

Оксана Штейнбрейс,  
менеджер по комплексным  
продажам hh.ru Сибирь

The logo consists of the lowercase letters 'hh' in white, centered within a red circle. The background of the entire slide is a dark, textured surface with a top-down view of a white coffee cup, a black pen, a pair of glasses, and a dark notebook.

**Рынок труда. Компетенции**

# 0 HeadHunter

## Топ-2 в мире

среди сервисов для поиска работы по данным SimilarWeb

1 место в России, SimilarWeb

> 61 7215 241  
опубликованных  
резюме<sup>1</sup>

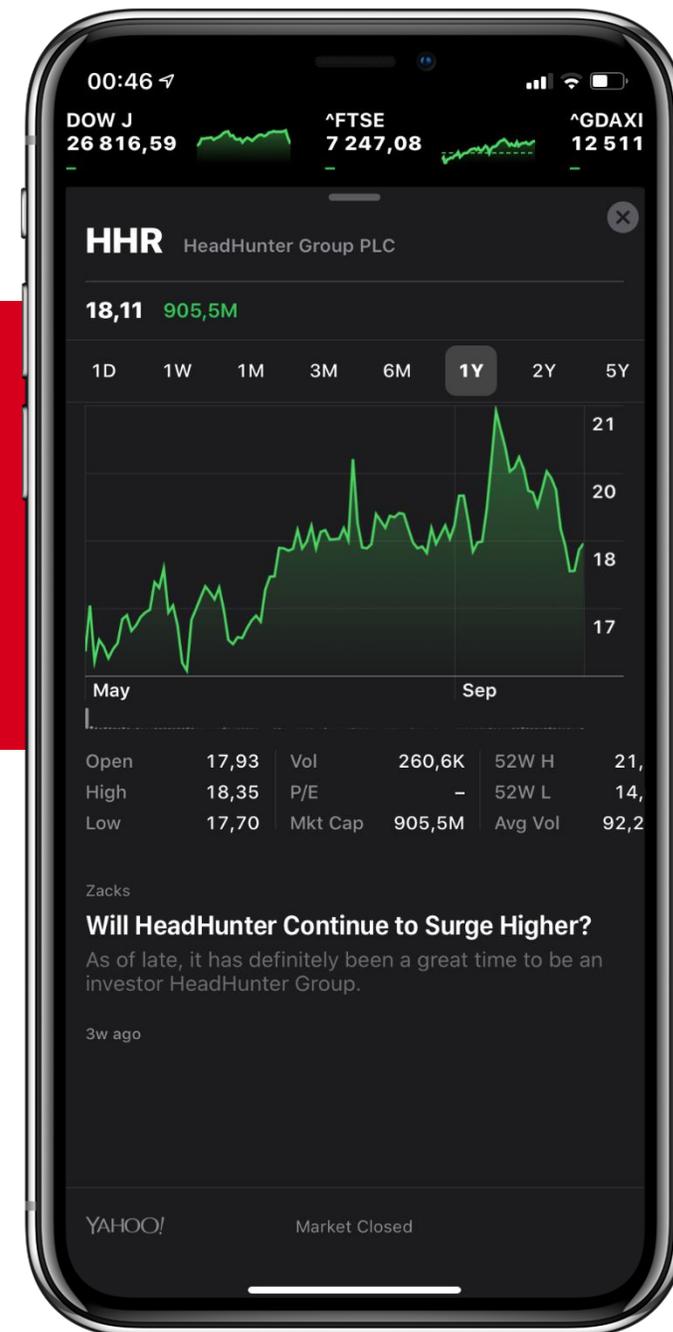
> 983 000  
активных  
вакансий<sup>2</sup>

> 1 840 000  
зарегистрированных  
работодателей<sup>3</sup>

<sup>1</sup> С учетом подтвержденных резюме с любым типом видимости по группе компаний HeadHunter, за исключением Zarplata.ru.

<sup>2</sup> Количество на 01.09.2022.

<sup>3</sup> С момента основания компании в 2000 году.



# О чем поговорим?

1. Ключевые тренды рынка труда: сверхновая реальность
2. Трансформация коммуникаций в HR
3. Какие специалисты нужны рынку?

# **КЛЮЧЕВЫЕ ТРЕНДЫ РЫНКА ТРУДА: СВЕРХНОВАЯ РЕАЛЬНОСТЬ**

# Динамика вакансий и резюме с января 2019



Россия, январь 2019 = 0%

Вакансии, которые были активны хотя бы 1 день в течение последних 30 дней

Резюме, созданные или обновлённые за последние 60 дней



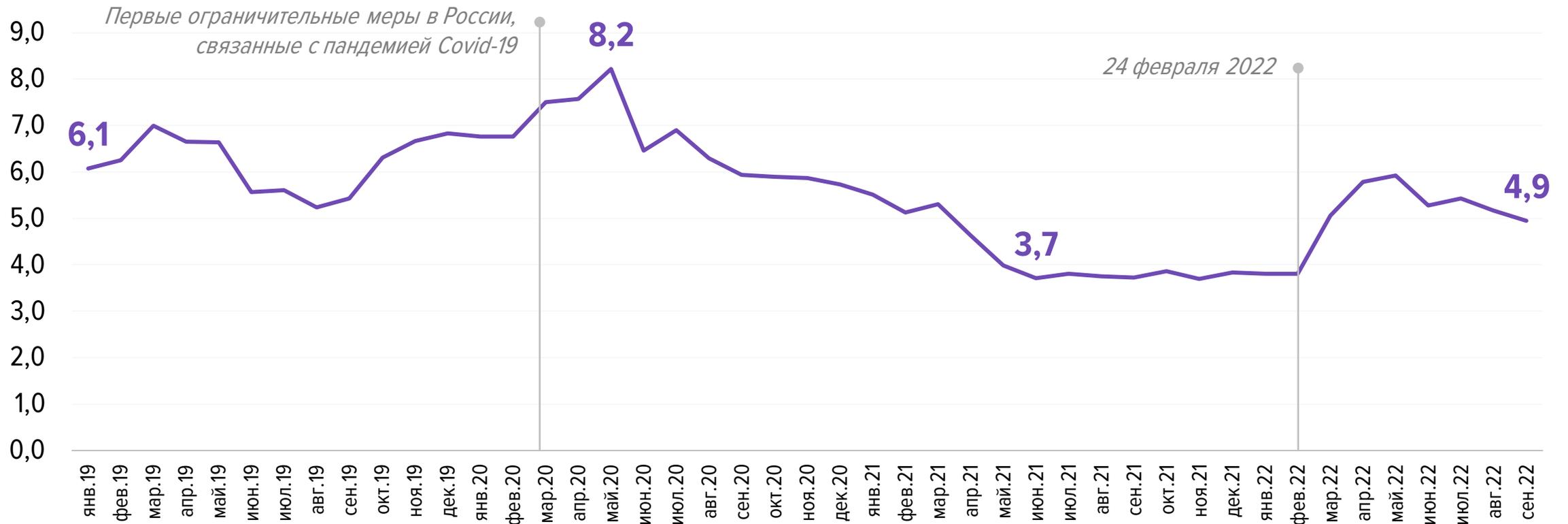
# Динамика hh.индекса с января 2019



Россия, hh.индекс — уровень конкуренции. Рассчитывается как отношение числа резюме к числу вакансий

Вакансии, которые были активны хотя бы 1 день в течение последних 30 дней

Резюме, созданные или обновлённые за последние 60 дней



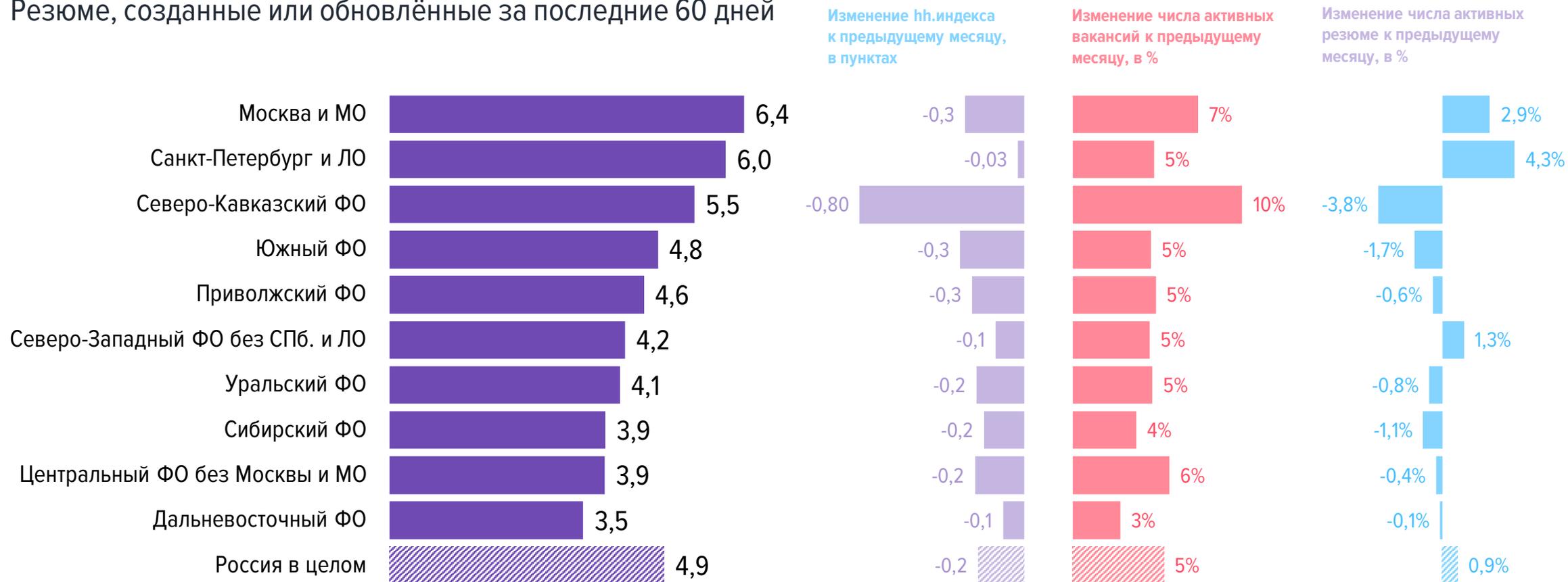
# hh.индекс в регионах России + изменения к предыдущему месяцу



Россия, сентябрь 2022. Рассчитывается как отношение числа резюме к числу вакансий

Вакансии, которые были активны хотя бы 1 день в течение последних 30 дней

Резюме, созданные или обновлённые за последние 60 дней



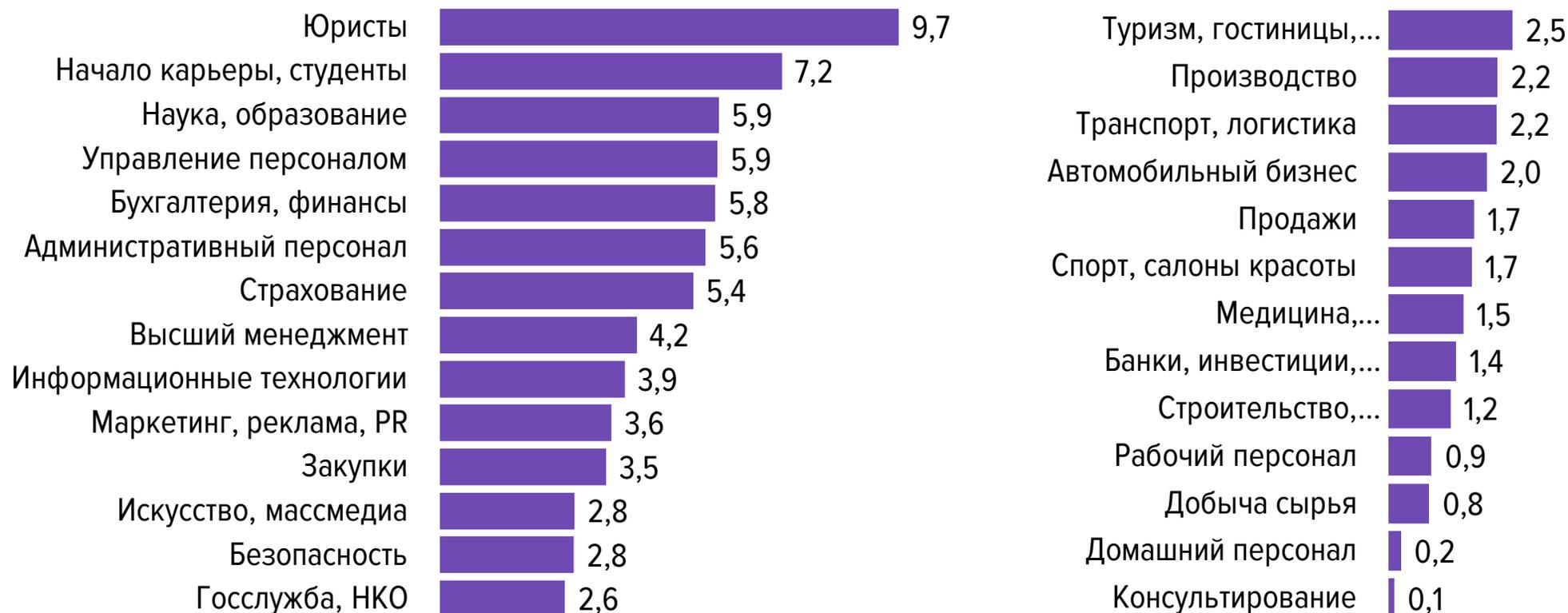
# hh.индекс в профессиональных сферах



Россия, сентябрь 2022. Рассчитывается как отношение числа резюме к числу вакансий

Вакансии, которые были активны хотя бы 1 день в течение последних 30 дней

Резюме, созданные или обновлённые за последние 60 дней



# ТРАНСФОРМАЦИЯ КОММУНИКАЦИЙ. HR-БРЕНД

# Бренд работодателя. EVP

Значимость бренда работодателя среди соискателей высока как никогда.

**EVP формулирует причины, по которым, интересующая вас категория специалистов должна захотеть:**

Работать в компании



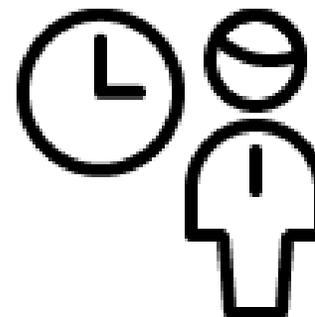
Фактор привлечения

Работать в компании хорошо



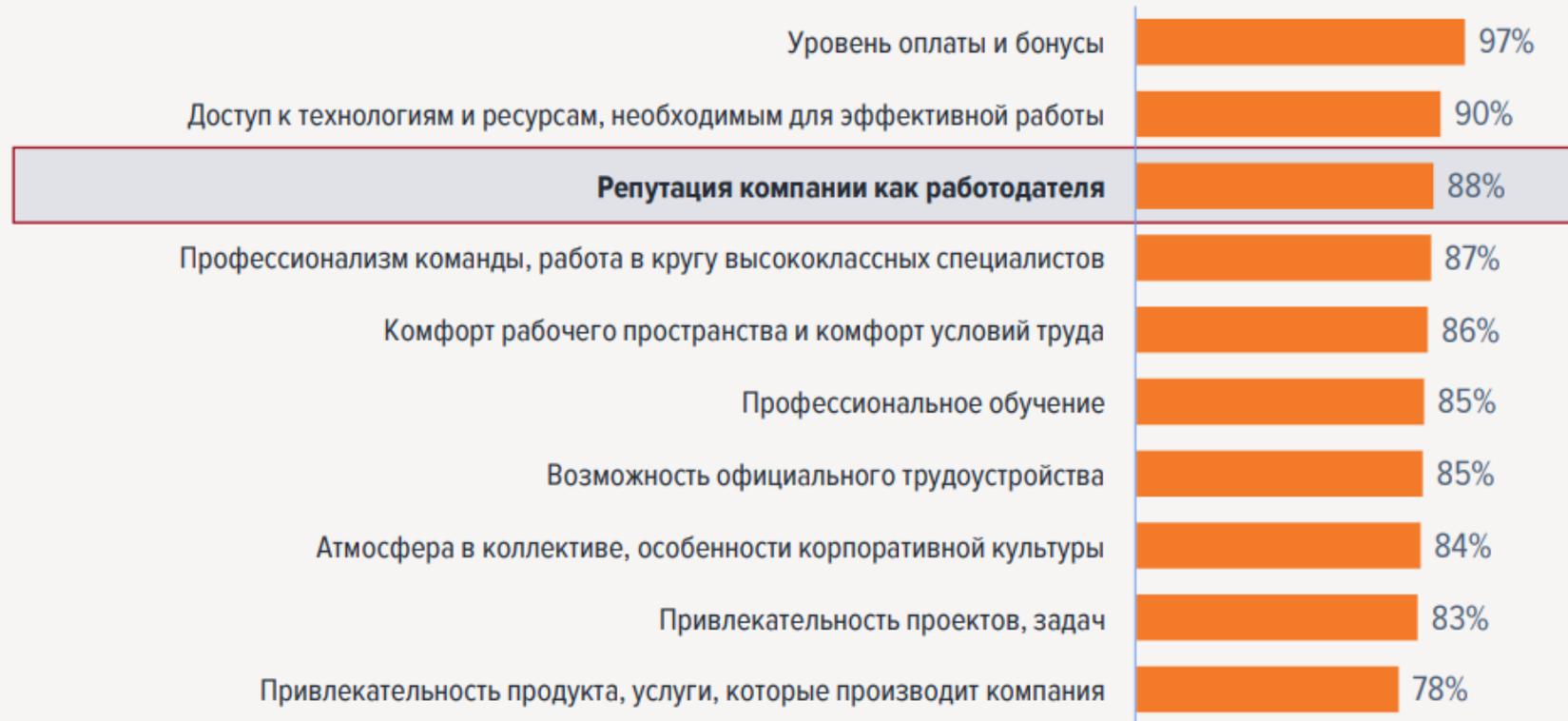
Фактор вовлеченности

Хотят остаться в компании надолго



Фактор удержания

# Топ-10 факторов, важных при выборе работодателя



# Запрос на корпоративное обучение

## От чего зависит выбор потенциального работодателя?

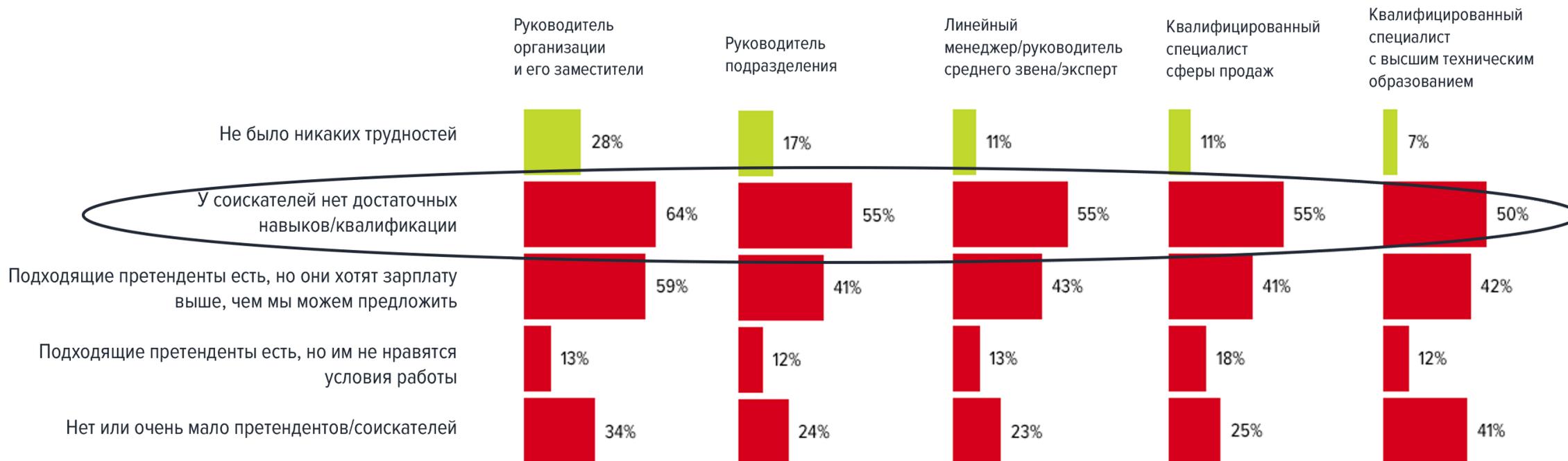
### Сибирский федеральный округ



**КАКИЕ СПЕЦИАЛИСТЫ НУЖНЫ РЫНКУ?**

# С какими трудностями столкнулись рекрутеры? (1)

при поиске сотрудников на указанные должности



# С какими трудностями столкнулись рекрутеры?(2)

при поиске сотрудников на указанные должности



# Разница между долей навыков,

которые уже встречались, и долей навыков, которые должны быть: линейные менеджеры



# Разница между долей навыков,

которые уже встречались, и долей навыков, которые должны быть:  
квалифицированные специалисты с высшим техническим образованием



# Разница между долей навыков,

которые уже встречались, и долей навыков, которые должны быть:  
квалифицированные специалисты со средним и средне-специальным образованием

Должны быть обязательно

Реально встречались

Разница

	Должны быть обязательно	Реально встречались	Разница
Исполнительность, добросовестность и дисциплинированность	56%	28%	-28%
Специализированные профессиональные и технические знания и навыки	55%	31%	-24%
Готовность к переобучению и повышению квалификации	37%	20%	-17%
Развитое чувство ответственности, мотивированность	33%	10%	-22%
Умение работать с людьми, неконфликтность	30%	17%	-13%
Лояльность и преданность организации и ее руководству	28%	13%	-15%
Эмоциональная стабильность, стрессоустойчивость	26%	12%	-14%
Способность работать самостоятельно, без помощи начальства и коллег	25%	7%	-18%
Умение работать в условиях временных ограничений	19%	10%	-9%
Сообразительность, уровень интеллекта, эрудиция	17%	6%	-11%
Навыки работы на компьютере (неспециализированные программы)	11%	10%	-1%
Предприимчивость, умение искать и находить неожиданные решения, креативность	10%	4%	-6%
Навыки работы с количественной информацией и ее руководству	6%	3%	-3%
Навыки работы с количественной информацией и ее руководству	5%	3%	-2%
Цифровые знания и навыки (владение ИТ-системами, навыки программирования)	1%	2%	1%
Лидерские качества	1%	3%	1%
Владение иностранными языками	0%	1%	1%

# Рынок труда. Компетенции

hh

Оксана Штейнебрейс,

+7 (913) 000 15 97 | +7 (383) 207-94-64 доб. 5617 | [o.shteinebreis@hh.ru](mailto:o.shteinebreis@hh.ru)