



**СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ
В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ**

**ТРАНСФОРМАЦИЯ ПРОФЕССИИ
«СПЕЦИАЛИСТ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ»**

**Данильченко Марина Владимировна – заместитель
Председателя Совета профессиональным
квалификациям в области управления персоналом**

**г. Красноярск
март 2021 г.**



РЕЗУЛЬТАТЫ МОНИТОРИНГА РЫНКА ТРУДА



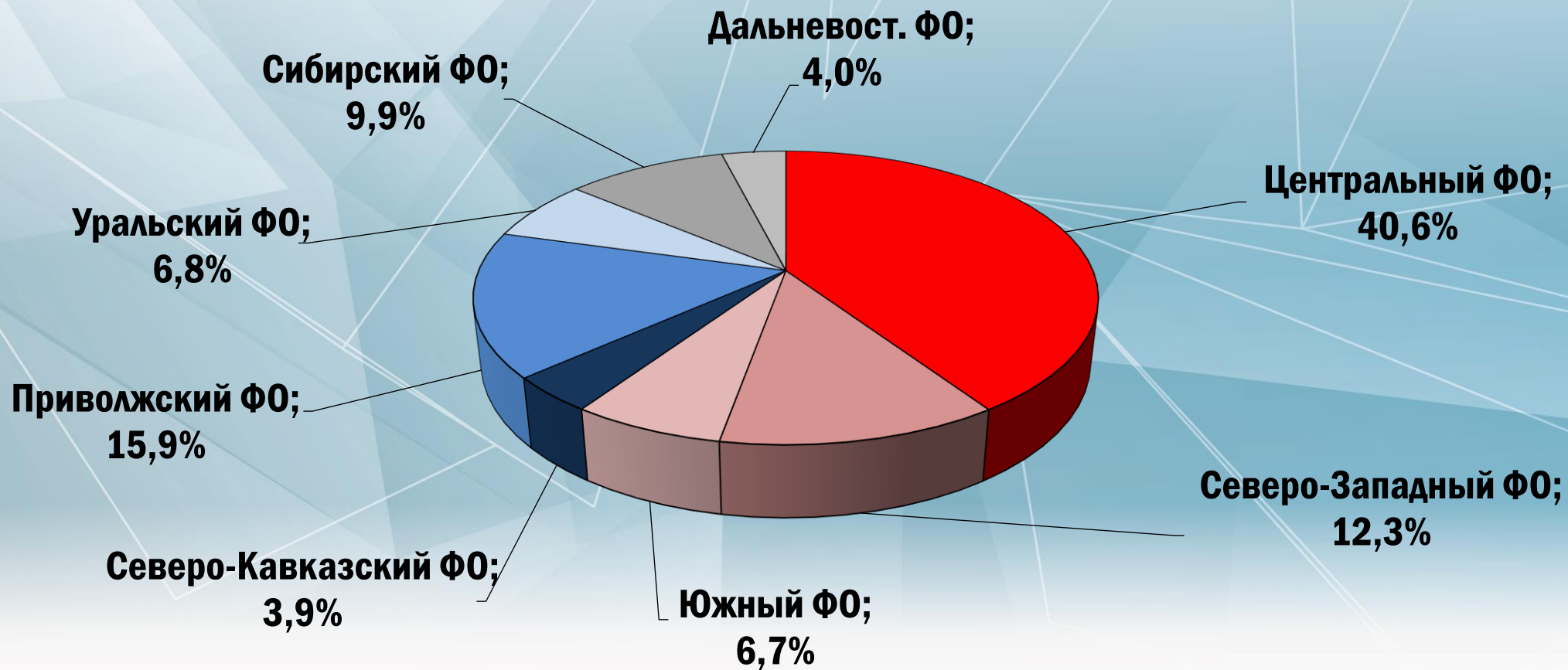


ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

- 1. Общее руководство системой управления персоналом**
- 2. Документационное оформление трудовых отношений**
- 3. Управление трудовыми отношениями**
- 4. Оценка и аттестация персонала**
- 5. Обучение и развитие персонала**
- 6. Организация оплаты труда персонала**
- 7. Мотивация и стимулирование персонала**
- 8. Подбор (рекрутинг) персонала**
- 9. Организация корпоративной социальной политики**
- 10. Организация и нормирование труда**
- 11. Анализ и планирование численности и расходов на персонал / HR-аналитика**

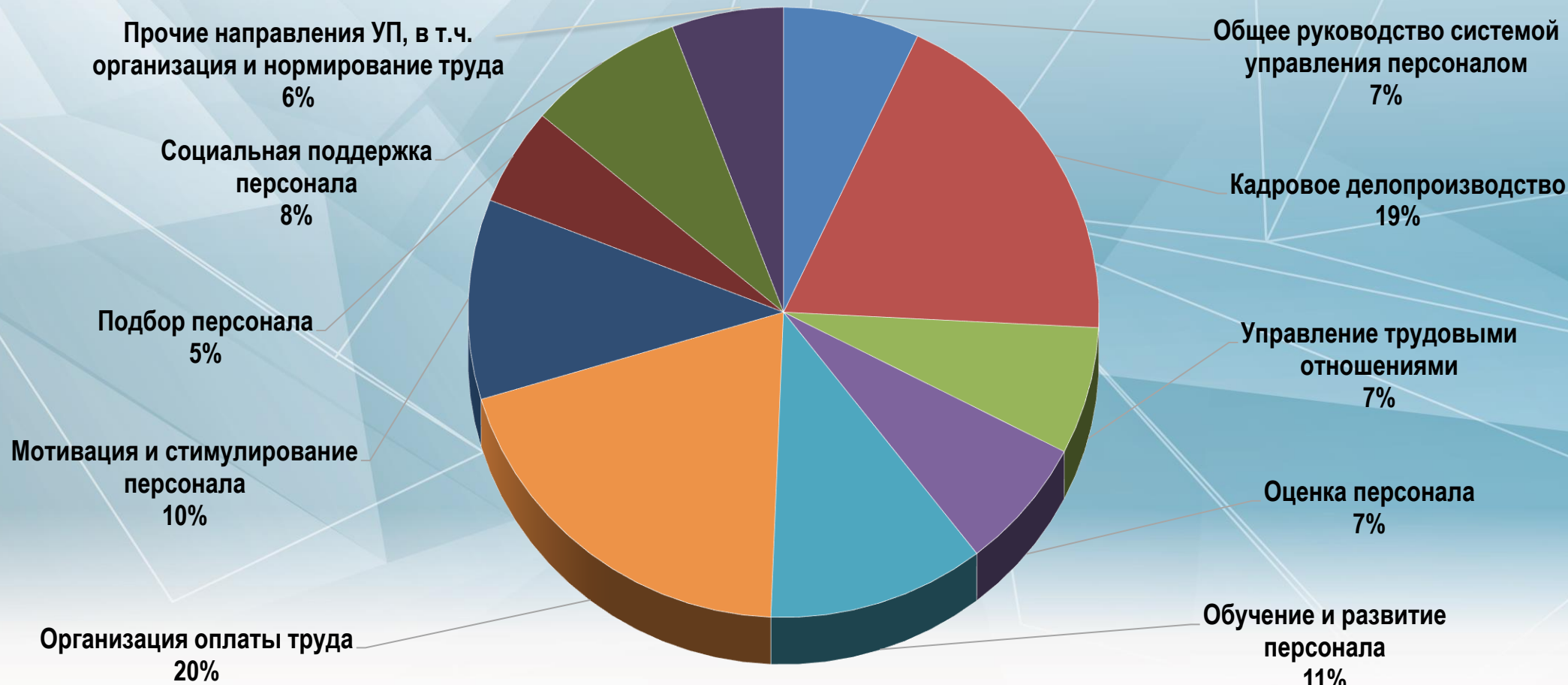


РЕГИОНАЛЬНОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ



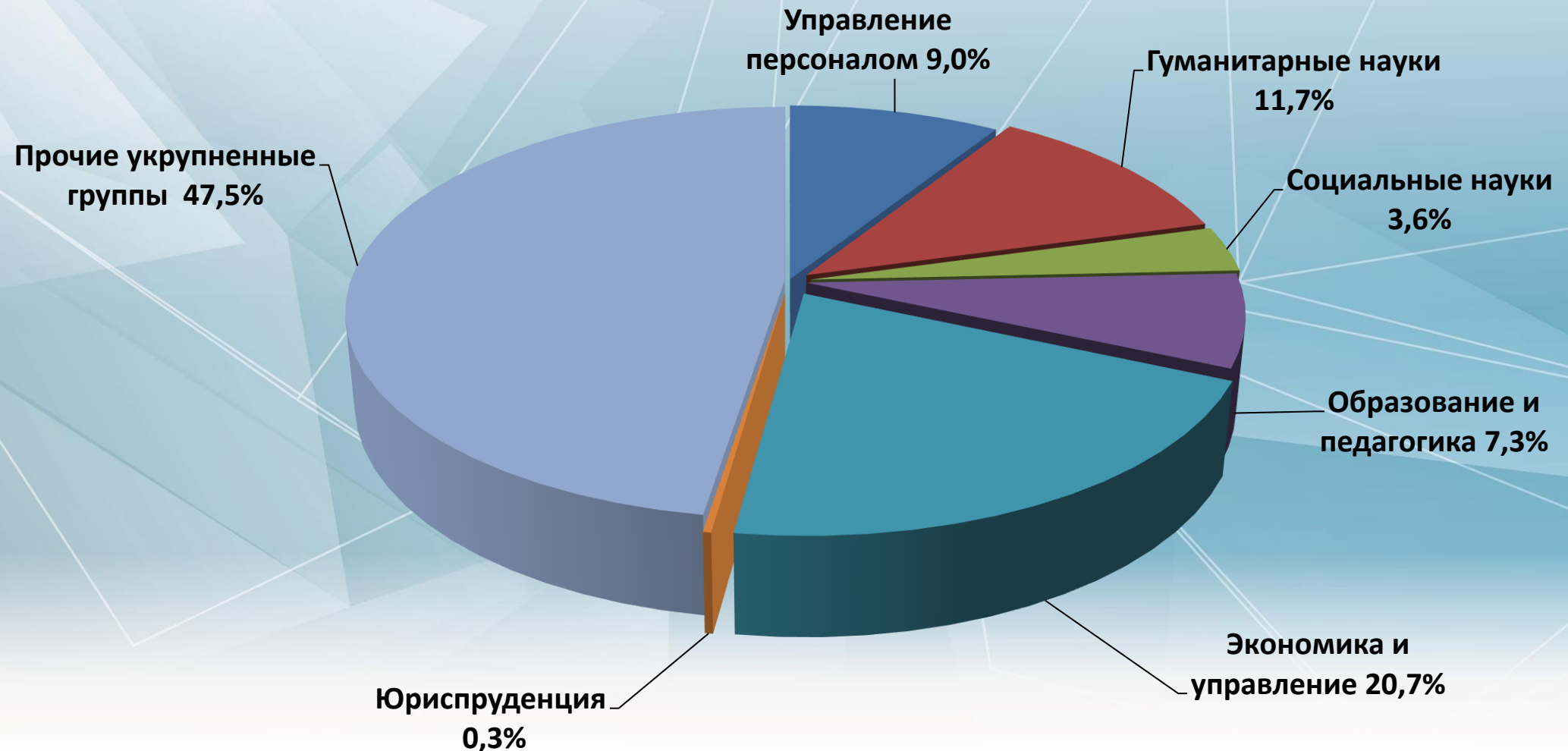


СТРУКТУРА ЧИСЛЕННОСТИ ВИДОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ (В % ОТ ОБЩЕГО КОЛИЧЕСТВА СПЕЦИАЛИСТОВ)





РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СПЕЦИАЛИСТОВ ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ПО ПОЛУЧЕННОМУ ОБРАЗОВАНИЮ (УКРУПНЕННЫЕ ГРУППЫ)





ОПРОС РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ОЦЕНИВШИХ УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ





**СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ
В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ**

**РЕГИОНАЛЬНЫЙ РЫНОК ТРУДА
«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»**



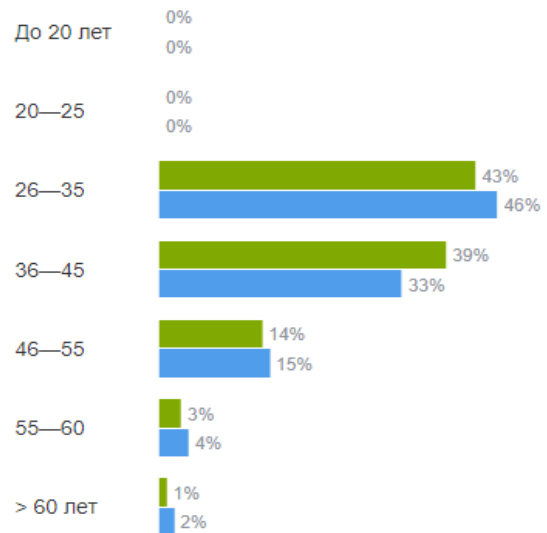
ПОРТРЕТ СОИСКАТЕЛЯ 2021 ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, ТРЕНИНГИ В КРАСНОЯРСКЕ (по данным сайта www.hh.ru)

Портрет соискателя

Показывает распределение соискателей по полу, возрасту, опыту работы и образованию.
Рассчитан за последний год.

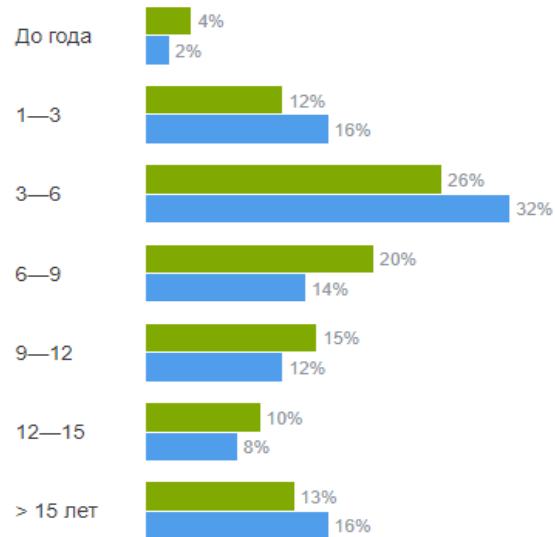
Управление персоналом, тренинги

Возраст



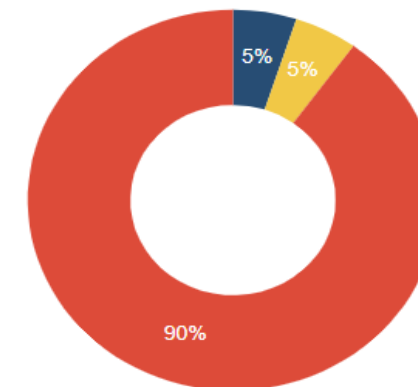
Женщины Мужчины

Опыт работы



Женщины Мужчины

Образование



Среднее
Среднее специальное
Незаконченное высшее
Высшее

Пол

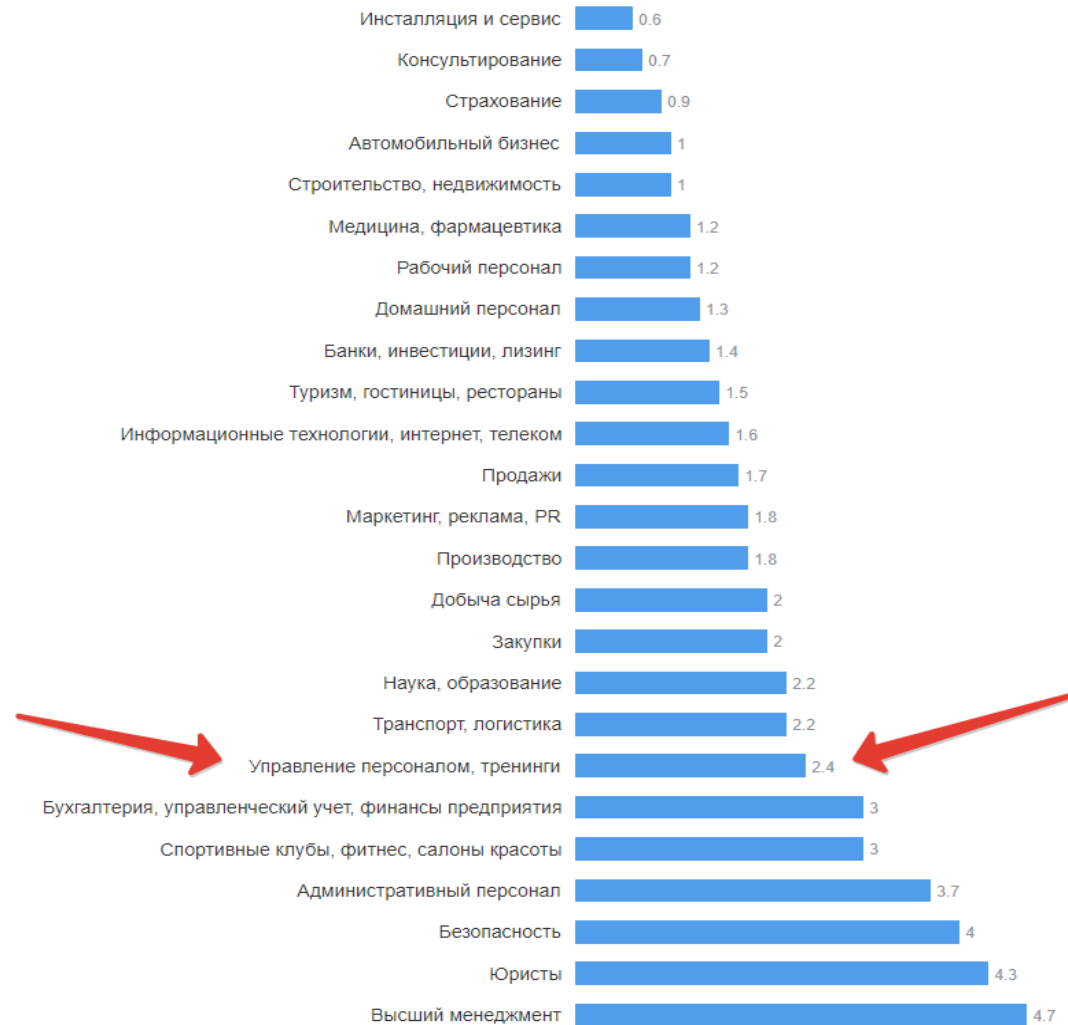




СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

ИНДЕКС В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБЛАСТЯХ Г. КРАСНОЯРСК (по данным сайта www.hh.ru)

Показывает, сколько в данный момент человек претендует на одну вакансию в профессиональных областях.
hh. индекс — отношение количества активных резюме к вакансиям. Активные резюме — резюме, которые были видны работодателям за последние два месяца и которыми соискатели откликнулись на вакансии или просто обновляли или редактировали.



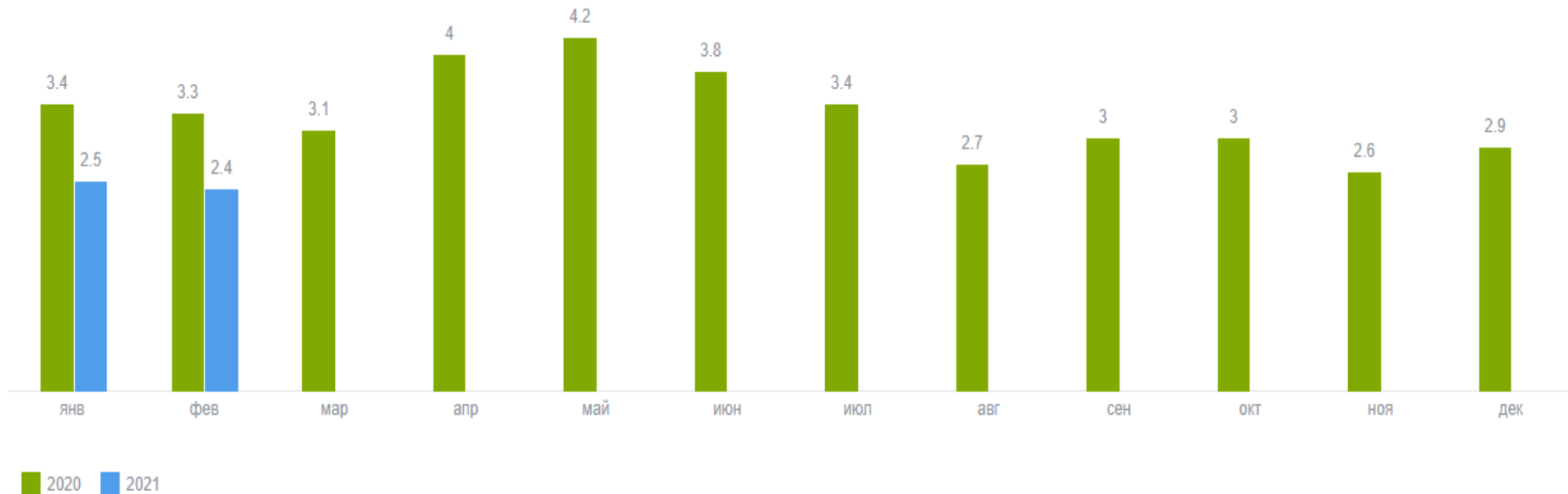


ДИНАМИКА ИНДЕКСА (по данным сайта www.hh.ru)

Показывает дефицитность специалистов через отношение количества активных резюме к вакансиям. Резюме считается активным, если оно открыто для работодателей, и в последние два месяца соискатель хоть раз откликнулся на вакансии, обновлял резюме или редактировал его. Чем ниже индекс, тем ниже конкуренция среди соискателей в этой сфере.

Управление персоналом, тренинги

Сравнение профобластей





ДИНАМИКА ВАКАНСИЙ Г. КРАСНОЯРСК (по данным сайта www.hh.ru)

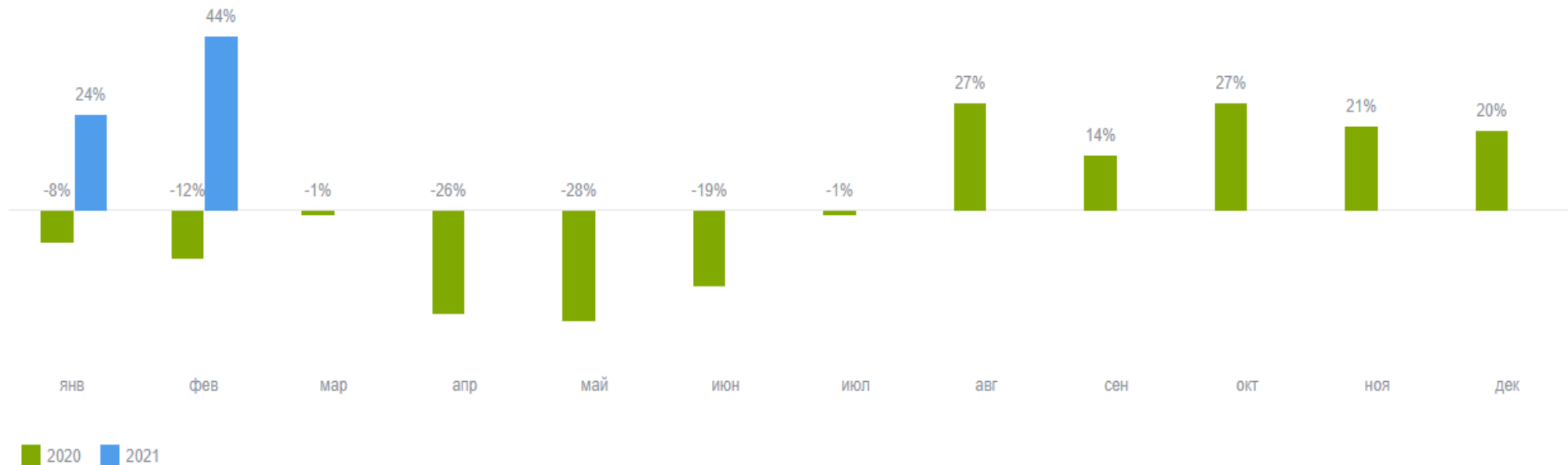
За месяц

За год

Показывает, как изменилось общее количество вакансий, насколько изменился спрос на сотрудника у работодателей в целом по рынку. Рассчитывается за текущий месяц относительно такого же месяца предыдущего года.

Управление персоналом, тренинги

Сравнение профобластей





ДИНАМИКА РЕЗЮМЕ Г. КРАСНОЯРСК (по данным сайта www.hh.ru)

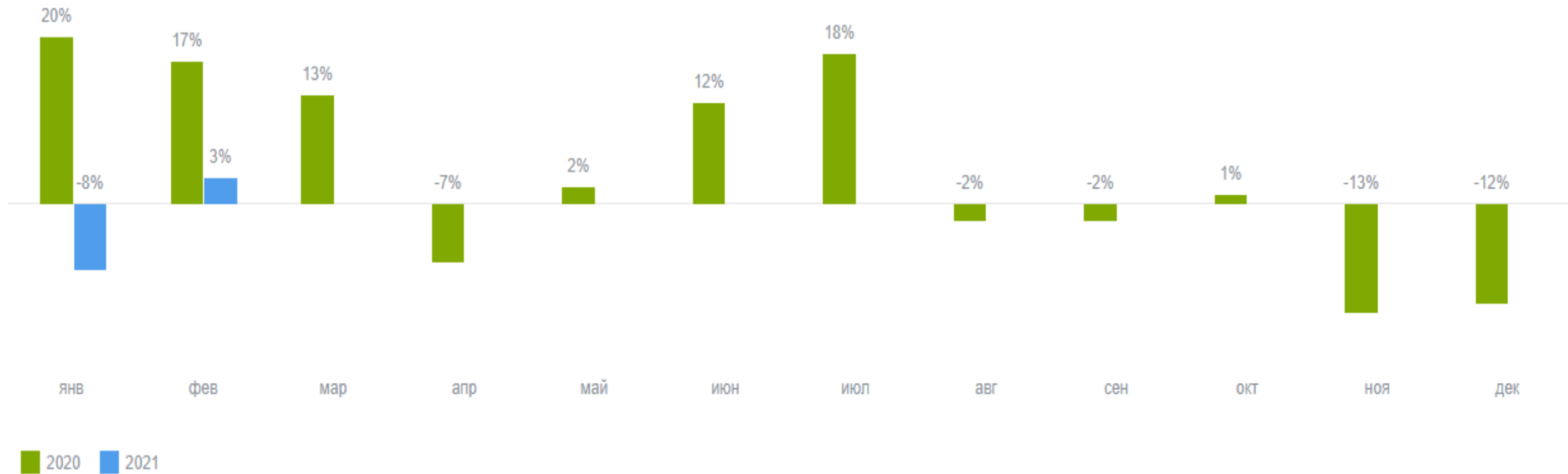
За месяц

За год

Показывает, как в целом изменилось количество резюме соискателей, доступных на рынке.
Рассчитывается за текущий месяц относительно такого же месяца предыдущего года.

Управление персоналом, тренинги

Сравнение профобластей





СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ
В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

ТРАНСФОРМАЦИЯ ПРОФЕССИИ
«СПЕЦИАЛИСТ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ»
НЕИЗБЕЖНА



КАК РАНЬШЕ УЖЕ НЕ БУДЕТ

- По данным Минтруда России уже в ближайшие 5 лет могут остаться без работы около 3 млн. человек в связи с отсутствием навыков и образования, релевантного для современной экономики по таким специальностям, как бухгалтер, юрист и административные сотрудники, люди, работающие в системе управления и учета кадров
- Работодатели сейчас заинтересованы не столько в молодых специалистах без опыта работы, сколько в квалифицированных кадрах. По данным Hays, 31% работодателей готовится к нереалистичным зарплатным ожиданиям кандидатов, а 23% ожидают конкуренции с другими работодателями за кандидатов
- Сегодня сотрудники меньше уходят от стабильных работодателей - ведь никому до конца не ясно, каких отраслей еще коснется пандемия и каким окажется ее влияние
- Интерес россиян к вакансиям со свободным графиком или на неполный день увеличился за год на 61% и 38 % соответственно



КАК РАНЬШЕ УЖЕ НЕ БУДЕТ

КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

- Введение электронных трудовых книжек. Работник может получить сведения о своей трудовой деятельности по форме СТД-ПФР в МФЦ, ПФР, на едином портале государственных и муниципальных услуг
- Введение в ТК РФ понятия о дистанционной работе. В начале 2020 года занятых дистанционно было 30 тыс. человек, а в настоящее время – 3,7 млн., что составляет 6% от общего числа работающих граждан

РЕКРУТИНГ

- На сегодняшний день 6% эйчаров в России используют для подбора персонала чат-ботов (данные совместного исследования SAP и Deloitte Digital HR)
- Публикация Stories (сторис, истории) для привлечения соискателей и публикации вакансий в Instagram. Прямой отклик получают не менее 20% сторис; от 15 до 25% просмотров приводят к взаимодействию
- Использование в общении с кандидатами мессенджеров, поиск информации о кандидатах в социальных сетях

АДАПТАЦИЯ

- 14% рекрутеров практикуют использование IT-систем, автоматически формирующих поэтапную адаптацию для сотрудника, соответствующую его должности, а 4% активно используют чат-боты

ОБУЧЕНИЕ

- Устойчивый тренд расширения возможностей он-лайн, дистанционного обучения. При этом все чаще и чаще модули не требуют персональной вовлеченности тренеров и коучей, их с успехом заменяют программные алгоритмы



ТРАНСФОРМАЦИЯ HR

кадры



персонал



человеческие ресурсы



люди



рабочая сила

люди

роботы

боты

искусственный интеллект



ТРАНСФОРМАЦИЯ HR

- AI аутсорсинг – это следующий этап передачи не ключевых функций в управлении бизнесом на откуп за пределы компании

В области персонала через процесс вывода прошли такие функции, как: ведение кадрового документооборота, расчета заработной платы, релокация и мобилизация персонала, обучение персонал. Теперь это все можно будет отдать AI системам

- Прокреат – это люди, вовлеченные в трудовую активность, но без определенного места работы. То есть такие люди, которые работают на проектной основе, и наняты для выполнения группы задач в определенный срок.

Постоянное место работы, так же как и постоянная специальность, останутся в прошлом

Внутренние он-лайн порталы смогут предоставить большой спектр возможностей менеджерам самим осуществлять кадровый менеджмент



ТРАНСФОРМАЦИЯ HR

Шесть навыков, которые HR хотят развивать в наибольшей степени





ЧТО ДЕЛАТЬ?

- Расширять возможности как «HR+»: обладать новыми технологическими возможностями, объединенными с собственными навыками и опытом
- Самое важное — не то, кем «HR+» является на старте, а то, как далеко он может пойти
- Разрыв в навыках между поколениями. Поколение Z в роли менторов для старших поколений, «HR+» умеет взаимодействовать с ними в такой роли
- Внутренняя кросс-функциональная мобильность «HR+»
- «HR+» принимает изменения в трудовой занятости и уметь гибко это использовать: штатный и внештатный сотрудник, консультант, подрядчик, фрилансер и т.д.
- «HR+» развивает soft skills: гибкость, адаптивность, ясность коммуникации, доступность, ответственность, способность к сопереживанию, критическое мышление
- «HR+» постоянно занимается саморазвитием. Экспертиза и профессионализм во многом зависят непосредственно от человека, который либо углубляет свои знания и становится востребованным профессионалом либо останавливается на поверхностных знаниях, "подогревая" тем самым дефицит профессионалов на рынке труда



**СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ
В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ**

**Желаю всем больших успехов в деятельности
по управлению персоналом!**

m.danilchenko@sovethr.ru

www.sovethr.ru