



PRO Карьеру

№ 3 сентябрь 2018 года

Национальная система квалификаций в Красноярском крае

«На рынке труда ценность работника измеряется не столько тем, где он учился, сколько тем, что он умеет делать и насколько качественно».

Ф. Прокопов, вице-президент ООР «Российский союз промышленников и предпринимателей».

Национальная система квалификаций (НСК) – это инструмент согласования спроса на квалификации работников со стороны рынка труда и предложения от системы образования и обучения.

Ключевое понятие здесь – квалификация, то есть готовность работника к качественному выполнению работы. НСК призвана обеспечить смену квалификации по образованию на более универсальное её понимание, а рынок дипломов последовательно сменить на рынок квалификаций.

Начало внедрению НСК в регионе положил Союз промышленников и предпринимателей Красноярского края.

Координирующую работу по развитию НСК выполняет агентство труда и занятости населения Красноярского края, информационно-методическое сопровождение оказывает региональный методический центр (РМЦ) – Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций, на базе которого создан Управляющий совет по внедрению НСК.

Работодатели страны объединились в Советы по профессиональным квалификациям (СПК). Уже 33 СПК действует в России, 8 из них сотрудничают с РМЦ.

Одна из ключевых ролей отводится центрам оценки квалификации (ЦОК), оценивающим профессиональную квалификацию. В крае действует 11 ЦОК, 1 экзаменационный центр и 1 экзаменационная площадка.



Работники, которые хотят подтвердить свою квалификацию, имеют возможность заполнить квалификационные проблемы через образовательные программы, прошедшие профессионально-общественную аккредитацию (ПОА). Таких программ на сегодня 11 в регионе.

«На рынке труда ценность работника измеряется не столько тем, где он учился, сколько тем, что он умеет делать и насколько качественно»

Особая роль в развитии НСК в крае отведена системе профессионального образования, что требует повышения квалификации работников в сфере наставничества. Для решения этой задачи в апреле 2018 года Красноярскому краевому центру профориентации и развития квалификаций присвоен статус территориального центра повышения квалификации преподавателей, мастеров и наставников на производстве на основе применения профессиональных стандартов, лучшего отечественного и международного опыта.

Исмагилова Зульфия Алексеевна,
директор

Региональный методический центр оказывает консультационную поддержку граждан, организаций и предприятий по вопросам развития НСК.

Интересующие вопросы можно задать по тел.: (391) 265-78-21 или найти ответы на нашем сайте www.kcp24.ru в разделе Развитие квалификаций



ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ОБЩЕСТВЕННАЯ АККРЕДИТАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ КАК ИНСТРУМЕНТ В ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ

Рынок труда определил, что основной ценностью работника являются его навыки, компетентность и уровень знаний. Они формируются в процессе практической деятельности, либо при подготовке по программам профессионального образования, переподготовке и повышении квалификации.

Качество образовательных программ подтверждает ПОА образовательных программ. И работодатель, и работник, как участники рынка труда, заинтересованы в организации качественного обучения. Этого можно достигнуть во взаимодействии с системой профессионального образования. И одна из форм этого взаимодействия – ПОА.

Следует обратить внимание, что процедура ПОА возможна только для программ, в основе которых лежат требования профессиональных стандартов, значит работодателей, что подтверждает востребованность работников, получивших образование по данной программе.

Уже сейчас ПОА проводится по программам подготовки инновационных и высокотехнологичных профессий. На данный момент на территории РФ действуют 17 аккредитующих органи-

Профессионально-общественная аккредитация (ПОА) образовательных программ -

признание качества и уровня подготовки выпускников, освоивших такую профессиональную образовательную программу в конкретной организации, осуществляющей образовательную деятельность, отвечающими требованиям рынка труда к специалистам, рабочим и служащим соответствующего профиля. (п.4 статьи 96 ФЗ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ»)

заций, посмотреть их можно в реестре <http://nspk-poa.ru/node/116>.

Гражданину, при выборе траектории своего обучения, наличие ПОА дает уверенность в том, что полученная профессия соответствует требованиям работодателей и обеспечит его профессиональное будущее.

Основными показателями для проведения ПОА со стороны аккредитующих организаций являются:

- ◆ количество трудоустроенных выпускников, прошедших подготовку по профессиональной образовательной программе;
- ◆ успешное прохождение выпускниками процедуры независимой оценки квалификаций;
- ◆ соответствие сформулированных в

программе планируемых результатов освоения фактическим результатам обучения;

- ◆ соответствие учебно-планирующей документации запланированным результатам освоения образовательной программы;
- ◆ соответствие требованиям материально-технических и иных ресурсов;
- ◆ подтвержденное участие работодателей в организации практического обучения на действующем оборудовании, что значительно сокращает период адаптации выпускника.

**Магомедов Паша Зайнул-Абидович,
старший методист**



«Справочник профессий»

www.spravochnik.rosmintrud.ru



Современное общество быстро меняется, меняется и рынок труда. Работникам приходится приспосабливаться к новым условиям, осваивать новые профессии. Какую профессию выбрать? Определиться поможет Справочник профессий, который ежегодно дополняется новыми профессиями.

Если ты:

- школьник, определяющийся с выбором профессиональной деятельности;
- студент, выбирающий профессиональную траекторию;
- представитель работодателя, образовательной или общественной организаций, или просто ищешь работу по своей специальности, то ГИР «Справочник профессий» поможет тебе найти:

- профессии по различным параметрам, в том числе информацию о востребованных на рынке труда и перспективных профессиях;
- полезные ссылки – переходы на связанные информационные ресурсы;
- вакансии, определить уровень заработной платы через интеграцию с порталом «Работа в России»;
- информацию о конкурсах профессионального мастерства и олимпиадах, в том числе «WorldSkills Russia»;
- публикацию новостей, анонсов мероприятий, аналитических материалов. При регистрации личного кабинета интересующая информация будет приходить на электронный адрес.

Справочник охватывает более 1600 профессий, которые представлены как в формате краткого описания, так в расширенном описании, состоящем из трех блоков:

Нормативный

Вобрал в себя классификаторы и перечни в сферах труда и образования, информацию о профессиональном стандарте (стандартах), к которому имеет отношение профессия. О профильных советах по профессиональному квалификациям; возможных должностях; документах, определяющих требования к квалификации. В перспективе будет приведена информация о профессиональных квалификациях и возможности их оценки

Характеристика профессии

Формирует представления о сущности профессии, о профессиональном самоопределении. Описание профессии основано на информации профессиональных стандартов и экспертного мнения

Аналитико-статистический

Содержит сведения о примерной заработной плате; востребованности, перспективах развития профессии. Пока в блоке представлены данные, доступные на федеральном уровне, в отраслевом разрезе

Пугач Александр Витальевич, заместитель директора

Центры оценки квалификаций Красноярского края

ЦОК в жилищно-коммунальном хозяйстве 000 «ЦЭР и аудита»
www.ceria24.ru

ЦОК финансового рынка
000 «Допуск»
www.24dopusk.ru

ЦОК в лифтовой отрасли
000 «Лифтремонт»
www.24lift.ru/services/COK/

Экзаменационный центр
в области наноиндустрии КРИТБИ
www.cssi24.ru

ЦОК в области ракетной техники
и космической деятельности
КГАУ «КРИТБИ»
www.kritby.ru

ЦОК в лифтовой отрасли
000 «Еонесси К»
www.eonessi.ru

Экзаменационная площадка
в области внешнеторговой и
экономической деятельности СФУ
www.structure.sfu-kras.ru/node/502

ЦОК в жилищно-
коммунальном хозяйстве
000 «Восточно-Сибирский
региональный ЦОК и НПИ»
www.tsok24.ru

ЦОК офисных специалистов
000 «Восточно-Сибирский
региональный ЦОК и НПИ»
www.tsok24.ru

ЦОК офисных специалистов
Союз «ЦС ТПП»
krasnoyarsk.tpprf.ru

ЦОК в области сварки
000 «ГАЦ-ССР»
www.gacssr.ru

ЦОК в строительстве
000 «ГАЦ-ССР»
www.gacssr.ru

ЦОК офисных специалистов
000 «Краевой центр
оценки квалификации»
www.prof24.ru

Профессиональные стандарты – основной элемент развития НСК

Безусловно, в большей степени НСК коснулась работников государственных учреждений, унитарных предприятий и госкорпораций.

Профстандарты позволяют всем участникам рынка труда видеть четко сформированные единые требования по каждому виду деятельности.

Из опыта:

«На предприятиях энергетики, в целом, столкнулись с необходимостью корректировки существующих технологических процессов с учетом трудовых функций профессиональных стандартов»

Однако, несмотря на такие очевидные выгоды и возможности, НСК характеризуется некоторыми проблемами, связанными с ее внедрением. Основная из них – это необходимость дополнительных финансовых вложений в работников на дополнительное обучение и независимую оценку квалификаций (НОК).

Возникают и другие локальные проблемы, связанные с внедрением профстандартов или другими элементами НСК, но их решением занимается специально созданный Региональный

Из опыта:

«Профсоюзы планируют включить прохождение НОК в социальную защите работников, чтобы не допустить возможных случаев злоупотребления со стороны работодателей, когда на дополнительное обучение работники идут за свой счет, а работодатель экономит, получая при этом качественный трудовой ресурс»

методический центр КГБОУ ДПО «Красноярский центр профориентации и развития квалификаций».

Сегодня у руководителей различных организаций Красноярского края существуют разные точки зрения на НСК. В общем случае НСК находится на стадии развития и идет процесс перехода на все её элементы, а результаты, то есть рост качества человеческих ресурсов будет виден в ближайшем будущем.

Очень позитивно на внедрение НСК в целом и профстандартов в частности отреагировал сектор дополнительного профессионального образования. Учреждения высшего и среднего

Мнение:

«Бюджетные учреждения столкнулись с тем, что квалификация большой части действующих работников не соответствует требованиям профстандартов. В настоящее время они готовят графики и сметы дополнительного обучения своих работников, которые затем представлят учредителям»

профессионального образования также серьезно пересматривают свои программы и некоторые из них уже даже прошли их профессионально-общественную аккредитацию.

Сегодня надо понимать, что НСК – это инструмент роста квалификации персонала, что, безусловно, необходимо современному работодателю.

*Сочнева Елена Николаевна,
методист*



Агентство труда и занятости населения Красноярского края
Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций.
PRO Карьеру. Автор-составитель – Зайцева Галина Александровна, начальник отдела развития квалификаций, Андреева Наталья Андреевна, методист. Тел. 201-55-80

660059, г. Красноярск, ул. Семафорная, 433/2
Тираж 999 экз. Отпечатано Типография ИП Федорова Е.В.
г. Красноярск, ул. Академика Вавилова, 5,
тел. 242-65-59, e-mail: poligraf.krsn@mail.ru.