

НСК В КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ: ПЛАНЫ ДО 2024 ГОДА

Развитие Национальной системы квалификаций (НСК) идёт в соответствии с целевыми установками Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года». Основная цель — создание современного рынка труда для обеспечения экономики квалифицированными кадрами.

Текст: Галина Зайцева, начальник отдела развития квалификаций КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций», эксперт АНО «Национальное агентство развития квалификаций»



ИТОГИ НА СЕЙ ДЕНЬ

2016 по 2018 год удалось многое изменить. В 2016 создали Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций, в функции которого входит региональное представительство Национального агентства развития квалификаций. В то же время при РМЦ создан Управляющий совет по развитию квалификаций, который занимается разработкой предложений от сообщества работодателей для подготовки и развитию кадров края.

За три года более пяти тысяч человек приняли участие в мероприятиях, организованных РМЦ совместно с партнёрами по всему краю: это круглые столы отраслевого и межотраслевого характера, рабочие встречи и эксперт-сессии, семинары и повышения квалификации для руководителей и специалистов кадровых служб.

Кроме того, в регионе работают 13 центров оценки квалификаций специалистов в различных сферах (включая экзаменационные центры и площадки):

- жилищно-коммунального хозяйства;
- нанотехнологий;
- строительства и сварочных технологий;
- финансового рынка;

- атомной энергии;
- лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта;
- ракетной техники и космической деятельности;
- офисных специалистов и вспомогательных административных работников;
- социальной работы;
- в сфере закупок.

В планах — открыть новые центры, в том числе для важнейших в развитии края лесного и аграрного секторов.

Более 350 специалистов прошли повышение квалификации по внедрению НСК. Среди них руководители, которые занимаются кадровой политикой организаций, и педагогические работники, в задачи которых входит привести программы профессионального образования в соответствие требованиям профстандартов.

Красноярский край стал участником пилотного проекта по применению инструментов независимой оценки квалификации (НОК) при проведении промежуточной и государственной итоговой и аттестации обучающихся по программам СПО. Для этого в январе 2019 года 37 специалистов и педагогов из девяти образовательных организаций

СПО прошли обучение по процедуре НОК и заявили на аккредитацию в Советы по профессиональным квалификациям.

КТО В ЭТОМ ЗАИНТЕРЕСОВАН И КАКОВЫ ЗАДАЧИ СИСТЕМЫ?

Развитие НСК способствует повышению производительности труда до уровня ведущих экономик мира на новой технологической, управленческой и кадровой основе путём реализации системного подхода к управлению качеством трудовых ресурсов и создаёт среду для широкого применения в соответствии с потребностями рынка труда, особенно в высокотехнологичных секторах. НСК укрепляет связи рынка труда и системы подготовки кадров за счёт развития государственно-частного партнёрства, включённости работодателей в деятельность образовательных организаций и управление качеством обучения, формирует необходимую инфраструктуру для обеспечения доступности НОК молодёжи, вступающей на рынок труда, социально незащищённых групп населения, иностранных работников.

Мотивация предприятий и организаций края к повышению качества трудовых ресурсов и наращиванию инвестиций в их

развитие заслуживают большого внимания. Это экспертно-аналитическая и информационная поддержка внедрения системы, создание единой методической и цифровой платформы для взаимодействия работодателей, граждан, государственных институтов в повышении качества трудовых ресурсов, создание возможности формирования индивидуальной траектории развития работников, формирование и актуализация нормативно-правовой базы и многое другое. Результаты мероприятий отразятся и на повышении эффективности реализации крупных ресурсёмких национальных проектов и программ.

Для достижения поставленных задач в развитии НСК необходима организация тесного взаимодействия региональных и отраслевых объединений работодателей, профсоюзов, региональных органов исполнительной и законодательной власти; использование механизмов государственно-частного партнёрства; переподготовка кадров в сферах управления персоналом, профессионального образования и обучения.

В настоящее время идёт формирование дорожной карты по развитию НСК до 2024 года и определение перспектив до 2030 года. В основу проекта положены рекомендации Национального агентства развития квалификаций с учётом развития направлений:

- Совершенствование методологических, нормативных правовых и организационных основ НСК.

- Формирование системы обеспечения качества профстандартов и квалификаций предусматривает применение их на постоянной основе в рамках реализации постановления Правительства России от 27.06.2016 № 584 государственными внебюджетными фондами, государственными или муниципальными учреждениями, унитар-

ными предприятиями, а также корпорациями и хозяйственными обществами, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной или муниципальной собственности.

- Расширение применения процедуры НОК, а именно создание и функционирование единой платформы. Формируются критерии и механизмы признания устоявшихся практик оценки квалификации, которые основаны на международных, отраслевых и корпоративных стандартах, их включения в информационное пространство НСК. Уточнены критерии для сохранения государственного участия в оценке квалификаций в отдельных секторах. Определён порядок перехода от квалификационных требований предыдущего поколения к новым профессиональным стандартам и квалификациям, что характеризуется постепенной заменой ЕКС и ЕТКС на профессиональные стандарты. Особое внимание уделяется организации процедуры совмещения промежуточной, государственной итоговой аттестации и НОК для выпускников системы среднего профессионального образования.

- Развитие механизмов разработки и применения профессиональных стандартов и НОК. Программы профессиональных образовательных организаций ежегодно будут актуализироваться в соответствии с требованиями профстандартов и рынка труда. Как правило, от утверждения профстандарта до актуализации основных образовательных программ проходит не более 1 года, программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ — не более 6 месяцев. Создаются условия для молодёжи по получению первой квалификации, обеспечивающей успешную профессиональную адаптацию. Отрабатываются механизмы профессионально-обще-

ственной аккредитации, которые уже применяются для повышения качества подготовки кадров.

- Укрепление связи рынка труда и системы подготовки кадров — создание условий для учёта новых квалификационных требований, возникших в связи с цифровизацией экономики, при разработке профессиональных стандартов, квалификаций, оценочных средств; актуализируются оценочные средства для НОК.

- Формирование цифровой экономики в процессе развития НСК предполагает не просто расширение системы консультирования для работодателей, образовательных организаций, российских и иностранных граждан в СМИ регионального уровня, на профильных сайтах органов государственной власти, объединений работодателей, крупных компаний с государственным участием. Информационные ресурсы НСК и её основные цифровые сервисы станут доступны для широкого круга пользователей.

- Обеспечение международной сопоставимости и признания квалификаций с учётом увеличения взаимовыгодного международного сотрудничества субъектов экономической деятельности края — обеспечение условий для повышения мобильности и качества трудовых ресурсов. Для иностранных граждан, претендующих на осуществление профессиональной деятельности в России — возможность подтверждения квалификации в своих странах в рамках двухсторонних соглашений с получением свидетельства о квалификации.

Чем выше уровень овладения профессиональными компетенциями у работника, тем легче проходит его адаптация на рынке труда, меньше времени занимает поиск трудоустройства, тем лояльнее политика работодателя в отношении нового сотрудника. 



ВСЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ В
ДОРОЖНУЮ КАРТУ РАЗВИТИЯ
НСК В КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ
2024-2030 ГГ. МОЖНО
НАПРАВЛЯТЬ ПО АДРЕСУ:
Г. КРАСНОЯРК,
УЛ. СЕМАФОРНАЯ, 433/2,
1-Й ЭТАЖ, ОФ. 100, ОТДЕЛ
РАЗВИТИЯ КВАЛИФИКАЦИЙ
E-MAIL: RMCKK@YANDEX.RU
ТЕЛ: (391) 265-78-21

Промышленные страницы Сибири

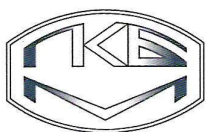
№ 4 (138) апрель 2019



ПЕЧЬ КОНВЕЙЕРНАЯ
СЕРИИ ПЭК-8



ВЫСОКОТЕМПЕРАТУРНЫЕ ЭЛЕКТРОПЕЧИ



ПРОИЗВОДСТВЕННО-КОНСТРУКТОРСКОЕ БЮРО
ПКБ Малышева

Пермский край, г. Чайковский
(34241) 47-000, 20-800
www.pkbm.ru

