
4.3.	<p>Организация информационно-разъяснительной работы участникам рынка труда о НОК, порядке и условиях проведения НОК работников</p>	<p>Организовано систематическое информирование населения о НОК. Сформирован комплексный план мероприятий информационного, аналитического характера, направленный на развитие региональной системы НОК</p>	2022 год	2024 год	<p>Центр развития квалификаций; объединенная рабочая группа; работодатели</p>
4.4.	<p>Формирование информационно-методического пакета для работодателей региона по вопросам внедрения механизмов НОК в практику управления персоналом</p>	<p>Организовано консультационно-методическое сопровождение по созданию ЦОК/МЦОК, проведению НОК</p>	2022 год	2024 год	<p>Центр развития квалификаций; объединенная рабочая группа; работодатели</p>

5. Мониторинг развития НСК в Красноярском крае					
5.1.	Предоставление информации о реализации мероприятий дорожной карты в Агентство	Мониторинг хода реализации мероприятий дорожной карты	15 января 2023 года	15 января 2025 года	Ответственные специалисты отраслевых министерств по вопросам развития НСК в Красноярском крае; Центр развития квалификации; объединения работодателей
5.2.	Мониторинг состояния НСК в Красноярском крае, подготовка предложений по ее развитию	Получена актуальная информация о состоянии НСК в Красноярском крае	2022 год	2024 год	Агентство; Центр развития квалификации; органы исполнительной власти Красноярского края; объединения работодателей; работодатели
5.3.	Подготовка справочных и аналитических материалов о состоянии НСК в Красноярском крае	Информационно-аналитические материалы по развитию НСК в регионе представлены в НАРК, заинтересованным сторонам	2022 год	2024 год	Агентство; Центр развития квалификаций

Органы исполнительной власти Красноярского края – министерство промышленности, энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Красноярского края, министерство транспорта Красноярского края, министерство строительства Красноярского края, министерство лесного хозяйства Красноярского края, министерство сельского хозяйства и торговли Красноярского края, министерство культуры Красноярского края, министерство образования Красноярского края, министерство социальной политики Красноярского края, министерство спорта Красноярского края, министерство экологии и рационального природопользования Красноярского края.