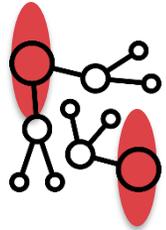


ИНСТРУМЕНТЫ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ В СИНХРОНИЗАЦИИ РЫНКА ТРУДА И СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ

*Факторович А.А., заместитель
генерального директора*



комплекс взаимосвязанных документов, государственно-общественных институтов, мероприятий, обеспечивающий качество подготовки работников и их конкурентоспособность на рынке труда;



инструмент управления квалификациями и оптимизации трудовых процессов



мост между сферой профессионального образования и сферой труда

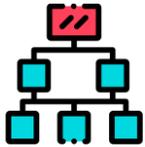
За 2012 – 2021 гг. созданы и развиваются новые механизмы для управления квалификациями на рынке труда и в системе образования

Инструменты
для человека



Конструирование карьеры

Инструменты
для образования



Развитие профобразования

Инструменты
для бизнеса



Кадровое обеспечение



Оценка
квалификаций



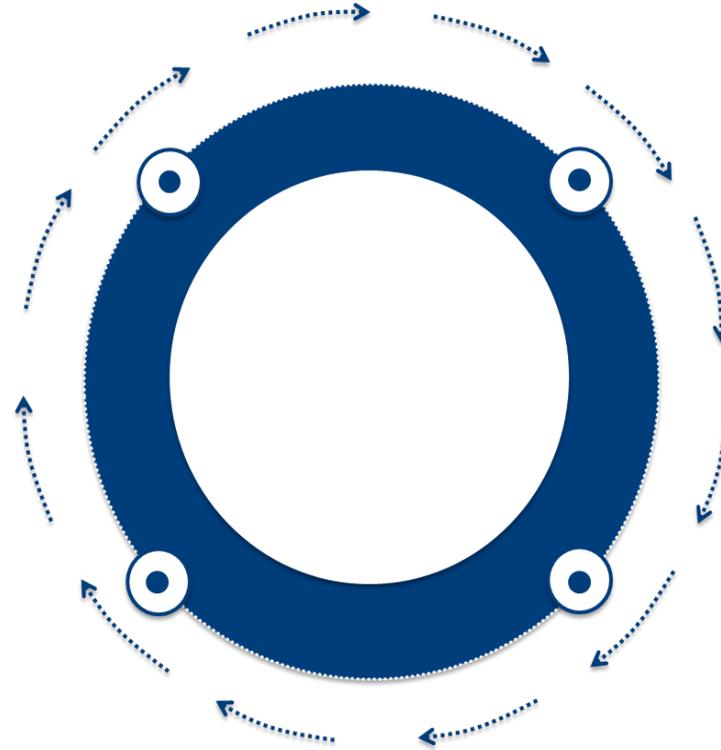
Формирование
образовательного контента



Выявление
квалификаций

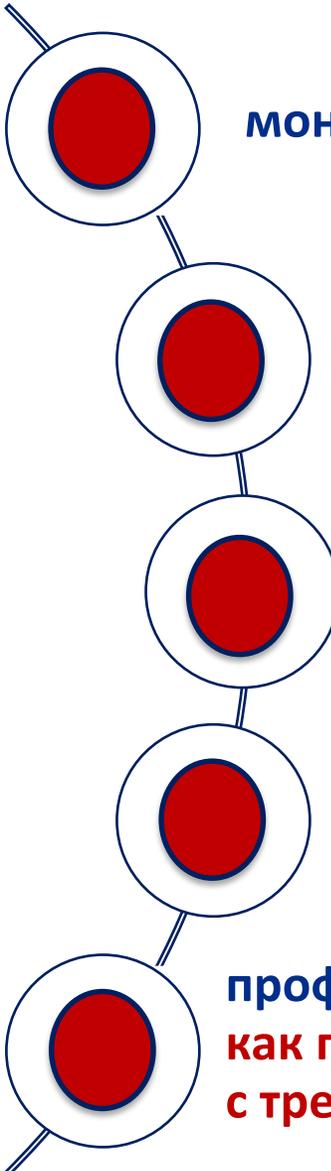


Описание требований
к квалификациям



Полный цикл управления квалификациями

НСК: ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ВУЗОВ, КОЛЛЕДЖЕЙ, ИХ УЧРЕДИТЕЛЕЙ



мониторинг рынка труда: **сколько и кого учить? какую квалификацию выбрать?**

реестр квалификаций, отраслевые рамки квалификаций, профессиональные стандарты: **чему учить? какую квалификацию выбрать?**

ФГОС, профессиональные образовательные программы: **чему учить?**

независимая оценка квалификации: **как объективно оценить результат? как не ошибиться при подборе кадров? как повысить конкурентоспособность на рынке труда?**

профессионально-общественная аккредитация профессиональных образовательных программ: **как привести программу в соответствие с требованиями работодателей?**

БАЗОВЫЙ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ, ПЕРЕПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОЧИХ КАДРОВ

БАЗОВЫЙ ЦЕНТР:

- ✦ Создание базы данных лучших практик подготовки кадров, продвижение практик
- ✦ Организация повышения квалификации руководителей образовательных организаций и учебных центров, педагогов, наставников на рабочем месте
- ✦ Методическая и консультационная поддержка работодателей и образовательных организаций по вопросам применения профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации
- ✦ Осуществление мероприятий по повышению престижа рабочих профессий
- ✦ Ведение информационного ресурса Базового центра - <https://bc-nark.ru/>
- ✦ Подготовка и распространение методических и информационных материалов



Базовый центр
подготовки кадров

ПРОЕКТНЫЙ ПОДХОД



Национальная система
квалификаций –
конструктор карьеры



Профессиональный
экзамен для студентов



Взаимное признание
квалификаций (Россия- Германия)



Квалификация НАСТАВНИК



Компетенции XXI века



Кадры для
высокотехнологического
предприятия



Поиск и внедрение
лучших практик

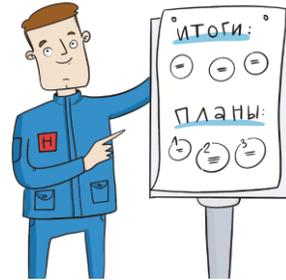
ПРОЕКТ «ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ЭКЗАМЕН ДЛЯ СТУДЕНТОВ»

Совмещение аттестации (итоговой (государственной итоговой) и промежуточной) студентов СПО и профобучения с независимой оценкой квалификации



2018-2020 гг.

27 субъектов России, 16 СПК
3500 студентов, 46% успешно



ДЛЯ МОЛОДЫХ ЛЮДЕЙ

бесплатное подтверждение «**первых квалификаций**», повышение конкурентоспособности на рынке труда



ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

формирование заказа на подготовку кадров
экономия на оценке квалификации соискателей и «доучивании» персонала», **мотивированные и квалифицированные специалисты**



ДЛЯ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

колледжи: обратная связь и развитие устойчивого взаимодействия с работодателями, повышение качества образовательных программ

органы исполнительной власти: выявление эффективных и неэффективных программ => распределение КЦП

- ПК педагогов и руководителей ПОО
- актуализация ОП
- **ГИА(ПА) - НОК**
- ПОА
- студенты: НСК – конструктор карьеры
- практика студентов – развитие наставничества
- взаимодействие колледжей с ЦОК, РМЦ НСК



мероприятия по трудоустройству выпускников, развитию взаимодействия бизнеса и образования

2021 год: 30 субъектов РФ, 16 СПК, 67 квалификаций, + 1185 студентов

ЦЕЛЬ: Сравнительно-сопоставительный анализ процедуры и содержания оценки квалификаций выпускников программ профессионального образования и обучения России и Германии

СРЕДСТВО: оценка квалификации выпускников немецких колледжей с использованием российского инструментария, а российских – с применением немецких оценочных средств

Квалификации:



Парикмахер



Автомехатроник



Техник-механик в сельском хозяйстве,
мастер сельскохозяйственного
производства

ОРГАНИЗАТОРЫ ПРОЕКТА:



Национальное агентство
развития квалификаций



Федеральный институт профессионального
образования и обучения (Германия)

Участники проекта - объединения работодателей



НО «Союз парикмахеров
и косметологов России»



Организация по техническому надзору
Technischer Überwachungsverein – TÜV



Центральный Союз
немецких парикмахеров



Российско-Германская
внешнеторговая палата



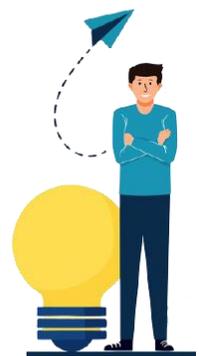
Росагропромсоюз



ПАО «КАМАЗ»



Объединение
автопроизводителей России



ЦЕЛЬ:

- повышение информированности молодежи о рынке труда, квалификациях
- создание условий для осознанного построения карьеры, повышения профессиональной мобильности и конкурентоспособности

34 РЕГИОНА РОССИИ,
220 ОРГАНИЗАЦИЙ

УЧАСТНИКИ И ЭФФЕКТЫ ДЛЯ НИХ:



СТУДЕНТЫ И МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

Осознанное построение карьеры, повышение конкурентоспособности на рынке труда



ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Повышение качества подготовки и мотивации студентов



Разработаны и реализуются:

Опрос - изучение готовности студентов и молодых специалистов к построению карьеры и применению в этих целях инструментов национальной системы квалификаций на электронной платформе



Учебная дисциплина «Карьерное моделирование», электронное пособие «Карьерное моделирование: от цели к реализации»



Курсы повышения квалификации 1) по проектированию системы поддержки профессионального и карьерного развития студентов и молодых специалистов, 2) по реализации учебной дисциплины «Карьерное моделирование»

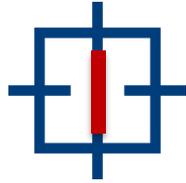


Рекомендации по проектированию системы поддержки профессионального и карьерного развития молодежи с применением инструментов НСК (разработка)



Рекомендации по применению инструментов НСК в работе со школьниками для педагогов и родителей (разработка)

Идея:



Синхронизация стратегических задач и задач профессионального развития кадрового ресурса (кадровые решения «под ключ»)

Особенности:



Полный цикл
кадрового
проектирования



Применение
инструментов и
цифровых
ресурсов НСК



Модульность
предлагаемых
решений

Цифровые ресурсы

<https://ork.nark.ru/>: база данных квалификаций, трудовых функций, softskills, оценочных средств, образовательных модулей

Области применения:



Управление квалификационной структурой предприятия на системной основе («кадровая сборка»)



Непрерывное, в т.ч. «опережающее», образование работников

Алгоритм работы:



выявление квалификаций, необходимых для решения производственных задач (запрос на квалификации)



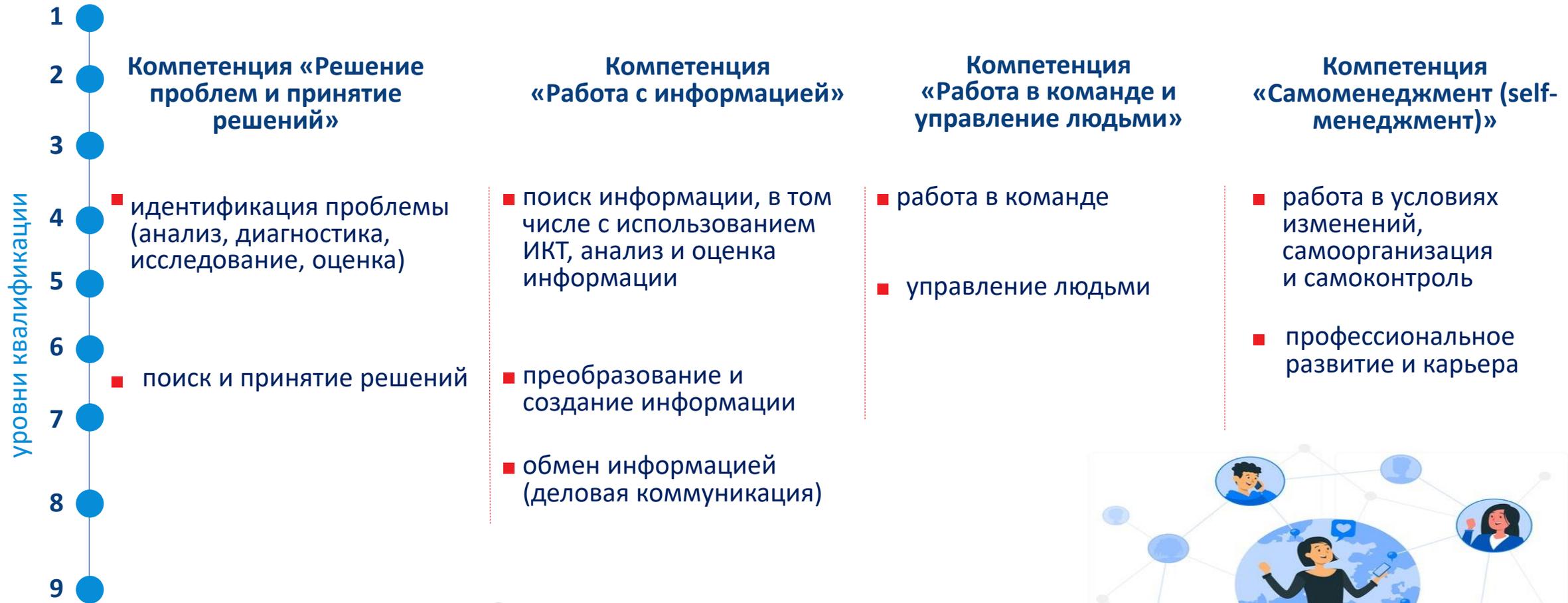
сборка профилей квалификаций



определение требований к результатам и содержания ОП: типовое и персонализированное



независимая оценка квалификации (определение результативности обучения)

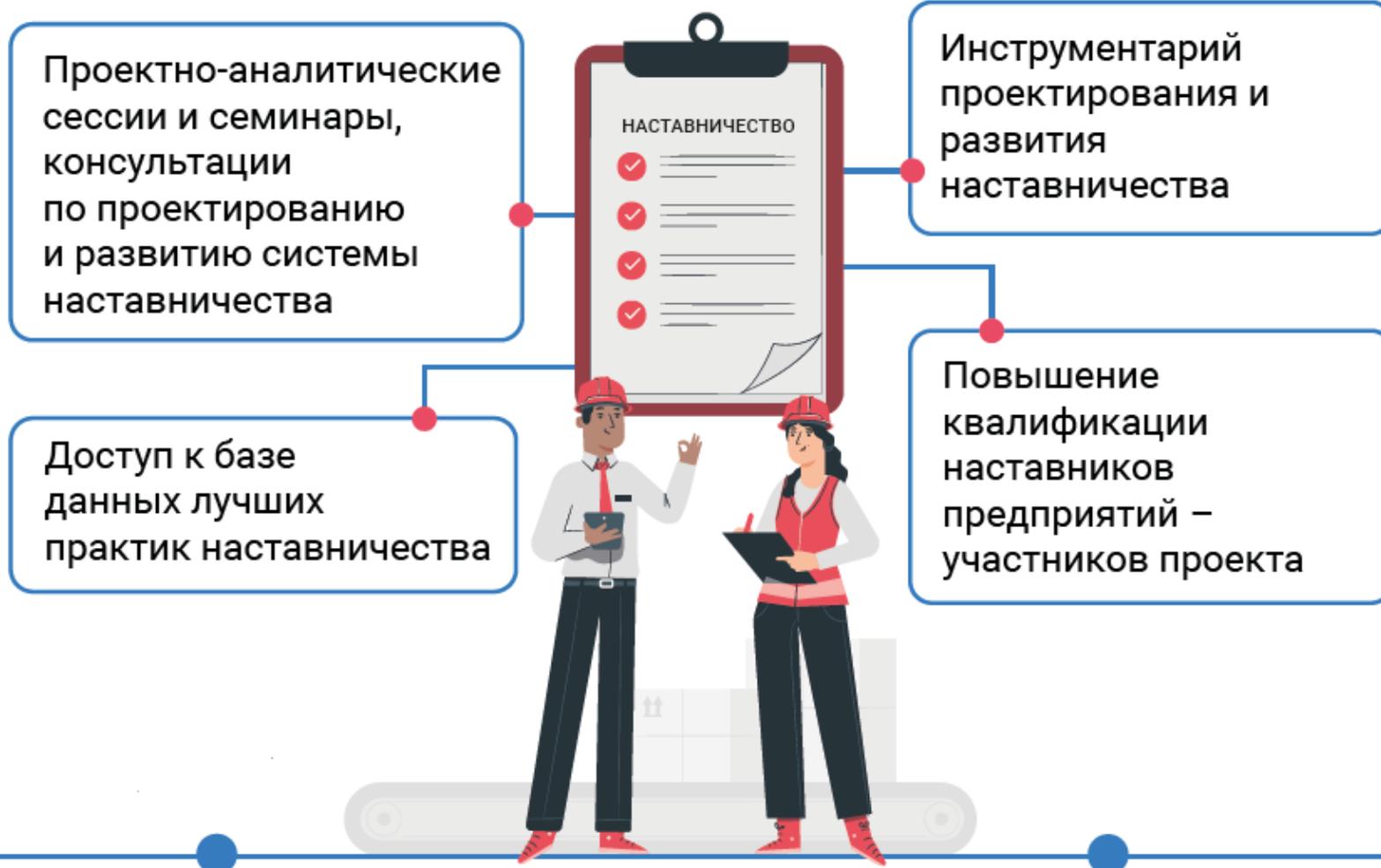


Основания

- Деятельностный подход к определению
- Универсальный перечень-конструктор
- Компетенции интегративны, предметны, диагностируемы
- Компетенции, а не предпосылки их формирования



КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД: от проектирования системы наставничества «под ключ» до обучения наставников



В ПРОЕКТЕ УЧАСТВУЮТ
БОЛЕЕ **240** ОРГАНИЗАЦИЙ
ИЗ **24** СУБЪЕКТОВ РОССИИ



Обеспечиваем тиражирование опыта, создаем условия для обмена знаниями

59 лучших практик в Базе данных

8 номинаций



Мы - партнеры!



Профстандарты – инструменты подготовки профессионалов



Кадры профессионального образования



От профессионального выбора к успешной карьере



Цифровое образование поколения NEXT



Равные возможности



Наставничество на производстве



Компетенции XXI века: цифровая перезагрузка



информационная открытость

Сравнительно-сопоставительный анализ отечественных и зарубежных практик: опережающая подготовка кадров, оценка квалификации выпускников, дуальное обучение и ученичество, государственно-частное партнерство

2021 ГОД:



- ◆ Новая структура и удобный пользовательский интерфейс Базы данных
- ◆ Кодекс лучших практик – инструмент их внедрения
- ◆ Подготовка и сопровождение деятельности экспертов по формированию и реализации программ инновационного развития колледжей и региональных / отраслевых систем СПО

Спасибо за внимание!

109240, Москва

Котельническая набережная, 17

Тел.: +7 (495) 966-16-86

E-mail: info@nark.ru, bc@nark.ru

<https://bc-nark.ru>, <https://nark.ru>