

БЕЗ ОПЫТА НА РЫНКЕ ТРУДА

Сегодня кадровый вопрос беспокоит не только работодателей, но и самих работников. Кадровики сбились с ног, перебирая множество резюме соискателей, проверяя информацию и добываясь подтверждений и рекомендаций от предыдущего работодателя. Еще одна проблема, с которой всё чаще сталкиваются работодатели, — соискатели хотят зарабатывать, но не горят желанием работать, развиваться в своей профессиональной области. Поэтому качество труда ожидаемо падает.

Галина ПУШКОВА, начальник отдела развития квалификаций КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций»

В результате хантинг — или попытку переманивание проверенных работников от других работодателей — всё чаще становится решением вопроса по поиску кадров.

Кроме того, уже несколько лет в России идет постепенная отмена ЕКС, ЕТКС и замена их на профессиональные стандарты. Так, в мае 2018 года из ЕТКС исключен ряд профессий в области сварочных технологий (Приказ Министерства труда РФ от 09.04.2018 № 215 «О внесении изменений в некоторые выпуски Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих»). В результате система профессионального образования стала выдавать выпускникам дипломы без указания разряда. Но работодателю нужны работники разных уровней, а в дипломах соискателей такая информация теперь отсутствует. Как же быть?

50 СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

С 2019 года Красноярский край участвует в проекте Национального агентства развития квалификаций (НАРК) «Профессиональный экзамен для студентов» (ГИА/ПА-НОК). Сам проект уникален тем, что позволяет совместить промежуточную или государственную итоговую аттестацию с независимой оценкой квалификации (НОК) и допустить к экзаменам независимых экспертов — представителей работодателей.

Как отмечает **Ольга КЛИНК**, руководитель Базового центра подготовки кадров Национального агентства развития квалификаций, использование процедуры НОК для аттестации не самоцель, а составляющая цикла работ, направленного на обеспечение подготовки в соответствии с требованиями работодателей.

При этом система образования получает независимую оценку качества подготовки специалистов, студент или выпускник — воз-

возможность бесплатно пройти оценку навыков в первой в своей жизни профессии и быть принятым на работу сразу после получения диплома (ведь в комиссии сидит работодатель!), работодателю — без гонок на рынке труда найти хорошего специалиста. Полезен ли проект участникам? Несомненно.

В результате его трехлетней апробации в регионе возможностью подтвердить профессиональные навыки воспользовались уже около 400 студентов из 20 организаций профессионального образования.

Запрос на совмещение аттестации с НОК с каждым годом растет. Так, еще в 2019 году 78 студентов представили на суд экспертов свою профессиональную готовность. Успешным оказался каждый второй студент. 2020 год оказался менее продуктивным — из-за пандемии и локдауна вместо 150 заявившихся участников только 61 студенту удалось оценить свои навыки, и только 50 % из них получили свидетельства о квалификации.

Стоит отметить, что минувший год оказался не столько кризисным для системы образования, сколько экспериментальным и испытательным во многих направлениях. Это отразилось и на реализации проекта: половина ребят успешно преодолела теоретический и практический этапы экзамена, еще 10 отлично справились с теорией, но не успели показать себя с практической стороны до того, как «ушли на дистант». Несмотря на это, ребята могут воспользоваться своим правом сдать практическую часть экзамена в ЦОК и получить полноценное свидетельство о квалификации.

В 2021 году интерес системы образования края к проекту значительно усилился, и его участниками стали 223 студента. Учитывая, что проект расширяется и приобретает массовый характер, изменяется и количество ребят, прошедших экзамен успешно. Если ставить в пример опыт 2019–2020 годов, то на совмещенный экзамен выходили, как правило, отличники и ударники, тогда как в 2021 году — целые группы. В результате общий положительный показатель в текущем году составил 35,5 процента.

Чаще всего профессиональный экзамен студенты края сдавали в рамках промежуточной аттестации с успехом 50 % против 18 % участников ГИА. Это говорит о том, что качество подготовки в организациях профессионального образования не позволяет в полной мере насытить рынок труда надежными работниками и нужно менять подход к подготовке молодых кадров, педагогического состава организаций профобразования. С другой стороны, это показатель, что многие ребята готовы к работе по квалификации еще до



окончания колледжа, являясь, однако, узкими специалистами в своей области деятельности.

Наиболее востребовано оказалось подтверждение квалификации по таким направлениям, как гостеприимство и сервис (148 чел.), сварочные технологии (73 чел.), сельское хозяйство (60 чел.) и ЖКХ (46 чел.), спорт (19 чел.). Это будущие повара, помощники пекаря, сварщики, техники-механики и трактористы, ветеринарные врачи и слесари-сантехники. Такой выбор объясняется не только высокой востребованностью профессий этих областей на рынке труда, но и тем, что профессиональные стандарты и советы по профессиональным квалификациям в этих отраслях были созданы одними из первых. Поэтому в сравнительно короткий срок были разработаны оценочные средства, экзаменационные площадки получили официальный статус и право принимать экзамены у студентов, основываясь на требованиях работодателей (профстандартах).

В 2021 году отличные результаты профессиональных экзаменов по квалификации «Сварщик дуговой сварки плавящимся покрытым электродом» (2-й ур.) показали студенты:

- Ачинского колледжа транспорта и сельского хозяйства;
- Березовского филиала Емельяновского дорожно-строительного техникума;
- Аэрокосмического колледжа ФГОУ ВО «Сибирский аэрокосмический университет науки и технологий им. академика М. Ф. Решетнева»;



• Красноярского техникума сварочных технологий и энергетики.

Лучших результатов в оценке квалификации «Техник в сельском хозяйстве» (4-й ур.) достигли студенты Шушенского сельскохозяйственного колледжа, а профессиональных ветеринарных фельдшеров (5-й ур.) готовит Уярский сельскохозяйственный техникум. Хорошие результаты показали ребята Назаровского аграрного техникума имени А. Ф. Вепрева по квалификации «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства» (3-й ур.) и Красноярского колледжа сферы услуг и предпринимательства по квалификации «Работник службы приема и размещения гостей» (3-й ур.), которые стали первыми в крае, кто апробировал оценочные средства по данной квалификации.

При этом техникумы, ведущие подготовку по направлению пищевой промышленности, гостеприимства и сервиса, не первый год совмещают ГИА или промежуточную аттестацию с НОК и «Молодые профессионалы» («Ворлд Скиллс Россия»). Такую модель можно назвать удачной и выгодной.

Во-первых, студент закрывает сразу три экзамена на профессиональную готовность и имеет возможность получить диплом об окончании техникума, свидетельство о квалификации и скилл-паспорт по линии проекта «Ворлд Скиллс Россия» в случае успешной сдачи экзамена. Такой вариант стал возможным благодаря согласованной политике Совета по профессиональным квалификациям в сфере гостеприимства, Министерства труда и Министерства просвещения РФ, а так-

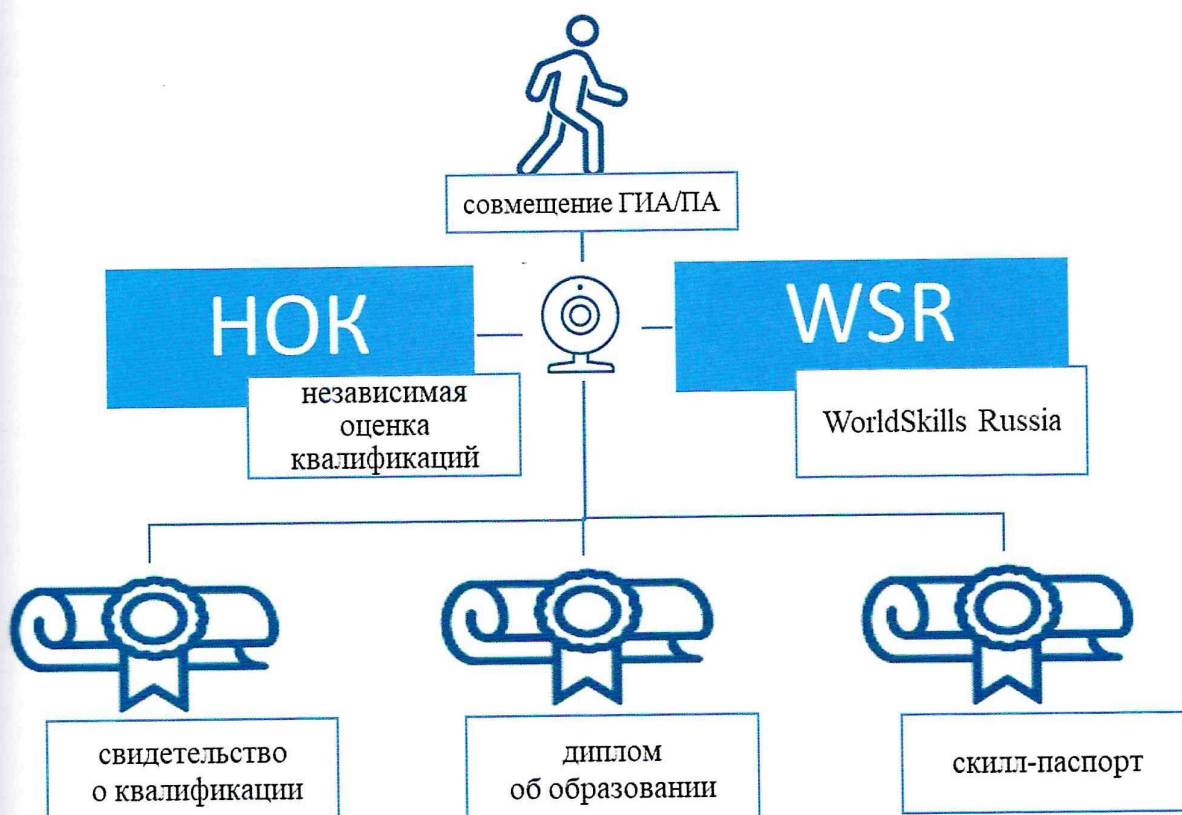
же ряду нормативных актов, принятых на всероссийском уровне.

Во-вторых, совмещение означенных процедур вполне реально организовать: все процедуры и оценочные средства взаимосвязаны и во многом идентичны. Однако в случае с НОК на экзамене должны присутствовать эксперты центра оценки квалификации, в случае с WSR — эксперты с допуском оценки экзамена по методике данного проекта. При этом один эксперт может представлять в экзаменационной комиссии оба направления одновременно. Разница — в методике оценки.

Почему профессиональные экзамены стали востребованными у работодателя? Дело в том, что в настоящее время диплом о получении профессии не является подтверждением того, что выпускник готов приступить к работе и будет выполнять ее качественно. Возникает необходимость в дополнительных испытаниях, и работодатель разрабатывает свои оценочные процедуры для соискателей или обращается в компетентные организации. Таким образом, идет ожидаемая замена «рынка дипломов» на «рынок квалификаций». С другой стороны, желание молодого специалиста развиваться в профессии, сдавать квалификационные экзамены и заявлять о своем статусе специалиста — показатель того, что работник хочет работать и может выполнять возложенные на него обязанности.

Кроме того, профессиональные экзамены становятся допуском к работе по профессиям, которые предполагают обеспечение безопасности жизни и здоровья граждан. Так, отраслевым соглашением введена обязательность НОК для представителей профессий





в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта. Аналогичные требования планируется ввести для специалистов в области инженерных изысканий, градостроительства, архитектурно-строительного проектирования, в связи с чем бесплатное подтверждение квалификации еще на этапе обучения будет отличным подспорьем молодым специалистам при получении первой в своей жизни профессии и трудоустройстве.

В результате еще 31 марта 2020 года в Государственную думу РФ был внесен законопроект, предусматривающий введение обязательной независимой оценки квалификации для лиц, сведения о которых внесены в Национальные реестры специалистов (НРС) по организации инженерных изысканий, архитектурно-строительного проектирования и организации строительства. Законопроект предлагает замену документа о повышении квалификации специалиста по направлению подготовки в области строительства не реже одного раза в пять лет на свидетельство о прохождении НОК. Соответственно, отсутствие НОК станет основанием для исключения сведений о специалисте из НРС.

Таким образом, НОК становится «мостом» между системой профессионального образования и работодателем, обеспечивая возможность взаимодействия в вопросах подготовки и развития работников: формирования программ подготовки, средств оценивания,

трудоустройства и повышения профессиональных, надпрофессиональных, soft-навыков и др. Кроме того, укрепляется мнение, что при выходе из вуза нужно иметь такое портфолио, с которым можно чувствовать себя уверенно, придя к работодателю. И НОК — это еще одно подтверждение того, что человек готов работать и зарабатывать, вкладывать ресурсы в свое профессиональное развитие.

