

# Pro карьеру

ВЫПУСКАЕТСЯ С 2010 ГОДА

№ 3 (51) АВГУСТ 2021 ГОДА

## Красноярский край в цифрах:

~12 000  
участников

~400 студентов,  
~1 600  
работников прошли  
НОК

17 центров оценки  
квалификаций (ЦОК)

~20 отраслей

~400 квалификаций

>50 отраслевых  
семинаров с участием советов  
по профессиональным  
квалификациям



ЕЖЕКВАРТАЛЬНОЕ ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ

## Проектные решения кадрового вопроса

Национальная система квалификаций (НСК) – развивающийся инструмент подготовки и развития кадров в Красноярском крае и в России в целом.

Основываясь на профессиональных стандартах и интерплине участников, к 2021 году система оформилась в комплексный, клиентоориентированный инструмент.

Переговорной площадкой с участием федеральных и региональных представителей системы, работодателей, образования, работников, студентов и выпускников уже третий год является Красноярский межрегиональный форум «НСК – драйвер формирования трудовых ресурсов». В текущем году форум пройдет осенью в смешанном онлайн/оффлайн формате.

Учитывая необходимость системных усилий в решении кадрового вопроса, регион активно включился в реализацию общероссийских проектов Национального агентства развития квалификаций (НАРК), которые открывают новые возможности:

Для специалиста: сделать осознанный выбор профессии и развиваться в ней, углубляя навыки или расширяя квалификационный спектр;

Для работодателя: найти перспективных студентов, влиять на их подготовку и профессиональное развитие, принять на работу уже квалифицированными специалистами, подготовленными под конкретное производство; развивать и управлять кадрами;

Для системы образования: взаимодействовать с работодателями в вопросах подготовки кадров, содержания программ подготовки, развития педагогического коллектива.

Профессиональный  
экзамен для студентов  
(совмещение промежуточной и государственной итоговой аттестации с независимой оценкой квалификации) ГИА/ПА-НОК

НСК –  
конструктор  
карьеры

Развитие  
квалификации  
специалистов

Централизация теоретической  
части профессионального экзамена

Квалификация  
наставник



# Карьера по плану

«Секрет успеха в том, чтобы начать». Агата Кристи

Планирование карьеры – одна из важнейших задач каждого человека.

В помощь школьникам, студентам, молодым и работающим специалистам НАРК запустил проект «Национальная система квалификаций – конструктор карьеры». Этот проект помогает получить реальный опыт проектирования профессионального пути, ориентации в мире квалификаций. «Конструктор карьеры» состоит из учебной дисциплины «Карьерное моделирование» (встраивается в любую образовательную программу) и подготовки педагогического состава профессионального образования.



«Задумка «Конструктора карьеры» такова, что в несколько кликов человек может рисовать свою траекторию как вертикальную, так и горизонтальную – от любой точки: уже хорошего профессионала, который хочет понять на какую вершину ему можно подняться, и из начальной точки, когда специалист выходит на рынок труда или хочет кардинально изменить свою профессиональную траекторию.

Этот цифровой ресурс подскажет в каком направлении нужно двигаться и что делать, переходя с одной ступени на другую»

**Алла Факторович**  
заместитель генерального директора НАРК



Мы прибыли на обучение в полной уверенности, что все-все знаем. Но в первые же минуты занятий преподаватель развеял нашу самоуверенность. Здорово, что с нами работал такой суперпрофессионал, который восполнил пробелы в наших знаниях. К работе с нами подключились коллеги и партнеры в дистанционном диалоге. И пазл программы «Карьерное моделирование» сложился. Все дни работа просто кипела! Мы получили нужную, важную информацию и теперь знаем, как будем работать со своими студентами в построении их карьеры и какие задачи ставим перед собой.

Будем стараться нести огонек знаний о «Конструкторе карьеры» достойно. Спасибо огромное за этот удивительный курс!

**Людмила Горшкова**  
преподаватель Шушенского  
сельскохозяйственного колледжа,  
слушатель курса



Повышение качества подготовки и мотивации студентов



Осознанное построение профессиональной карьеры  
Конкурентоспособность на рынке труда



Совершенствование системы стимулирования и развития персонала

Красноярский край вступил в проект в минувшем году. Специальную подготовку по проектированию и реализации учебной дисциплины «Карьерное моделирование», разработке систем поддержки профессионального и карьерного развития выпускников прошли 60 преподавателей, методистов и мастеров СПО.

В результате уже весной 2021 года 14 колледжей региона внедрили дисциплину в учебный процесс, еще 23 – планируют приступить к обучению студентов в следующем учебном году.

Для этого НАРК разработал электронный учебник-путеводитель «Карьерное моделирование», который будет полезен выпускникам, безработным, ищущим работу и специалистам, заинтересованным в своем профессиональном развитии.



Очень довольна обучением. Учебный материал объемный и понятный! Лекции, методические материалы – все исключительно по существу и в доступной форме. Этот курс дает возможность современно и ярко рассказать молодым людям об инструментах национальной системы квалификаций, учит пользоваться цифровыми сервисами.

Рекомендую коллегам изучить курс!

**Ирина Сидоренко**  
преподаватель Красноярского  
технологического техникума  
пищевой промышленности,  
слушатель курса

Подробнее о проекте и знакомство с учебником на сайте Базового центра НАРК ([bc-nark.ru](http://bc-nark.ru))

# А есть ли он – профессионал?



## В ТЕОРИИ ВСЕ ПРОСТО...

Получение профессии - инвестиция в свое развитие, будущее. Современная система образования предлагает больше возможностей в освоении профессий. Для этого задействуется гибкость программ подготовки, индивидуальный подход, дальное обучение.

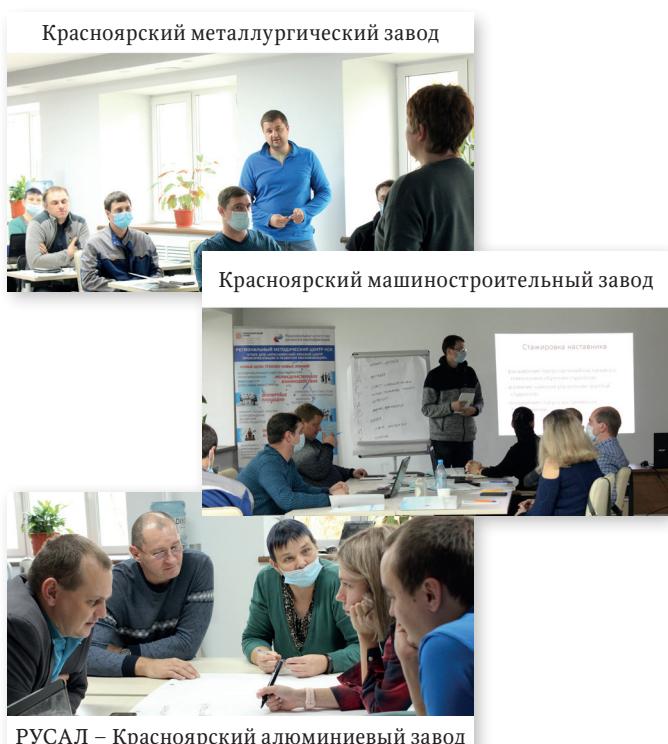
Но не все выпускники идут работать по специальности или же попросту не могут трудоустроиться. В обоих случаях молодой специалист задается вопросом: «А смогу ли я выполнять эту работу?» Как показывает трехлетний опыт участия Красноярского края в проекте ГИА/ПА-НОК, в теории сильны около 80% студентов, но практика дается только половине из них.

Для повышения качества практической подготовки студентов мастера производственного обучения также осваивают новые технологии и тренды рынка труда. Так в 2021 году прошли стажировку по поварскому, пекарскому, сварочному делу 24 мастера из 12 техникумов края.

## А КАК В РЕАЛЬНОСТИ?

Подготовка кадров не завершается в стенах образовательной организации, свои навыки мы совершенствуем всю жизнь. При этом огромную роль играет практическая подготовка, принятие опыта «спецов» в профессии. Профессионал-наставник – тоже немного учителя, который может не только рассказать, но и научить делать «как надо».

Чтобы обеспечить качественную практическую подготовку тем, кто только входит в профессию, переходит к новым технологиям, в Красноярском крае совместно с НАРК подготовлены 65 мастеров и наставников предприятий региона по программе «Психолого-педагогический минимум наставника».



## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ЭКЗАМЕН – УВЕРЕННОСТЬ И РАЗВИТИЕ

Сегодня существует масса сервисов для работников по «прокачке» своих навыков и возможности их оценки, подтверждения. Независимую оценку квалификаций (НОК) можно сдать в центре оценки квалификаций (ЦОК). Полный перечень ЦОК можно посмотреть на ресурсе «НСК Красноярского края» ([www.kcp24.ru](http://www.kcp24.ru)).

Если же ЦОК далеко от места проживания/работы, можно сдать теорию онлайн на территориально доступной площадке. На сегодняшний день в Красноярском крае действуют 13 таких площадок, готовых принять теоретический экзамен почти по 100 квалификациям.

После успешного прохождения теоретической части профессионального экзамена в течение года можно будет записаться в ЦОК на практическую часть и сдать ее в удобные день и время.

В результате выдаются свидетельство о квалификации, которое поможет при трудоустройстве, или рекомендации с указанием «пробелов» в знаниях и навыках.



# Стратегия НСК

В Красноярском крае НСК развивается с 2016 года и за прошлый период стала более дружелюбной для потребителя. В 2021 году система получила новый импульс развития в связи с принятием Стратегии развития НСК РФ на период до 2030 года, основанной на технологичности, цифровизации, глобализации.

Определились основные задачи системы и ее приоритеты на ближайшую перспективу. Главным принципом развития НСК является доступность для граждан.



Современный рынок труда трансформируется под влиянием пандемии, политических и экономических преобразований. Чтобы не остаться «за бортом» на рынке труда и в профессиональном становлении, работники и работодатели вынуждены приспосабливаться. Это влечет изменения в кадровой политике предприятий и предпочтений к навыкам работников.

В основу экономического развития края до 2024 года войдут предусмотренные Стратегией практические шаги, обеспечивающие:

- ✓ согласованность действий региональных участников НСК (министерства и ведомства, колледжи и ВУЗы, работники и работодатели);
- ✓ применение профессиональных стандартов и НОК организациями, предприятиями государственного и частного секторов экономики;
- ✓ обеспечение эффективности работы организаций профессионального образования:



- ✓ создание условий для повышения производительности труда в экономике (прохождение НОК работающими гражданами, работниками с особыми условиями труда, с особыми требованиями к надежности и безопасности производственных процессов, рисками причинения вреда жизни и здоровью граждан и др. профессиональными рисками; участие предприятий в мониторинге рынка труда (жизненного цикла квалификаций).

## Вызовы рынка труда

