

Реалии и перспективы рынка труда

В рамках национального проекта «Демография» на территории нашего региона ведётся активная комплексная работа по федеральному проекту «Содействие занятости». И одна из ключевых ролей в ней отведена Красноярскому краевому центру профориентации и развития квалификаций.

О происходящих на рынке труда изменениях, новых инструментах и других инновациях в этой работе корреспонденту «КР» рассказывает директор Центра Зульфия ИСМАГИЛОВА.

— Зульфия Алексеевна, на какие категории населения рассчитана эта программа, для кого она особенно актуальна?

— Для всех, кому сложно найти себя на современном рынке труда. И это не только молодёжь, но также безработные и ищущие работу граждане, пенсионеры и предпенсионеры, женщины, находящиеся в декретном отпуске, имеющие детей до 7 лет или вышедшие из декретного отпуска.

— И как структурирована эта работа в целом по стране?

— У федеральной программы «Содействие занятости» — три оператора: РАНХиГС (Российская академия народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ), Агентство развития профессионального мастерства («Ворлдскиллс Россия») и Томский госуниверситет.

Наш же Центр включился в проект по линии «Ворлдскиллс» из числа целого ряда центров обучения на основании заявки, доказав своё право работать по трём компетенциям: «Предпринимательство», «Бухгалтерский учёт» и «Интернет-маркетинг».

Поскольку мы структура Службы занятости, то хорошо владем рынком труда и являемся региональным методическим центром, оператором внедрения профстандартов в Красноярском крае. Наши образовательные программы исключительно на основании реальных потребностей рынка и запросов людей, то есть с учётом профессиональных стандартов.

— То есть вы осуществляете постоянный и гибкий мониторинг ситуации на рынке труда?

— И постоянно вносим коррективы! В течение года поступают запросы, и всё это тщательно анализируется. По итогу актуализируем образовательные программы и после этого запускаем их в работу. Радует, что всё больше людей начинают понимать, насколько важно сейчас постоянно учиться. Без этого не продвигаться по карьерной лестнице, не начать больше зарабатывать, не поменять профессию.

Учиться надо даже для того, чтобы просто соответствовать новым требованиям, предъявляемым к специалистам. Ведь в 2020 году произошло обязательное внедрение профстандартов на уровне всех государственных организаций и тех, где госучастие более 50 процентов. Сейчас всё чаще необходимо подтверждать свою квалификацию, сдав соответствующий экзамен — независимую оценку квалификаций. И это одно из основных направлений нашей текущей работы.

— Как вы считаете, рынок труда сейчас сильно изменился?

— На сегодняшний момент единицей измерения рынка труда является не профессия, а компетенция. В последние годы рынок труда стал более многогранным и комплексным, чем когда-либо. Это произошло во многом благодаря развитию новых технологий и глобализации.

Влияние этих и других факторов может развиться как на карьерных целях, так и на способности их достигать. То, как мы ищем работу сегодня, означает, что компаниям и соискателям приходится приспосабливаться к меняющимся

условиям и культуре, а также соответствовать ожиданиям нового поколения кандидатов и работодателей.

Вместе с тем тенденции в сфере занятости постоянно меняются, но если вы будете внимательны к трансформации рынка труда, то будете в курсе меняющихся тенденций в этой сфере. Будущее за удалённой работой! Удалённая работа приводит к повышению производительности, более разнообразным международным командам и большей гибкости, что отлично подходит для удержания сотрудников.

— А что изменилось в вашей работе в связи с антиковидными ограничениями?

— В 2018 году, ещё до начала пандемии, мы вышли на дистанционное обучение, и сейчас ряд программ связан только с онлайн. Разумеется, сложившаяся ситуация только усилила это направление работы. Мы сделали всё возможное, чтобы наши услуги оставались на



высшем уровне: купили дополнительное оборудование, видеоизменили и модифицировали значительную часть программ.

Специально для этого закуплена образовательная платформа GET-курс, создаются группы в «Ватсапе», «Вайбере». Наш методист плотно общается с удалёнными слушателями, терпеливо отвечая на все вопросы; вебинары проводим — всё необходимое для этого имеется.

Но здесь следует отметить, что и вне зависимости от пандемии сейчас практически любая программа требует интернет-сопровождения, и мы это обеспечиваем.

— Какими силами ваш Центр располагает? Какова материальная база?

— Имеем лицензию на образовательную деятельность и сертификат соответствия «Оценка риска бизнес-процессов, работ и услуг»; учебные классы (для парикмахеров, швей, маникюрщиц и других специальностей), конференц-зал, тренинговые комнаты, компьютерные классы. Вот, буквально сегодня сдавали экзамены швеи. Здесь было даже дефиле в пошитых ими костюмах. А предыдущий выпуск швей — они все открыли собственное дело в статусе ИП,

составив бизнес-планы, защитив их и получив финансовую поддержку в Службе занятости.

Помимо традиционных, каждый год у нас появляются и новые направления. Например, в строительной сфере или в сфере «цифровых» профессий: программистов, интернет-рекламщиков, интернет-дизайнеров, таргетологов, маркетологов. Это, пожалуй, самое востребованное направление сейчас — интернет-маркетинг, SMM-продвижение услуг, продукции или бренда компании.

Привлекаем много квалифицированных практик-специалистов со стороны. Работаем в этом плане с преподавателями вузов и техникумов, со специалистами Трудовой инспекции и многими другими.

— Можно назвать несколько новых направлений из числа наиболее востребованных?

— В этом году начали внедрять корпоративное обучение, когда наш специалист выезжает прямо на конкретное предприятие или учреждение и помогает сотрудникам компании осваивать новые знания и навыки на рабочем месте. Например, в 1С-бухгалтерии. Или вот, готовим к запуску осенью совершенно новую программу,



На сегодняшний день в рамках национального проекта «Демография» граждане могут пройти бесплатное обучение в КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций» по направлениям:

— интернет-маркетинг;
— бухгалтерский учёт;
— предпринимательство.
Обучение проходит очно с применением дистанционных образовательных технологий. По результатам прохождения курса будет выдано удостоверение о повышении квалификации установленного образца (144 ак. часа) и паспорт компетенций (Skills Passport).
Узнать, как записаться на обучение, можно по телефонам: 8 (391) 299-50-35, 8-913-190-45-16.
Электронная почта: otom@kcp24.ru.
Наш сайт: <https://www.kcp24.ru>.

которую мы разработали по запросам северных территорий — подготовку печников. Это очень актуально в отдалённых деревнях и посёлках, в краевой глубинке, где часто утрачены соответствующие навыки. Опытных мастеров всё меньше, а печи между тем никуда не исчезли. Их нужно перекладывать, ремонтировать, класть новые.

Относительно новый проект (ему третий год) — обучение наставников. Ведь во многих профессиях образуется разрыв поколений, нарастает нехватка квалифицированных кадров. Поэтому многие работодатели выделяют в своих коллективах опытных специалистов, которые могли бы взять на себя роль таких наставников.

Но таких людей нужно ещё обучить, ведь передача опыта — это не просто «делаю, как я», тут нужны и определённые педагогические навыки, умения. Совместно с АНО «Национальное агентство развития квалификаций» мы обеспечиваем наставников возможностью пройти подготовку по психолого-педагогическому минимуму.

Третий год плодотворно работаем по образовательной программе в форме стажировки для мастеров производственного обучения; чтобы они вели подготовку студентов в соответствии с требованиями профстандартов и чтобы их выпускники могли пройти сито любой независимой оценки. Проводим эту работу на базе наших ведущих отраслевых техникумов, имеющих сильную техническую базу, по специальностям поваров, газосварщиков, техников-механиков, хлебопёков, кондитеров и других.

Совместно с министерством образования Красноярского края мы недавно начали внедрять образовательную программу «Конструктор карьеры», которая помогает молодёжи профессионально определиться, учит пониманию того, какие компетенции нужны сегодня на рынке. И самое главное, «учит учиться», ведь

сейчас редко какую профессию можно выбрать раз и навсегда. К тому же мало обладать «хардами» — чисто профессиональными техническими навыками. Нужны ещё «диджитал-навыки» (компьютерная грамотность) и так называемые «софты» — умение общаться, договариваться, коммуницировать.

Даже слесарь-сантехник (востребованная, кстати, специальность) должен иметь навыки работы с компьютером и общения с клиентом. Эти компетенции универсальны для разных отраслей. Овладение ими позволит соискателю переходить между отраслями, не переставая быть востребованным на рынке труда. Команда Центра профориентации проводит тренинги по развитию soft skills.

В общем, можно констатировать, что всё большую силу набирает сейчас тренд на непрерывное образование. И есть статистика: ежегодно с рынка труда уходят более 57 профессий, и появляются более 186 новых. Так появляется новая формула занятости «одна жизнь = непрерывное образование + саморазвитие = несколько профессий + новые компетенции = несколько карьер с множеством развилок». Эта модель диктует образованию совершенно новую парадигму.

Именно дополнительное профессиональное образование поможет тем, кто потеряет работу сейчас, в кризис, или в будущем. Автоматизация и дальше будет уничтожать рутинные операции, повышая роль творчества, которое мы заменяем набившим оскомину словом «креативность». Люди будут острее соперничать в творчестве — так же, как и в освоении новых навыков.

**Беседовал
Виктор НИКОЛАЕВ.**

Фото из архива Красноярского краевого центра профориентации и развития квалификаций.

Осенью, 26 октября, в Красноярском крае состоится межрегиональный форум «Территория кадровых решений» (расширенный аналог проводившейся в прошлом «Ярмарки ремёсел»). Мероприятие приурочено к 30-летию Службы занятости и направлено на выработку предложений по управлению трудовыми ресурсами региона.

В его рамках состоится также Красноярский межрегиональный форум «Национальная система квалификаций — драйвер формирования трудовых ресурсов», где специалистами из разных регионов будут обсуждаться практические вопросы внедрения инструментов национальной системы квалификаций.

На прошлом подобном мероприятии, состоявшемся в Красноярске в 2020 году (проходило в онлайн-формате), были представлены 28 российских регионов. Одной из локаций форума «Территория кадровых решений» станет традиционная уже ярмарка вакансий, проводимая для работодателей и соискателей, ищущих себя на рынке труда.