

КОГО ЖДУТ РАБОТОДАТЕЛИ И ЧТО МЕНЯЮТ В СЛУЖБЕ ЗАНЯТОСТИ?

В КРАСНОЯРСКЕ ПРОШЕЛ МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ФОРУМ «ТЕРРИТОРИЯ КАДРОВЫХ РЕШЕНИЙ», НА КОТОРОМ ОБСУДИЛИ РАЗВИТИЕ КРАЕВОГО РЫНКА ТРУДА, КАК НАБИРАТЬ СОТРУДНИКОВ НА РАБОТУ, ГДЕ ИХ ИСКАТЬ И НА ЧТО ОБРАЩАТЬ ВНИМАНИЕ; ЧТОБЫ РАСТИТЬ В КОМПАНИИ ПРОФЕССИОНАЛОВ. МЕРОПРИЯТИЯ ПРОХОДИЛИ В ОНЛАЙНЕ И ОФЛАЙНЕ ВЕСЬ ДЕНЬ, И НА КАЖДОМ БЫЛИ ИНТЕРЕСНЫЕ ДИСКУССИИ.

СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ — ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТРУКТУРА

На открытии форума к участникам события, а их, к слову, было около двух тысяч, обратился руководитель агентства труда и занятости населения края **Виктор НОВИКОВ**.

«Задачей службы занятости является кадровое обеспечение региона, для этого мы активно включаемся в федеральные пилотные проекты. Все инструменты заточены на трудоустройство: профориентация, подбор вакансий, обучение, повышение квалификации, стажировки, помощь в адаптации на рабо-

чем месте и многое другое. Экономика края развивается, поэтому, согласно поручению губернатора Александра Викторовича Усса, уделяем внимание информированию обо всех вариантах поддержки соискателей и работодателей. Важен обмен успешными практиками, постоянный диалог, охват всех категорий соискателей. Форум как раз является такой площадкой, а онлайн-технологии делают его экстерриториальным», — сказал глава ведомства.

АПГРЕЙД — ПОЧЕМУ МЕНЯЮТ СЛУЖБУ ЗАНЯТОСТИ И ПРИЧЕМ ЗДЕСЬ АЧИНСК

Форум начался с проекта-сессии «Служба занятости: перезагрузка». Участники обсуждали, как нужно модернизировать службу занятости, и пришли к выводу, что нужно расширять сеть кадровых центров нового типа. В них соискатели и работодатели получают не просто государственные услуги, а решают конкретные жизненные и бизнес-ситуации.

Модернизация началась на государственном уровне в рамках нацпроекта «Демография». В РАНХиГС обучают специалистов центров занятости по программам «Карьерный консультант», «Кадровый консультант», «Цифровой консультант».



Кстати, в нашем регионе во второй день форума открылся пилотный Кадровый центр «Работа России». Располагается он в Ачинске. Новое здание полностью соответствует всем критериям: расстояние от остановки общественного транспорта, доступность для инвалидов, парковочные места, деление на разные функциональные секторы. Посетителям доступны зона информирования, кабинет психолога, конференц-зал, зал групповых занятий, детский уголок и т. д. В центре внедрены современные технологии: электронная очередь, доступ к информационным государственным ресурсам и многое другое. Помимо этого, в помещении есть инфомат, который позволит жителям города получить работу на крупных инвестиционных проектах Енисейской Сибири. С помощью онлайн-платформы можно создать резюме по шаблону, пройти онлайн-тестирование, сформировать карту компетенций и отправить анкету работодателю.

Конечно, ждать лучших времен не нужно, пора действовать прямо сейчас. Сейчас задача номер один для служб занятости — максимально эффективно выстроить работу с персоналом. **Елена АКСЕНОВА**, заместитель директора Федерального центра компетенций в сфере занятости, рассказала, как происходит методическое сопровождение HR-процессов в службе занятости. В рамках проекта «Учебник по HR» уже разработаны общие правила организации работы с персоналом, создана база знаний по управлению персоналом, включающая лучшие практики и учебно-методические материалы.

Кроме этого выдвинули список квалификационных требований, по которым необходимо выбирать сотрудников в центр занятости. А после важно постоянно отправлять их на обучение, потому что в современном мире необходимо постоянно обновлять знания в любой сфере. К тому же многим не хватает управленческих навыков. Заместитель директора института «Высшая школа государственного управления» РАНХиГС **Алексей КОЛЕСНИКОВ** согласен с этим тезисом. По его словам, нельзя останавливать процесс обучения, его нужно сделать системным и тогда это поможет обновить концепцию службы занятости по всей стране. При этом Алексей Колесников отметил важность взаимного обмена между коллегами: у старших и младших товарищей всегда есть чему поучиться.

Кроме клиентоцентричности служба занятости должна всё больше внедрять цифровизацию и новые сервисы. За ними будущее. В 2021 году 95 % работодателей делают отчеты в электронном виде через личные кабинеты на сайте службы занятости. Это экономит время и снижает количество ошибок, а также увеличивает информированность клиентов.

Татьяна ИВАНОВА, заместитель директора Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр занятости населения Санкт-Петербурга», привела и другой пример. На онлайн-ярмарке вакансий работодатели сокращают время на поиск сотрудников, соискатели развивают навыки видеointервью, служба занятости охватывает большие аудитории. Несмотря на то что на подготовку этого мероприятия требуется много затрат и не все работодатели готовы работать онлайн, это уже большой шаг к всеобщей цифровизации.

ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ

В рамках форума состоялась онлайн-ярмарка вакансий «Пространство возможностей». В студии находились представители 17 крупных работодателей: ПАО «Росбанк», «КрамЗ», Красноярская железная дорога и другие. На онлайн-связи — еще около трехсот. Соискателям рассказали, какие специалисты нужны компаниям, какие условия и требования к соискателям, каких ценностей придерживаются предприятия. Удобство формата оценили большинство участников события.

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ ЗАНИМАЕТ ЛИДИРУЮЩИЕ ПОЗИЦИИ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ИНВАЛИДОВ В СФО И РФ

На семинаре «Трудоустройство инвалидов. Инструменты государственной поддержки» участники обсудили профессиональную реализацию граждан с ограниченными возможностями здоровья. Это возможно только, если мотивация и интерес совпадают как у самого соискателя, так и у работодателя.





Удачным кейсом поделилась **Ирина ЗУБАРЕВА**, начальник отдела материальной поддержки безработных и специальных программ.

По данным Пенсионного фонда РФ на 1 сентября, в крае проживает 178,3 тыс. инвалидов; трудоспособного возраста — 82,1 тыс. человек, из них 19,2 тыс. человек работают (23,4 %).

За девять месяцев 2021 года обратились в службу занятости за содействием в поиске работы 4,4 тыс. инвалидов, из них трудоустроены 4,2 тыс. инвалидов (95 %) — результат впечатляет.

Служба занятости Красноярского края помогает не только инвалидам, но и работодателям, которые готовы их взять на работу. Компаниям возмещают затраты на оборудование (оснащение) для незанятых инвалидов рабочих мест или компенсируют затраты на зарплату в период стажировки.

КАК НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИИ ПОМОЖЕТ РАБОТОДАТЕЛЯМ НАЙТИ ЦЕННЫХ СОТРУДНИКОВ, А ВУЗАМ — ИХ ПОДГОТОВИТЬ

О практике изменений в подготовке кадров рассказала **Людмила КАЗАКОВА**, начальник отдела среднего профессионального образования министерства образования Красноярского края. Она привела пример, как большой биз-

нес помогает школьникам наработать те софты, которые они могут применить в будущем в работе. Так, СУЭК и СГК внедрили в Назарове специальные классы, где преподавали специалисты угольно-энергетической сферы.

Ирина БАГДАСАРЬЯН, проректор по образовательной деятельности Томского государственного педагогического университета, доцент кафедры ЭУБП в СФУ, объяснила, какие вызовы стоят сегодня перед образованием. Это расцвет цифровых технологий, пересмотр образовательных стандартов в сторону практики и развитие универсальных навыков XXI века, такие как работа в команде, саморефлексия, критическое мышление и многие другие.

Внедрение национальной системы квалификации (НСК) поможет поставить точку в этом конфликте. От НСК ожидается развитие человеческого капитала, профессиональное продвижение, справедливое ожидание роста зарплаты, конкурентоспособность на рынке труда, возможность трудоустройства на современные предприятия, сокращение длительности обучения и адаптации сотрудника, повышение уровня мобильности студентов на региональном и федеральном рынках труда. Главное, чтобы работодатели не боялись доучивать начинающих карьеру «в бою».

Сейчас работодатели стали больше рассматривать вузы как своих партнеров. Кроме того, именно компании сподвигают рынок

к пересмотру квалификаций. Поэтому сейчас открыты центры оценки квалификаций и экзаменационные площадки.

Красноярский край одним из первых включился в развитие национальной системы квалификаций. Внедрены все инструменты: от сопряжения государственной итоговой аттестации и независимой оценки квалификаций до создания регионального методического центра.

КАК СОЦИАЛЬНЫЙ ЗАКАЗ ПОМОГАЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ ОБУЧЕНИЮ ГРАЖДАН

На круглом столе представители министерства финансов Красноярского края, агентства труда и занятости населения региона и деловые партнеры обсудили опыт и перспективы использования социального сертификата на обучение. Он позволяет гражданам самостоятельно выбрать любого исполнителя услуг из реестра и гарантирует оплату оказания услуги.

По закону сертификат будет доступен женщинам в период отпуска по уходу за ребенком, незанятым гражданам, которым назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

Напомним, что федеральный закон о социальном заказе принят в 2020 году. Его цель — повышение качества и доступности государственных и муниципальных услуг для населения за счет привлечения негосударственного сектора и создания здоровой конкурентной среды.

30 ЛЕТ: ДВА МИЛЛИОНА ТРУДОУСТРОЕННЫХ, 200 ТЫСЯЧ ОБУЧЕННЫХ, 15 ТЫСЯЧ ОТКРЫВШИХ СВОЕ ДЕЛО. ВПЕРЕДИ — НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

Завершился форум торжественным мероприятием в честь 30-летия образования краевой службы занятости.

К участникам торжества обратился руководитель Федеральной службы по труду и занятости **Михаил ИВАНКОВ**.

«Все эти годы вы адаптируетесь к вызовам времени и успешно выполняете поставленные задачи. <...> Уверен, те изменения, которые сегодня происходят в системе занятости, позволят нам достичь поставленных целей, будут способствовать повышению эффективности работы органов занятости. Это, в свою очередь, поспособствует росту экономики страны, увеличению трудового капитала и снижению безработицы», — отметил Михаил Юрьевич.



Также работников и ветеранов краевой службы занятости поздравил губернатор Красноярского края **Александр УСС**.

«Ваша работа очень важна для жизни нашего региона. <...> За 30 лет служба занятости добилась достойных результатов, зарекомендовала себя как эффективный инструмент государственной поддержки. <...> Внимательность, неравнодушие, индивидуальный подход к каждому человеку позволяют успешно решать любые задачи. <...> Желаю вам новых достижений, здоровья, оптимизма и всего наилучшего!» — обратился к собравшимся в письменном поздравлении Александр Викторович.

Обращаясь с приветственным словом к собравшимся, председатель Законодательного собрания края **Алексей ДОДАТКО** сказал: «Служба — одна из тех структур, которая решает принципиально важную задачу помощи в трудоустройстве, обеспечении и защите интересов человека труда. Ситуация с занятостью в Красноярском крае является одной из наиболее успешных в стране. Это результат не только экономической, инвестиционной политики, которая реализуется, но и коллектива службы занятости, которая эффективно решает вопросы трудоустройства людей».

