

Национальная система квалификаций: выбор – профессия – карьера

Технологические и социальные изменения преобразуют мир привычных нам профессий и востребованных навыков. Работодателю стало не важно массовое обучение специалистов в ВУЗах и СПО, специалисту – не нужно обучение без практики.

В 2016 году необходимость повышения производительности труда определила вступление Красноярского края в проект по применению элементов Национальной системы квалификаций (НСК) в деятельности организаций.



Преследуя задачи повышения уровня профессионального мастерства работников, обеспечения технологических производств квалифицированными кадрами и безопасности труда, государственный сектор экономики активно включился в работу.

Консультационная работа РМЦ вышла за пределы Красноярского края: регионы-участники проекта «Енисейская Сибирь» – республики Тыва и Хакасия – присоединились к обсуждению вопросов применения профстандартов, НОК при трудоустройстве и аттестации работников.

Первые итоги реализации НСК в СФО будут подведены 24.10.2019 на Красноярском межрегиональном форуме по развитию квалификаций «Национальная система квалификаций – драйвер формирования трудовых ресурсов».

В России:



утверждено ~ 1300
профстандартов



действуют 352 ЦОК,
готовых оценить более
1800 квалификаций

В Красноярском крае:

13 ЦОК,
16 экзаменационных центров
в 12 областях экономической
деятельности



~ 600
человек в крае уже
прошли НОК

более 30 образовательных
программ прошли ПОА

более 200 мероприятий



более 3500
участников



85 мастеров, педагогов
и наставников СПО
повысили квалификацию
по программам Базового
центра НАРК



vk.com/prof_centr_krsk



facebook.com/centr.prof.krasnoyarsk



instagram.com/centr.prof.krasnoyarsk

ГИА-НОК – современный ресурс профессионального будущего выпускников

Министерство образования, агентство труда и занятости населения Красноярского края, Национальное агентство развития квалификаций и отраслевые советы по профессиональным квалификациям (СПК)

28.02.2019 заключили соглашение

«О совместной деятельности по разработке и апробации механизмов использования независимой оценки квалификации для промежуточной и государственной итоговой аттестации обучающихся, завершающих освоение образовательных программ СПО» (ГИА/ПА-НОК).

Теперь еще на этапе обучения студент сможет заняться вопросами трудоустройства, а работодатель – присмотреть работников из числа студентов в процессе сдачи ими профессионального экзамена по новой методике: в виде теоретической и практической частей.

Закончив обучение, выпускник получит два документа:

- ♦ диплом о СПО;
- ♦ свидетельство о квалификации, подтверждающее соответствие на-выков работника ожиданиям работодателя и актуальное для отрасли в России (или заключение с рекомендациями в случае неудачи).

Сведения вносятся в федеральный реестр, размещенный на сайте nok-nark.ru

В результате:

- ♦ Студент экономит на прохождении НОК.
- ♦ Работодатель ведет отбор выпускников еще на этапе обучения, экономит на НОК кандидатов, времени и финансах на доучивание и адаптацию.
- ♦ СПО получает обратную связь от работодателей; возможность скорректировать качество подготовки и повысить конкурентность на рынке образовательных услуг; полу-

лучить доходы за счет деятельнос-ти экзаменационной площадки.

♦ СПК и ЦОК – возможность расши-рить рынок услуг, круг разработ-чиков оценочных средств и экс-пертов.

10 организаций СПО и 5 ЦОК Крас-ноярского края в сфере гостеприимства и сервиса, сварочных технологий, ЖКХ и агропромышленного комплекса присту-пили к реализации «пилота». 78 обучаю-щихся заявили о своем желании сдать эк-замены по методике ГИА-НОК и впервые в крае успешно сдали профессиональные экзамены **37** (47,4%) человек.

Для студентов экзамен бесплатный: все расходы несут образовательная организация и СПК!



ЦОК Союз «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»

- Техникум индустрии гостеприимства и сервиса
- Красноярский технологический техникум пищевой промышленности

ЦОК ООО «ГАЦ-ССР»

- Красноярский техникум сварочных технологий и энергетики
- Аэрокосмический колледж ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнева»

ЦОК ООО «Восточно-Сибирский региональный ЦОК и НПИ»

- Красноярский монтажный колледж

ЦОК АПК «Эксперт-Персонал»

- Шушенский сельскохозяйственный колледж
- Уярский сельскохозяйственный техникум
- Назаровский сельскохозяйственный техникум им. А.Ф. Вепрева
- Балахтинский аграрный техникум

ЦОК «Центр экспертизы и квалификаций»

- Канский политехнический колледж

Оцифровка кадров для технологичной экономики

ЗАЧЕМ?

Ресурсы сети интернет, технологические разработки и программные решения призваны упростить нашу жизнь и работу специалистов, экономить время на выполнение профессиональных задач. Цифровое телевидение, совершенствование телефонов и компьютеров, появление новых цифровых гаджетов требуют овладения навыками их применения.

С развитием технологий, включением их в повседневность и трудовой процесс, стало очевидно масштабное отставание в вопросах «цифровой грамотности» среди специалистов на рабочих местах по всему миру.



Валерий Кошкин,

руководитель проекта
«Цифровой куратор»

«Существует колossalный разрыв в уровне цифровой грамотности и поставлена задача этот разрыв ликвидировать. Особенно сложно людям старшего возраста».



Ярослав
Кузминов,

ректор
НИУ «Высшая
школа экономики»

«Что нам ожидать?

Первое: замещение элементов монотонного умственного труда алгоритмами, цифровыми сервисами.

Второе: такие профессии, как врач и учитель, будут освобождены от рутинных элементов. Вырастет привлекательность для более амбициозных и творческих людей.

Третье: разовьется новый круг профессий, связанных с реализацией и адаптацией цифровых сервисов, поиском и освоением информации и инноваций.

Уже через 10 лет цифровые сервисы могут заменить такие массовые профессии, как водители или продавцы. Про почтальона я даже не говорю, формально он существует, но, думаю, 95% корреспонденции както успешно до нас доходит без почтальона Печкина. А через 10 лет с очень большой вероятностью – почти 90% по консенсус-прогнозу – к ним прибавится водитель, охранник, технический переводчик, три четверти продавцов».

ДЛЯ КОГО?

Уже в начале 2000-х стало понятно, что старшее поколение остро нуждается в обучении работе на ПК. Были запущены первые курсы компьютерной грамотности для пенсионеров под руководством куратора.

В 2018 году Правительством РФ был дан старт «цифровизации» профессий – овладению работниками навыками выполнения трудовых функций с помощью информационных технологий. В результате, актуализации подвергнутся профстандарты во всех сферах деятельности на предмет наличия навыков работы с цифровой техникой и ресурсами.

Был утвержден профстандарт, определяющий особенности профессии «Цифровой куратор» для тех, кто может научить применять информационно-коммуникационные технологии школьников, пенсионеров и граждан, желающих усовершенствовать свои навыки.

ГДЕ?

«Ассистентом консультанта в области развития цифровой грамотности» можно стать со школьной скамьи: учащиеся 10-11 классов и колледжей могут пройти программу профессионального обучения и осуществить ранний профессиональный старт, прокачать свои SoftSkills. Кроме того, профстандарт формирует культуру входа в профессию через профессиональный экзамен в ЦОК Российского общества «Знание», один из филиалов которого находится в Красноярске.



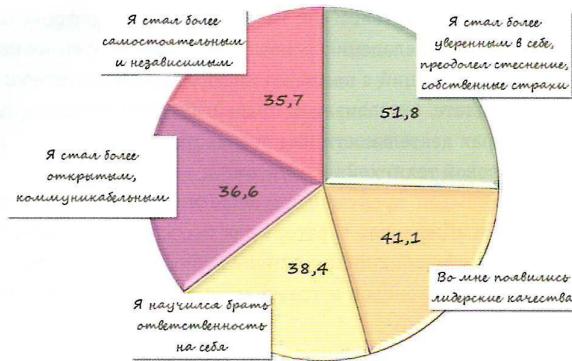
**Самому младшему
цифровому куратору
14 лет, самому зрелому – 77**

Конкурсы профессионального мастерства и НОК: вместе или вместо?

В последнее время студенты и педагоги задаются вопросом о слиянии процедур демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills и независимой оценки квалификаций. Обе модели очень близки в решении задач повышения производительности труда, по процедуре и материальным затратам, оценочным средствам. В результате по ряду квалификаций были достигнуты «компромиссы».

Так, ЦОК в сфере гостеприимства создан на базе Агентства развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)», востребованные профессиональные сферы (педагогика, общественное питание, медицина, строительство и благоустройство жилых домов/территорий) часто представлены в конкурсных номинациях (дошкольное воспитание, поварское дело, сухое строительство и штукатурные работы, социальный и медицинский уход и т.д.) и доступны для независимой оценки в ЦОК.

Как повлияло участие в конкурсе на Вашу самооценку, психологическое состояние, восприятие себя?



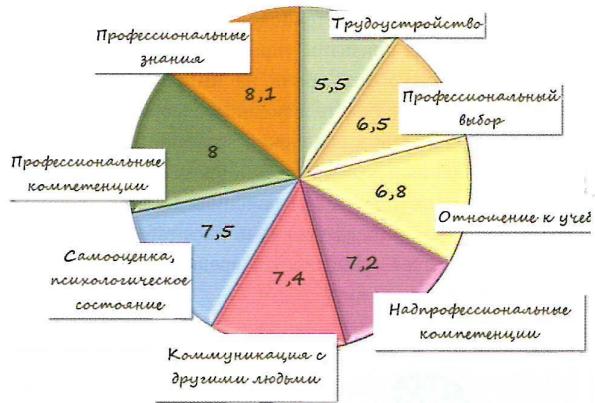
Оценивая результаты участия молодежи в конкурсах и определяя направления совершенствования конкурсного движения, в конце 2018 года 112 ребят края – победители, призеры и участники региональных, национальных и международных конкурсов – поделились своими впечатлениями* (67% из них – участники конкурса WorldSkills Russia).

Многие из них отметили положительные изменения в получении профессиональных знаний и навыков во время состязаний, что объясняется практическим представлением компетенций в условиях, максимально приближенных к трудовому процессу.

В перспективе это предоставит возможность некоторые квалификации присваивать по результатам демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills Russia.

*Всероссийский опрос АНО «Национальное агентство развития квалификаций» в рамках проекта «Судьба победителей профессиональных конкурсов для молодежи и студентов», 2018.

Положительные изменения, произошедшие с Вами после конкурса профессионального мастерства
(1- никаких изменений не произошло, 10 – произошли колоссальные изменения, я полностью поменялся)



Участие в конкурсах позволяет развить навыки тайм-менеджмента, командной работы, дисциплинированного поведения и самопрезентации – soft skills, которые на рынке труда не теряют своей ценности и с каждым годом становятся все более востребованными.

Таким образом, НОК, как и конкурсы профессионального мастерства, основываясь на единой методике, преследует цель не только подтвердить профессиональные навыки участников, но и подразумевает предварительную подготовку, направленную на развитие компетенций и углубления квалификаций, развитие «мягких» навыков, без которых сегодня ни один работник не может полноценно выполнять работу.

Добавило ли Вам участие в конкурсе непрофессиональные компетенции (Soft Skills), которых не было раньше?

