



ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ ДО 2030 ГОДА

*Факторович Алла Аркадьевна,
заместитель генерального директора
Национального агентства развития квалификаций*

ВЫЗОВЫ В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ КВАЛИФИКАЦИЙ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



внедрение современных технологий, возникновение новых отраслей, профессий и рабочих мест не обеспечивается нужным количеством квалифицированных кадров;



скорость изменения номенклатуры и содержания профессий и квалификаций не соответствует темпам изменения потребностей экономики;



обучение студентов вузов и колледжей не сопровождается прохождением независимой оценки и подтверждением квалификации; не предусмотрена возможность присвоения квалификации студентам по результатам освоения отдельных модулей образовательной программы;



подтверждение работниками квалификации, полученной неформальным путем, не урегулировано;



в условиях глобализации экономики и углубления международного разделения труда возникает потребность в унификации требований к навыкам и квалификации персонала в международном масштабе;



закрепился статус цифровых навыков в качестве важнейшей компоненты общей компетентности в 21 веке.



Правовые

Закон «О независимой оценке квалификации». Изменения в Трудовом кодексе, Налоговом кодексе, законе «Об образовании»



Методические

Профессиональные стандарты, описания квалификаций. Оценочные средства для профэкзаменов. Методические рекомендации по применению инструментов НСК



Цифровые

Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации. Информационные ресурсы для разработки ПС, квалификаций, оценочных средств



Организационные

Нацсовет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям. Отраслевые советы, ЦОКи, Национальное агентство развития квалификаций

НА 15 ОКТЯБРЯ 2021 ГОДА

40

СОВЕТОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИЯМ

≈1500

УТВЕРЖДЁННЫХ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
СТАНДАРТОВ

1 566

МЕСТ ПРОВЕДЕНИЯ ЭКЗАМЕНОВ

2 563

УТВЕРЖДЁННЫХ И ВНЕСЕННЫХ В
РЕЕСТР КВАЛИФИКАЦИЙ

125 617

ЧЕЛОВЕК ПРОШЛИ НЕЗАВИСИМУЮ
ОЦЕНКУ КВАЛИФИКАЦИИ

1401

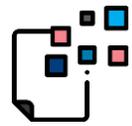
КОМПЛЕКТОВ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
ЭКЗАМЕНОВ

85

РЕГИОНОВ ОХВАТЫВАЕТ
НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА
КВАЛИФИКАЦИЙ

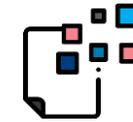
ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ НСК (ПРОЕКТ СТРАТЕГИИ ДО 2030 ГОДА)

1. **Обеспечение доступности для граждан и работодателей востребованных квалификаций, в том числе связанных с появлением прорывных технологий, зарождением профессий будущего:** мониторинг и прогноз потребности в квалификациях, оптимизация процедур разработки ПС и квалификаций, доступность для граждан различных каналов получения квалификаций **(клиентоориентированность)**
2. **Интеграция институтов, направленных на получение и признание квалификаций, в единую систему:** общая цифровая платформа, интеграция различных механизмов подтверждения квалификаций, отвечающих общим принципам открытости, независимости и доступности процедуры, формирование национальной и отраслевых рамок квалификаций, каталога квалификаций **(интеграция на единых принципах)**
3. **Обновление процедур и требований допусков к профессиональной деятельности, связанной с повышенными рисками причинения вреда жизни и здоровью граждан и/или нанесения значительного ущерба организациям, окружающей среде:** обновление, в том числе с использованием инструментов НОК, механизмов допуска к профессиональной деятельности, связанной с повышенными рисками причинения вреда жизни и здоровью граждан и/или нанесения значительного ущерба организациям, окружающей среде **(безопасность и качество)**
4. **Своевременное реагирование системы подготовки кадров на изменения требований рынка труда:** создание условий для подтверждения профессиональных квалификаций, полученных по итогам реализации программ профессионального образования и обучения (их модулей), в том числе с использованием инструментов НОК, актуализации примерных и основных профессиональных образовательных программ **(баланс спроса и предложения квалификаций)**
5. **Международная сопоставимость квалификаций и совершенствование механизмов признания российских квалификаций в зарубежных странах и иностранных квалификаций в Российской Федерации:** взаимное признание квалификаций, предоставление иностранным гражданам возможности получения и подтверждения квалификации в РФ **(международное признание)**
6. **Формирование механизмов стимулирования граждан и работодателей к освоению и использованию современных квалификаций:** система гарантий, преференций и обязательных условий для работодателей и граждан **(мотивация)**



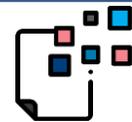
для государства

- устойчивый механизм обеспечения качества трудовых ресурсов, необходимых для технологического прорыва и перехода к цифровой экономике;
- повышение стабильности рынка труда за счет баланса спроса и предложения квалификаций;
- повышение эффективности системы общего и профессионального образования;
- повышение инвестиционной привлекательности Российской Федерации.



для работодателей

- расширение доступа к квалифицированной рабочей силе;
- снижение издержек, связанных с поиском, отбором и обучением работников;
- развитие кадрового потенциала, обеспечивающего внедрение и использование технологических инноваций;
- повышение надежности и безопасности производственных процессов.



для граждан:

- доступность актуальной информации о востребованных и перспективных профессиях и квалификациях;
- оптимизация условий входа на рынок труда или смены профиля деятельности;
- планирование профессиональной карьеры, повышение профессиональной мобильности;
- увеличение доходов в соответствии с ростом квалификации работника

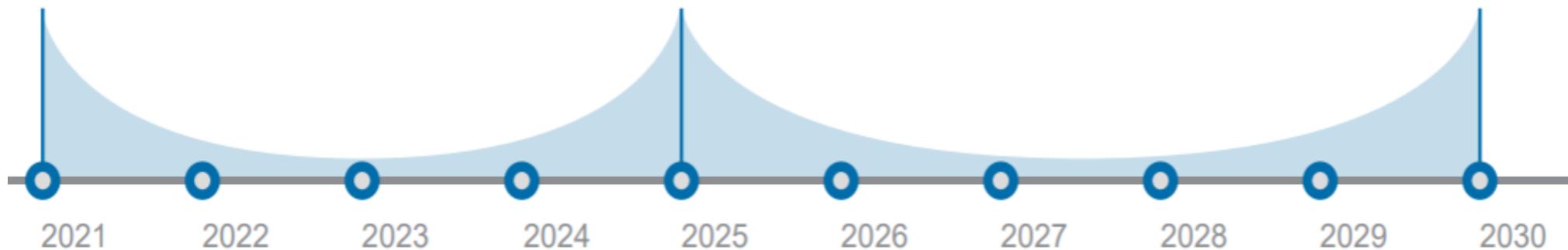
ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ

I этап:

2021–2024 гг.

II этап:

2025–2030 гг.



I этап – выполнение основных работ по всем направлениям

II этап – масштабирование, тиражирование лучших практик, уточнение приоритетов