



СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ
ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА

SOVETVT.RU



О СОВЕТЕ



Совет по профессиональным квалификациям воздушного транспорта был создан решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям

05 декабря 2019 года



НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ

Совет по профессиональным квалификациям воздушного транспорта – Орган отраслевой политики в области развития национальной системы квалификаций воздушного транспорта России



СОСТАВ СПК ВТ

В состав СПК ВТ входят представители ведущих авиакомпаний, аэропортов, а также профессиональных союзов, учебных заведений и органов государственной власти

В составе работодатели для **70% работников** отрасли более, чем на **80% территории** России



МИНТРАНС РОССИИ РОСАВИАЦИЯ РОСТРАНСНАДЗОР



КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОТРАСЛИ

**ЯРКО ВЫРАЖЕННЫЙ
ДИСБАЛАНС НА РЫНКЕ
ТРУДА**



80 339

Численность
работников ВТ

1 место

среди самых высоких зарплат России
по итогам (III) 2020

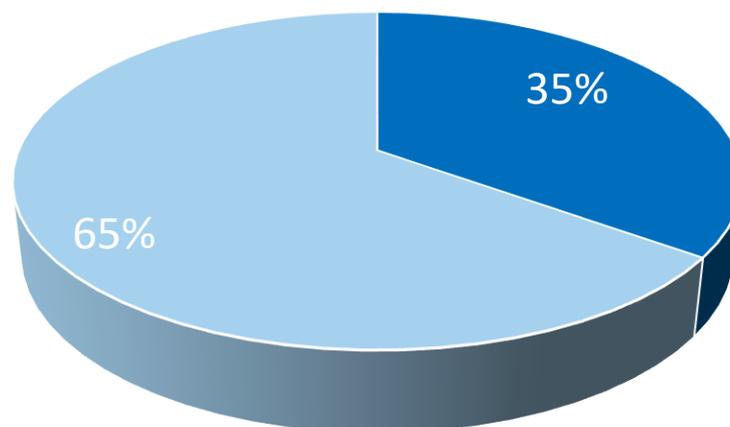
121 750 руб.

средняя зарплата по отрасли

**СЕБЕСТОИМОСТЬ УСЛУГ
ПЕРЕВОЗОК**

■ ЗАТРАТЫ НА ПЕРСОНАЛ ■ ОСТАЛЬНЫЕ ЗАТРАТЫ

**ВЫСОКАЯ
СТОИМОСТЬ ОБУЧЕНИЯ
ДЕФИЦИТНОГО ПЕРСОНАЛА**



КОМПЕТЕНЦИИ В АВИАЦИИ ПО МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТАМ

Международная организация гражданской авиации ИКАО рекомендует всем странам участникам Чикагской конвенции внедрять в свои программы подготовки авиационного персонала компетентный подход



Квалификация по стандартам ИКАО - сочетание умений, знаний и **установок**, требуемых для выполнения задания на предписанном уровне. При этом в ряде документов ИКАО **квалификация = компетенция**

**КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ ПОДХОД
МЕЖДУНАРОДНЫХ
СТАНДАРТОВ**



**ПОДХОДЫ
НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ
КВАЛИФИКАЦИЙ РФ**

ПРИМЕР ОШИБОК ГОСПЛАНИРОВАНИЯ. ПОДПРОГРАММА «ГРАЖДАНСКАЯ АВИАЦИЯ» ФЦП (ПЕРИОД 2010-2015 ГГ.)

Всего 2 задачи ФЦП «Развитие транспортной системы РФ до 2020 г.» в области кадрового обеспечения

1. Обеспечение развития учебных заведений и центров подготовки персонала гражданской авиации (учредитель Росавиация)
2. Обеспечение развития медицинского центра гражданской авиации (ЦКБ ГА)

243
воздушных
судна

107
тренажеров

3 ВПП

- ✓ Бюджетные затраты **34,3 млрд р.**
- ✓ Подготовлено **3000 пилотов**
- ✓ Не трудоустроено **1500 выпускников**
- ✓ Импортозамещение воздушных судов и тренажеров **НЕТ**
- ✓ Качество выпускаемых компетенций **В среднем 0,8 года тратят авиакомпании на «дообучение» летных кадров после выпуска из вузов и сузов (порядка 1,5 млн р.)**
- ✓ Себестоимость бюджетных затрат на подготовку пилотов **Рост 30%**
- ✓ Количество НИР по программе **НЕТ**

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СПК ВТ



Стандартизация
профессий и квалификаций



Мониторинг
рынка труда



Развитие
образования



Оценка
квалификаций

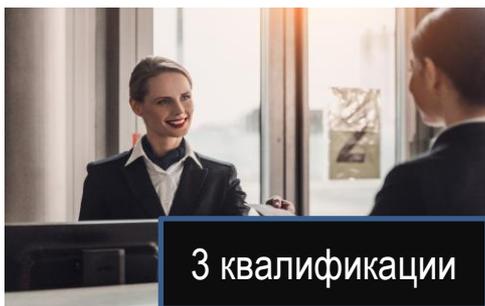
ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ОТРАСЛИ

БИЗНЕС ПРОЦЕССЫ

ВИДЫ ПРОФДЕЯТЕЛЬНОСТИ / УРОВНИ КВАЛИФИКАЦИЙ

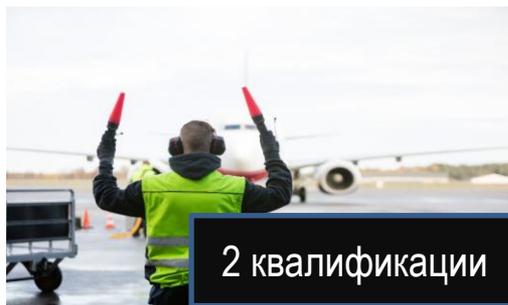
1. Обслуживание пассажиров, багажа, груза и почты	1.1.	Организация обслуживания пассажирских перевозок воздушным транспортом, кроме обслуживания на борту воздушного судна		2	3	4				
	1.2.	Организация обслуживания грузовых перевозок воздушным транспортом, кроме обслуживания на борту воздушного судна			3	4		6		
	1.3.	Обеспечение безопасности находящихся на борту воздушного судна лиц и их обслуживание на борту пилотируемого воздушного судна гражданской авиации			3	4	5			
2. Обслуживание воздушных судов	2.1.	Наземное обслуживание воздушных судов гражданской авиации		2	3					
	2.2.	Техническое обслуживание гражданских воздушных судов			3	4	5	6	7	
3. Обеспечение полетов воздушных судов	3.1.	Выполнение работ по содержанию и текущему ремонту аэродрома		2		4	5			
	3.2.	Обеспечение орнитологической безопасности полетов воздушных судов				4	5			
	3.3.	Электросветотехническое обеспечение полетов воздушных судов				4	5	6		
	3.4.	Радиотехническое обеспечение полетов воздушных судов и авиационная электросвязь в гражданской авиации			3	4	5			
	3.5.	Аэронавигационное обслуживание				4	5	6		
	3.6.	Планирование и координирование использования воздушного пространства					5			
	3.7.	Планирование воздушного движения					5	6		
4. Летная эксплуатация воздушных судов	4.1	Организация летной работы					5	6	7	
	4.2.	Летная эксплуатация пилотируемых гражданских воздушных судов			3	4	5			
5. Обеспечение производства	5.1.	Защита объектов транспортной инфраструктуры и транспортных средств воздушного транспорта гражданской авиации от актов незаконного вмешательства				4	5			
	5.2.	Аварийно-спасательное обеспечение полетов воздушных судов (МЧС)				4	5			
	5.3.	Оперативное управление обеспечением ресурсов комплексных смен аэропорта и операторов аэропорта, авиакомпаний и сторонних организаций				4	5	6		
6. Обеспечение безопасности полетов	6.1.	Обеспечение безопасности полетов гражданских воздушных судов					5	6		
7. Организация и управление деятельностью представительств авиакомпаний	7.1.	Организация и управление деятельностью представительства в государстве пребывания (аэропорт, городской офис) авиационного предприятия – перевозчика, осуществляющего коммерческие воздушные перевозки						6	7	8

ОБ УТВЕРЖДЕННЫХ ПРОФСТАНДАРТАХ



3 квалификации

Работник по организации обслуживания пассажирских перевозок воздушным транспортом



2 квалификации

Работник по наземному обслуживанию воздушных судов гражданской авиации



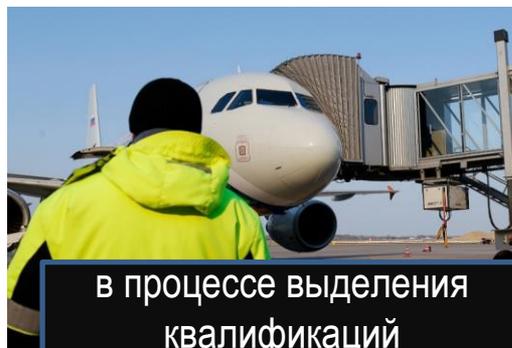
3 квалификации

Аэродромный работник гражданской авиации



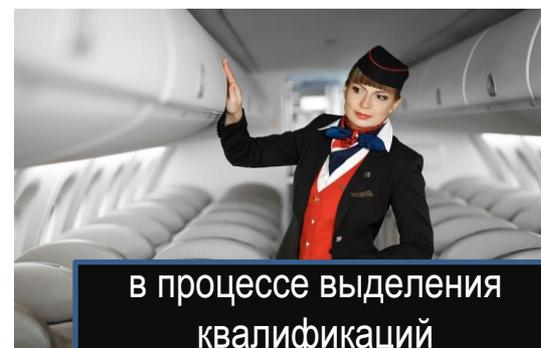
2 квалификации

Специалист по эксплуатации беспилотных авиационных систем



в процессе выделения квалификаций

Специалист транспортной безопасности на воздушном транспорте гражданской авиации



в процессе выделения квалификаций

Бортовой проводник



Представитель авиационного предприятия находится в Нацсовете, ожидается Приказ Минтруда и регистрация в Минюсте 1 марта 2022



Пилот пилотируемого воздушного судна коммерческих воздушных перевозок гражданской авиации
Согласован СПК ВТ
Профсоюз и СПбГУ ГА требуют правки исключить профобучение

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ МОНИТОРИНГА РЫНКА ТРУДА



МОНИТОРИНГ РЫНКА ТРУДА И ОБРАЗОВАНИЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ КОМПАНИЯ
«АВИАПЕРСОНАЛ»



ЧИСЛЕННОСТЬ



КАЧЕСТВО КВАЛИФИКАЦИЙ



ЦИФРОВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ



УСЛОВИЯ ТРУДА

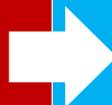


ЭКОНОМИКА ТРУДА



ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ

АКТУАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ



ПРОГНОЗ



ПРИМЕНЕНИЕ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ В НОРМИРОВАНИИ

Профстандарт: Работник по организации обслуживания пассажирских перевозок воздушным транспортом

Квалификация: Агент по организации обслуживания пассажирских авиаперевозок

Трудовая функция: Оформление пассажиров, багажа и ручной клади к воздушной перевозке

Трудовое действие:

Оформление перевозочных документов	3 мин. Регистрация иностранного пассажира	3 мин. Регистрация пассажира с хрупким багажом	1,5 мин. Регистрация пассажира с 2 местами багажа	30 сек. Зарегистрировать пассажира в системе регистрации	20 сек. Вернуть документы пассажирам	1,5 мин. Отказ в регистрации пассажиру, не успевшему до закрытия рейса
Оформление сверхнормативного и платного багажа	20 сек. Направить пассажира в кассу для оплаты сверхнормативного багажа	1 мин. Печать багажной бирки	1 мин. Запрос к пассажиру поместить сумку в находящийся рядом со стойкой калибратор	10 мин. Рассказать пассажиру о возможностях провоза в салоне самолета служебной собаки весом 25 кг	2 мин. Регистрация тяжеловесного багажа	30 сек. Принять у пассажира весь багаж, перевозимый на данном рейсе (в том числе и сверхнормативный)



ОПРОС ОТРАСЛИ ПО УРОВНЮ ЦИФРОВИЗАЦИИ КВАЛИФИКАЦИЙ

26 УЧАСТНИКОВ

АВИАКОМПАНИИ
67% пассажиропотока

АЭРОПОРТЫ
71% пассажирооборота

3 ВИДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Выполнение работ по содержанию и текущему ремонту аэродрома
2. Наземное обслуживание воздушных судов гражданской авиации
3. Организация обслуживания пассажирских перевозок воздушным транспортом

ЦИФРОВИЗАЦИЯ ТРУДА

ЦИФРОВИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАНИЯ



1. Уровень цифровизации по профессиям
2. Удовлетворенность организаций уровнем цифровизации
3. Что мешает росту цифровизации?
4. Какие технологии и ИТ системы используются?

КАДРОВАЯ СТРАТЕГИЯ РОССИИ

ПРО УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА 400 ИДЕОЛОГИЯ РОССИИ – ОРИЕНТАЦИЯ НА ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА
КВАЛИФИКАЦИЙ



БАЗИС
КАДРОВОЙ СТРАТЕГИИ БУДУЩЕГО
РОССИИ

ЧТО МЕШАЕТ РАЗВИТИЮ СТРАТЕГИИ?



ОТСУТВИЕ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ЗАКРЕПЛЕНИЯ В ГОСПЛАНИРОВАНИИ



МЕНТАЛЬНОСТЬ VS ПРИНЦИП ДОБРОВОЛЬНОСТИ НСК



ИНФОРМИРОВАННОСТЬ

НАЦИОНАЛЬНЫЕ, ФЕДЕРАЛЬНЫЕ, РЕГИОНАЛЬНЫЕ и ВЕДОМСТВЕННЫЕ ПРОЕКТЫ И ПРОГРАММЫ

Методические указания по разработке национальных проектов (программ), разработанные в целях реализации положений Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года №204

Постановлении Правительства РФ от 2 августа 2010 года N 588 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Российской Федерации»

Постановлении Правительства РФ от 26 июня 1995 г. N 594 «О реализации федерального закона «О поставках продукции для федеральных государственных нужд»

ОТСУТСТВИЕ

во всех документах методологии кадрового обеспечения достижения целей и задач государственных программ и проектов



ТОРМОЗ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ ЭКОНОМКИ

РЕШЕНИЕ-
НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЙ АКТ С МЕТОДРЕКОМЕНДАЦИЯМИ ПО КАДРОВОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ ГОСПРОЕКТОВ И ПРОГРАММ



Благодарим за внимание!
info@sovetvt.ru

ТРЕНДЫ МИРОВОГО РЫНКА ТРУДА ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА 2020

СОКРАЩЕНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ

СОКРАЩЕНИЕ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ

СОКРАЩЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ РАСХОДЫ НА ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

РИСКИ ПОТЕРЬ КВАЛИФИКАЦИЙ

РОСТ «ЦИФРОВИЗАЦИИ» ТРУДА

ПОИСКИ ОПТИМИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ
«ПЕРЕСТРОЙКА» БИЗНЕСА

МИРОВОЙ РЫНОК ТРУДА. МОТ

В 2020 году
**потеряно 8,8% от
 общего количества
 рабочих часов**



количеству часов, отработанных за год **255
 миллионами сотрудников**,
 занятых полный рабочий день
3,7 триллиона долларов США
4,4 % мирового ВВП

БЕЗРАБОТИЦА

уровень безработицы в мире достигнет **205 миллионов человек
 (5,7%)** в 2022

НЕРАВЕНСТВО ЗАНЯТОСТИ ПО УРОВНЯМ КВАЛИФИКАЦИИ

сокращение рабочих мест: высокой квалификации **-3%**,
 средней **-5,7%**, низкой **-3,5%**

ПОТЕРЯ ТРУДОВОГО ДОХОДА

оценивается в **5,3% = 1,3 трлн долларов США** (за первые два
 квартала 2021 года)

НЕРАВЕНСТВО ЗАНЯТОСТИ ИЗ-ЗА ДОСТУПА К ТЕХНОЛОГИЯМ

потенциал для домашней работы – **27% рабочей силы** в
 страны с высоким уровнем дохода – **17%** с низким, всего
560 млн человек работали из дома во всем мире 2кв.2020

РОСТ ГЕНДЕРНОГО НЕРАВЕНСТВА

занятость женщин сократилась на **5%** по сравнению с
 с **3,9%** у мужчин. **90%** женщин, потерявших работу,
 впоследствии покинули рынок труда

РОСТ БЕЗРАБОТИЦЫ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ОТРАСЛЕЙ

наибольшие потери рабочих мест в отраслях размещения,
 гостеприимства, питания, продаж

ПАДЕНИЕ УРОВНЯ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЫХ РАБОЧИХ

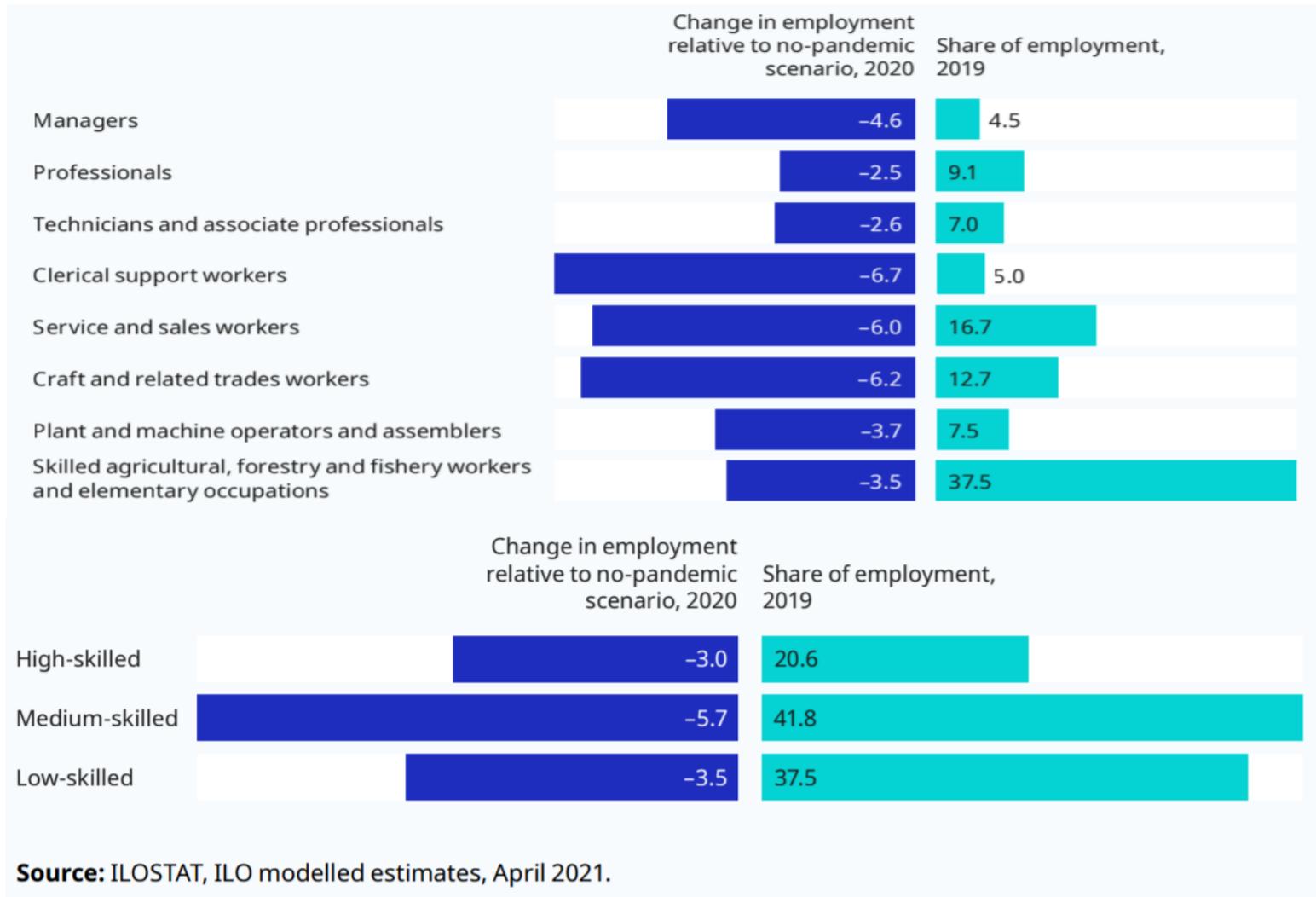
в **2,5 раза больше**, чем у взрослых рабочих
 во время пандемии

ПРЕРЫВАНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И КАРЬЕРЫ

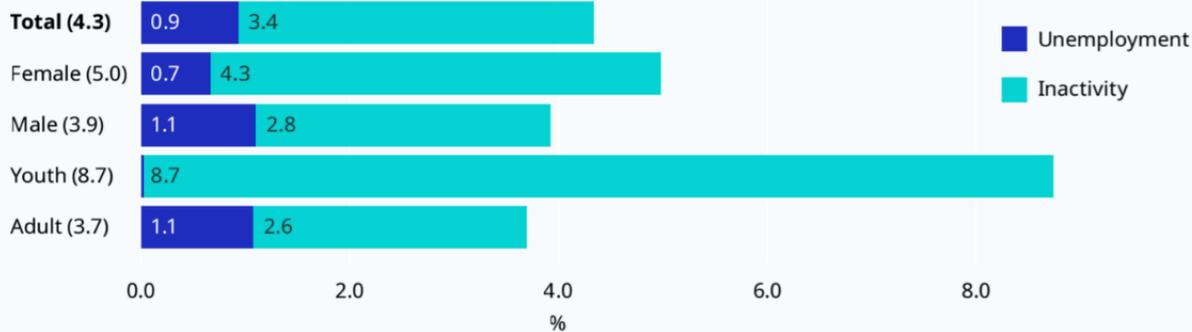
неравенство доступа к технологиям и дистанционному
 образованию, а также перерывы в работе – угроза потери
 квалификаций

МИРОВОЙ РЫНОК ТРУДА. МОТ

показано что занятость во всех профессиональных группах имела негативное влияние в 2020 году однако две высококвалифицированные группы («профессионалы» и «технические специалисты и младшие специалисты») пострадали меньше всего



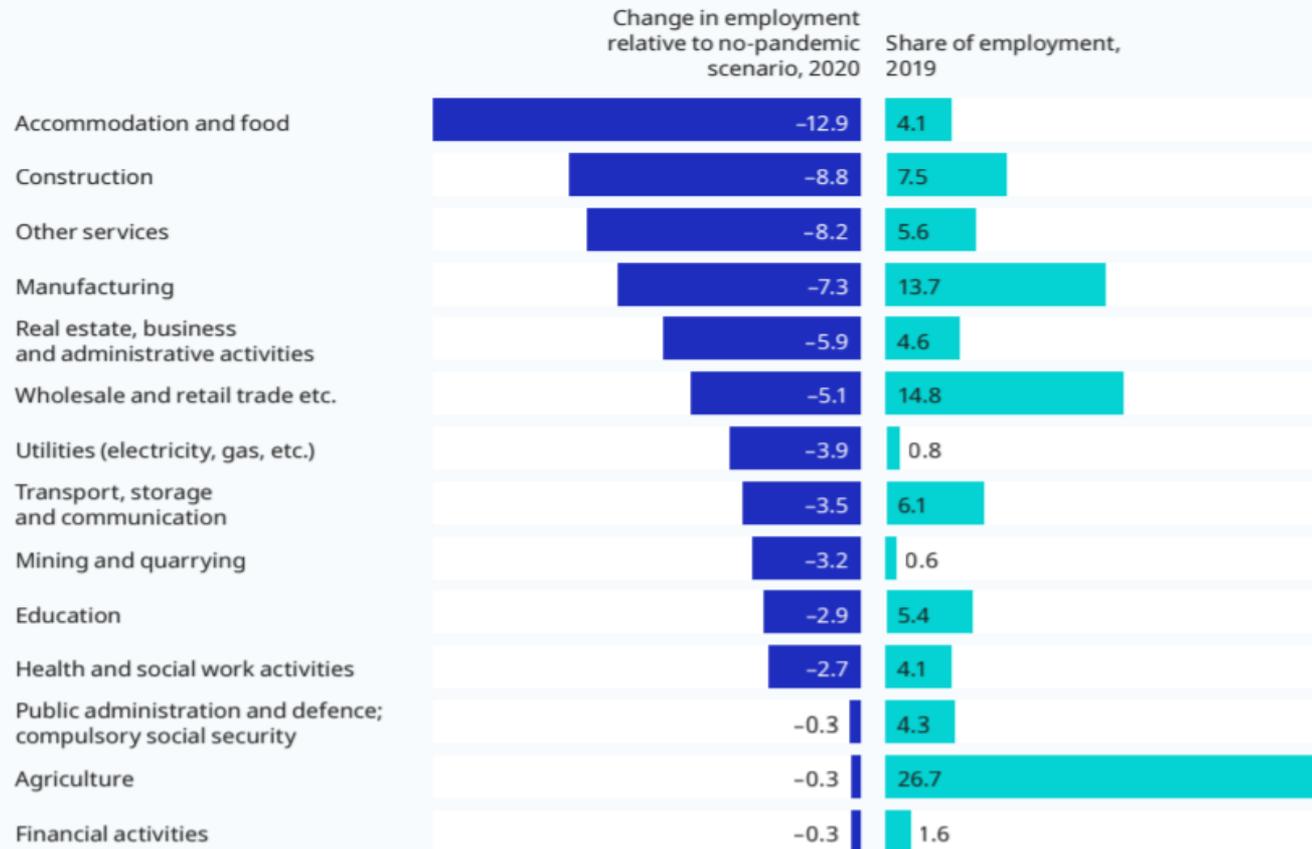
МИРОВОЙ РЫНОК ТРУДА. МОТ



МОТ рекомендует внедрение ориентированной на человека стратегии восстановления

В мировом масштабе в 2020 г. потеря рабочих мест среди наемных работников были оценены в 2 раза больше, чем потери среди самозанятых, вызывая сдвиг в структуре занятости

Существуют аспекты социальной сплоченности и стабильности, связанные с взаимодействием на рабочем месте, которые будут утрачены



МИРОВОЙ РЫНОК ТРУДА. Всемирный экономический форум

К 2025 г. время, затрачиваемое людьми на текущие задачи на работе и машины будут равны

новые профессии вырастут с 7,8% до 13,5%
(рост 5,7%) от общей базы сотрудников



остаются приоритетами для бизнес-лидеров

- облачные вычисления
- большие данные
- электронная коммерция

также значительный рост интереса к:

- шифрованию
- негуманоидным роботам
- искусственному интеллекту

лидирующие позиции групп навыков до 2025 года включают:

- критическое мышление
- анализ и решение проблем
- навыки в самоуправление
- активное обучение
- стойкость
- стрессоустойчивость и гибкость

- ✓ к 2025 году количество повторяющихся ролей сократится с **15,4%** до **9%** (снижение на 6,4%)
- ✓ около **40%** работников потребуют переподготовки в течение **6 месяцев** или меньше
- ✓ **94%** руководителей предприятий сообщают, что ожидают, что сотрудники приобретут новые навыки на работе, что значительно больше, чем 65% в 2018 году
- ✓ **43%** опрошенных предприятий указывают что они намерены сократить свою рабочую силу из-за интеграции технологий
- ✓ **41%** планируют расширить использование подрядчиков для специализированных задач
- ✓ **34%** планируют расширить свой штат за счет интеграции технологий

МИРОВОЙ РЫНОК ТРУДА. Всемирный экономический форум

РАСТУЩИЙ ЗАПРОС

1	Data Analysts and Scientists
2	AI and Machine Learning Specialists
3	Big Data Specialists
4	Digital Marketing and Strategy Specialists
5	Process Automation Specialists
6	Business Development Professionals
7	Digital Transformation Specialists
8	Information Security Analysts
9	Software and Applications Developers
10	Internet of Things Specialists
11	Project Managers
12	Business Services and Administration Managers
13	Database and Network Professionals
14	Robotics Engineers
15	Strategic Advisors
16	Management and Organization Analysts
17	FinTech Engineers
18	Mechanics and Machinery Repairers
19	Organizational Development Specialists
20	Risk Management Specialists

СОКРАЩАЮЩИЙСЯ ЗАПРОС

1	Data Entry Clerks
2	Administrative and Executive Secretaries
3	Accounting, Bookkeeping and Payroll Clerks
4	Accountants and Auditors
5	Assembly and Factory Workers
6	Business Services and Administration Managers
7	Client Information and Customer Service Workers
8	General and Operations Managers
9	Mechanics and Machinery Repairers
10	Material-Recording and Stock-Keeping Clerks
11	Financial Analysts
12	Postal Service Clerks
13	Sales Rep., Wholesale and Manuf., Tech. and Sci.Products
14	Relationship Managers
15	Bank Tellers and Related Clerks
16	Door-To-Door Sales, News and Street Vendors
17	Electronics and Telecoms Installers and Repairers
18	Human Resources Specialists
19	Training and Development Specialists
20	Construction Laborers