


**Карта компетенций. Какие  
специалисты нужны  
работодателю сегодня?  
Hard vs Soft**



# О платформе Superjob.ru

1 800 000

работодателей уже нашли сотрудников на Superjob

40 000 000

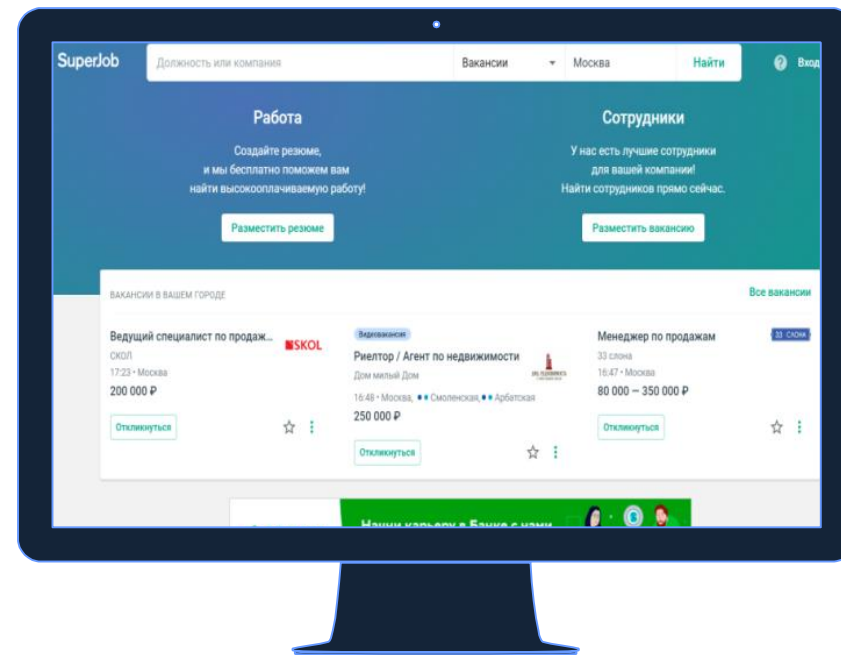
резюме опубликовано на портале

650 000

вакансий, проверенных вручную

10 000 000

человек — ежемесячная аудитория портала

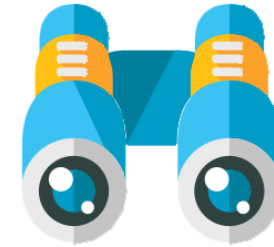


Ты решаешь, кем быть

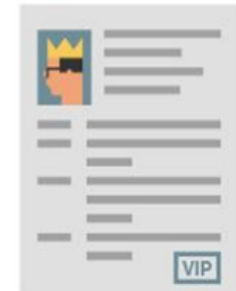
# Навыки, необходимые для успешного поиска работы

SuperJob

- Умение анализировать рынок труда



- Умение составлять качественное резюме

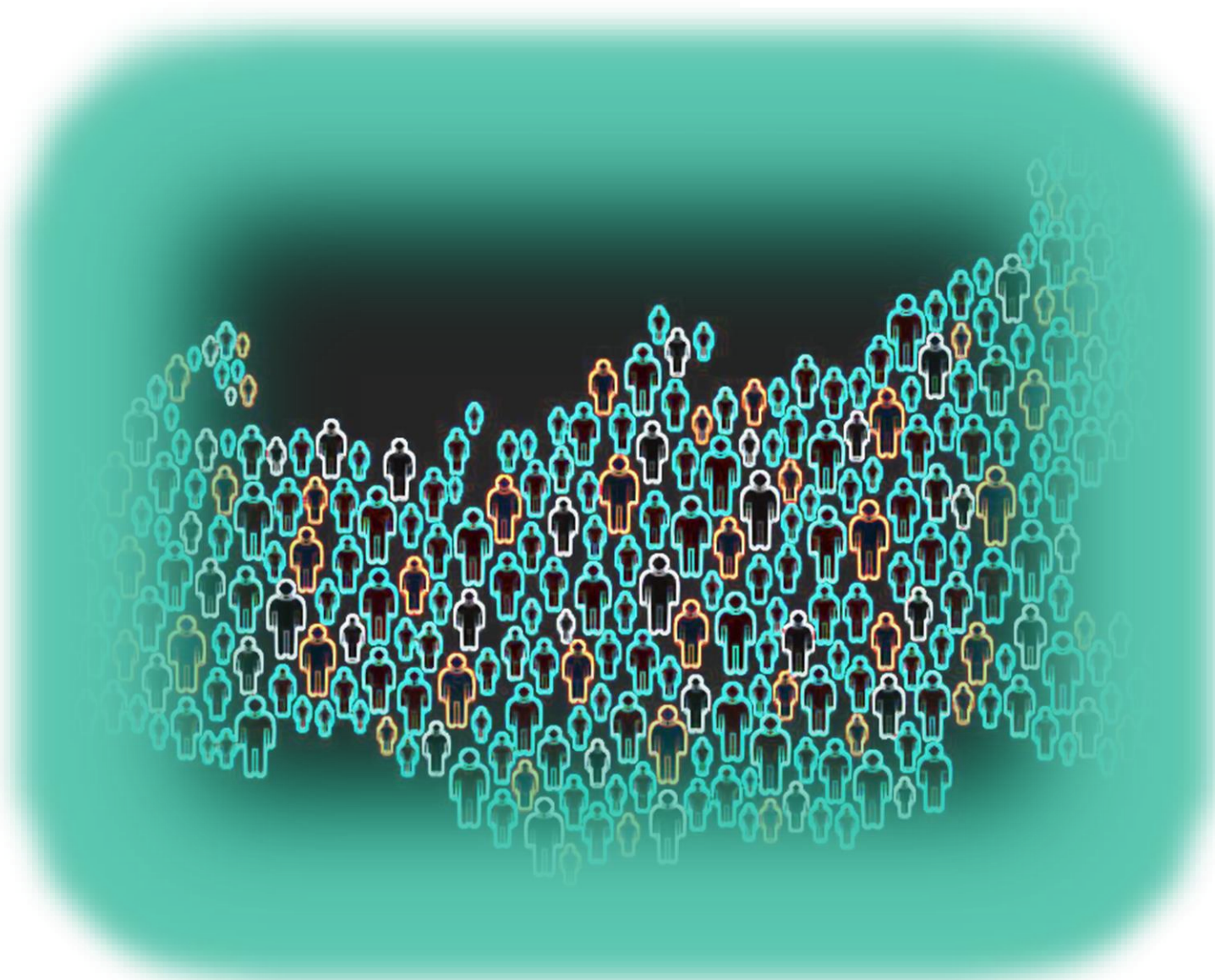


- Умение проходить собеседование






Ты решаешь, кем быть

**Место проведения опроса:**  
Россия, все округа  
**Населенных пунктов: 159**  
**Время проведения: 1—21 июля 2020 года**  
**Исследуемая совокупность:**  
менеджеры по персоналу и  
другие представители  
кадровых служб предприятий и  
организаций, принимающих на  
работу молодых специалистов  
**Размер выборки: 1000**  
респондентов



# Ключевые критерии отбора специалистов

SuperJob

Вариант ответа	2013	2018	2020
Личностные компетенции и деловые качества	74%	66%	 64%
Наличие профессионального опыта, хотя бы минимального	45%	44%	 49%
Уровень и качество образования	34%	30%	 28%
Знание специфики работы компании	13%	22%	21%
Другое	5%	3%	1%
Затрудняюсь ответить	3%	6%	4%

# Личностные критерии отбора специалистов

SuperJob

Вариант ответа	2013	2018	2020
<b>Мотивация достижений</b> (инициативность, достижение поставленных целей, результативность)	62%	55%	 48%
<b>Организованность</b> (умение планировать рабочую деятельность, умение расставлять приоритеты, прогнозировать сроки и ресурсы)	44%	44%	 44%
<b>Командность</b> (умение работать в команде/проекте, эффективное взаимодействие с коллегами)	28%	32%	 42%
<b>Ориентация на развитие</b> (стремление к самообразованию и самообучению)	39%	39%	 31%
<b>Лидерство</b> (умение вести людей за собой, высокий эмоциональный интеллект)	5%	5%	 8%
<b>Другое</b>	2%	2%	1%
<b>Затрудняюсь ответить</b>	4%	4%	3%

# Дополнительные критерии отбора специалистов

SuperJob

Вариант ответа	2013	2018	2020
Уровень компьютерной грамотности	54%	50%	 53%
Наличие участия в программах стажировки в различных компаниях, олимпиадах, конкурсах	28%	26%	 30%
Уровень успеваемости в вузе, школе	26%	17%	 20%
Знание иностранных языков	18%	15%	 11%
Другое	15%	15%	13%
Затрудняюсь ответить	14%	19%	17%

# Зарплатомер

Отраслевой  
обзор зарплат

SuperJob

Отраслевой  
обзор зарплат  
2021

Строительство  
Недвижимость  
Эксплуатация

Зарплатомер





# Стажировка

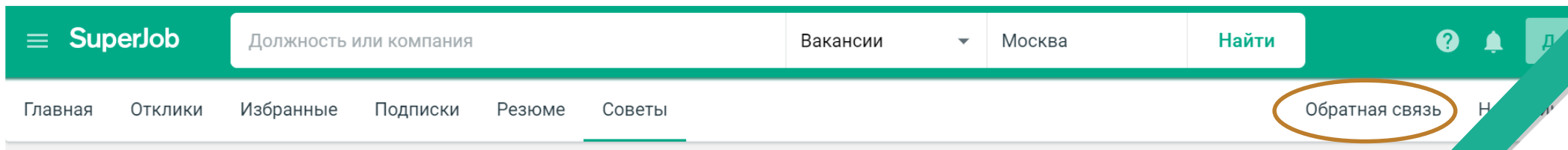
Легкий способ получить работу в крупной компании.

Нет опыта работы?  
У нас достаточно быть студентом и иметь амбиции.

[Найти стажировку!](#)



# Благодарю за внимание!



**cv@superjob.ru**

**+7 495 200-72-77**

 **instagram.com/superjob\_career/**

 **facebook.com/groups/omotiv**

