

**РЕШЕНИЕ № 2**  
**заседания Управляющего совета по развитию квалификаций**  
**(дистанционный формат)**

17.06.2021

**КГБОУ ДПО «Красноярский краевой  
центр профориентации и развития  
квалификаций»**

14:30

Присутствовали:

- |                                 |  |
|---------------------------------|--|
| Прокопьев Сергей<br>Викторович  | – директор ООО «Головной аттестационный центр<br>Средне - Сибирского региона»  |
| Симбирёва Юлия<br>Александровна | – член правления Регионального объединения<br>работодателей «Союз промышленников<br>и предпринимателей Красноярского края»,<br>руководитель комитета по развитию малого<br>и среднего бизнеса при СППКК                                |
| Багдасарьян Ирина<br>Сергеевна  | – заместитель директора по магистратуре<br>института управления бизнес-процессами СФУ  |
| Рудько Юлия Сергеевна           | – специалист по кадрам 1ой категории<br>АО «Информационные спутниковые системы»  |
| Газенкампф Алла<br>Карловна     | – руководитель сектора кадрового обеспечения<br>АПК отдела правовой, кадровой работы<br>и ведомственного контроля Министерства<br>сельского хозяйства и торговли Красноярского<br>края   |
| Жамилов Руслан<br>Равильевич    | – председатель комитета по управленческому<br>консалтингу и предпринимательству<br>регионального отделения Общероссийской<br>общественной организации малого и среднего<br>предпринимательства «Опора России»<br>по Красноярскому краю |
| Пугач Александр<br>Витальевич   | – заместитель директора КГБОУ ДПО<br>«Красноярский краевой центр профориентации<br>и развития квалификаций», регионального<br>методического центра НСК (РМЦ НСК)   |
| Буянова Наталья<br>Викторовна   | – и.о. директора КГКУ «Красноярский институт<br>развития физической культуры и спорта»   |
| Кайзер Юлия                     | – начальник научно-исследовательского  |

Александровна	экспертного центра Департамента экспертизы и сертификации Союза «Центрально-Сибирская торгово-промышленная палата»
Соловьян Лариса Владимировна	– заместитель председатель Красноярского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края»
Баранова Наталья Александровна	– заведующий отделом социально-трудовых отношений Красноярского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края»
Шатрова Наталья Валерьевна	– начальник отдела мероприятий в жилищно-коммунальной сфере министерства промышленности, энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Красноярского края
Баренкова Ольга Валерьевна	– руководитель Краевого центра оценки квалификации (обособленное подразделение АО "МСЛ")
Бондаренко Иван Михайлович	– исполнительный директор ООО «Центр экспертизы и оценки квалификаций»
Груздева Светлана Егоровна	– главный специалист КГАУ ДПО «Краевой центр подготовки кадров строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики»
Горностаева Светлана Михайловна	– директор Автономная некоммерческая организация «Центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов»
Алимова Наталья Михайловна	– руководитель экзаменационного центра Автономная некоммерческая организация «Центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов»
Глоба Светлана Борисовна	– заместитель директора по учебной работе института управления бизнес-процессами СФУ

## **ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ:**

1. Обсуждение и утверждение плана работы Управляющего совета на 2021 год по развитию национальной системы квалификаций в Красноярском крае.
2. Новые подходы в развитии рынка труда и системы подготовки кадров: опыт Центрально-Сибирской торгово-промышленной палаты.
3. Подготовка управленческих кадров инструментами национальной системы квалификаций.
4. Профсоюзы Красноярского края в вопросах развития персонала.
5. Национальная система квалификаций в развитии персонала организаций строительной отрасли.
6. Разное:

Формирование плана мероприятий (дорожной карты) по развитию национальной системы квалификаций в Красноярском крае на 2022-2024 гг.  
Мероприятия Красноярского края по развитию рынка труда.

### **СЛУШАЛИ:**

**1. Обсуждение и утверждение плана работы Управляющего совета на 2021 год по развитию национальной системы квалификаций в Красноярском крае.**

Докладчик: Прокопьев Сергей Викторович, председатель Управляющего совета, директор ООО «Головной аттестационный центр Средне - Сибирского региона».

В голосовании приняли участие: Прокопьев С.В., Симбирёва Ю.А., Багдасарьян И.С., Жамилов Р.Р., Буянова Н.В., Газенкампф А.К., Рудько Ю.С., Пугач А.В.

Обсуждалось: предложения членов и участников в план работы Управляющего совета.

### **РЕШИЛИ:**

1. Утвердить план работы Управляющего совета на 2021 год по развитию НСК в Красноярском крае. Проголосовало: ЗА – 8; ПРОТИВ – 0; ВОЗДЕРЖАЛОСЬ – 0.

План работы Управляющего совета на 2021 год – приложение 1.

### **СЛУШАЛИ:**

**2. Новые подходы в развитии рынка труда и системы подготовки кадров: опыт Центрально-Сибирской торгово-промышленной палаты.**

Докладчик: Кайзер Юлия Александровна, начальник научно-исследовательского экспертного центра Департамента экспертизы и сертификации Союза «Центрально-Сибирская торгово-промышленная палата» (ЦС ТПП).

### **ВЫСТУПИЛИ:**

В обсуждении приняли участие: Буянова Н.В., Пугач А.В.

Обсуждалось: взаимодействие ЦС ТПП с советом по профессиональным квалификациям (СПК) офисных специалистов

и вспомогательных административных работников по актуализации профстандартов, проведении теоретической части профессионального экзамена НОК; мониторинг предприятий/организаций применяющих элементы и инструменты НСК, составление реестра данных предприятий; применение качественных учебных материалов, гибких образовательных технологий, современных аппаратно-программных комплексов для профессиональных образовательных организаций.

**РЕШИЛИ:**

1. Принять информацию к сведению.
2. Рекомендовать Союзу «Центрально-Сибирская торгово-промышленная палата» после составления реестра предприятий/организаций применяющих элементы и инструменты НСК предоставить данную информацию членам и участникам Управляющего совета по развитию квалификаций.

Срок: III квартал 2021 г.

Ответственный: Союз «Центрально-Сибирская торгово-промышленная палата».

**СЛУШАЛИ:**

**3. Подготовка управленческих кадров инструментами национальной системы квалификаций.**

Докладчик: Багдасарьян Ирина Сергеевна, заместитель директора по магистратуре института управления бизнес-процессами ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет».

**ВЫСТУПИЛИ:**

В обсуждении приняли участие: Симбирёва Ю.А., Прокопьев С.В., Пугач А.В.

Обсуждалось: отсутствие универсального профстандарта «Менеджмент»; сопоставление федеральных государственных образовательных стандартов 3++ и профессиональных стандартов; соответствие, как правило, нескольких профстандартов одному направлению подготовки обучающихся в вузах; необходимость актуализации ряда профстандартов; долгая процедура разработки и утверждения профстандартов.

**РЕШИЛИ:**

1. Принять информацию к сведению
2. Рекомендовать вузам Красноярского края участвовать в проекте по сопряжению государственной итоговой/промежуточной аттестации с НОК.

Срок: 2021 - 2022 гг.

Ответственный: вузы Красноярского края.

3. РМЦ НСК содействовать включению организаций высшего образования в проект по сопряжению государственной итоговой/промежуточной аттестации с НОК.

Срок: постоянно

Ответственный: РМЦ НСК.

**СЛУШАЛИ:**

**4. Профсоюзы Красноярского края в вопросах развития персонала.**

Докладчик: Соловьян Лариса Владимировна, заместитель председателя Красноярского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края».

**ВЫСТУПИЛИ:**

В обсуждении приняли участие: Симбирёва Ю.А., Прокопьев С.В.

Обсуждалось: роль профсоюзов в вопросе подготовки кадров; закрепление возможности стажировок, повышения квалификации, переподготовки в коллективных договорах предприятий края; наличие положений о поддержке молодых специалистов и наставничества на предприятиях; участие организаций края в развитии НСК; необходимость разработки нормативно-правового акта по СПК в области сварки о тождественности наименования профессии в квалификационных справочниках и профессиональных стандартах; возникающие сложности по установлению прав льготного пенсионного обеспечения работников; взаимодействие СПК и профсюзозв на стадии разработки/актуализации профстандартов.

**РЕШИЛИ:**

1. Принять информацию к сведению.
2. Рекомендовать ККСОП «Федерация профсоюзов Красноярского края» включаться в разработку/актуализацию профстандартов, с целью недопущения ущемления прав работников.

Срок: постоянно

Ответственный: ККСОП «Федерация профсоюзов Красноярского края».

3. Рекомендовать членам и участникам Управляющего совета информировать ККСОП «Федерация профсоюзов Красноярского края», профильные СПК, РМЦ НСК о известных случаях нарушения прав работников в связи с применением профстандартов на предприятиях/организациях региона.

Срок: постоянно

Ответственный: члены и участники Управляющего совета.

**СЛУШАЛИ:**

**5. Национальная система квалификаций в развитии персонала организаций строительной отрасли.**

**РЕШИЛИ:**

1. Перенести рассмотрение данного вопроса на следующие заседания совета.

## **СЛУШАЛИ:**

### **6. Разное:**

Формирование плана мероприятий (дорожной карты) по развитию национальной системы квалификаций в Красноярском крае на 2022-2024 гг.

Мероприятия Красноярского края по развитию рынка труда.

Докладчик: Пугач Александр Витальевич, ответственный секретарь Управляющего совета, заместитель директора КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций», регионального методического центра НСК.

### **ВЫСТУПИЛИ:**

В обсуждении приняли участие: Прокопьев С.В., Симбирёва Ю.А., Багдасарьян И.С., Кайзер Ю.А.

Обсуждалось: формирование нового плана мероприятий (дорожной карты) по развитию НСК в Красноярском крае на 2022-2024 гг. с учётом одобренной Стратегии развития НСК Российской Федерации на период до 2030 года и типовой дорожной карты развития НСК в субъекте Российской Федерации на период 2021-2024 гг. (НАРК); мероприятия, направленные на формирование и развитие трудовых ресурсов: форум «Территория кадровых решений»; Красноярский межрегиональный форум развития квалификаций «НСК – драйвер формирования трудовых ресурсов» (далее форум НСК); региональные конкурсы НСК "Лучший сайт экзаменационного центра/площадки", "НСК в отражении СМИ Красноярского края"; возможность дистанционного проведения теоретической части профэкзамена НОК по 50 квалификациям.

### **РЕШИЛИ:**

1. Рекомендовать членам и участникам Управляющего совета направить в Агентство труда и занятости населения Красноярского края, РМЦ НСК предложения для формирования плана мероприятий (дорожной карты) по развитию НСК в регионе.

Срок: до 15.09.2021 г.

Ответственный: члены и участники Управляющего совета.

2. Рекомендовать членам и участникам Управляющего совета принять участие в региональных форумах и конкурсах НСК.

Срок: III квартал 2021 г.

Ответственный: члены и участники Управляющего совета.

3. Рекомендовать членам и участникам Управляющего совета направить предложения в РМЦ НСК по возможным темам для обсуждения в рамках Красноярского межрегионального форума развития квалификаций «НСК – драйвер формирования трудовых ресурсов».

Срок: до 15.07.2021 г.

Ответственный: члены и участники Управляющего совета.

4. РМЦ НСК обобщить предложения членов и участников Управляющего совета по форуму НСК, плану мероприятий (дорожной

карте) по развитию НСК в Красноярском крае на 2022-2024 гг. и представить информацию в Агентство труда и занятости населения Красноярского края.

Срок: до 20.07.2021 и 20.09.2021 соответственно.

Ответственный: РМЦ НСК.

Председатель



С.В. Прокопьев

Ответственный секретарь



А.В. Пугач

**План работы  
Управляющего совета по развитию квалификаций  
КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации  
и развития квалификаций» на 2021 год**

№ п/п	Обсуждаемые вопросы	Дата	Ответственный
1	2	3	4
1	<p>1. Обсуждение и утверждение состава Управляющего совета на 2021-2022 годы.</p> <p>2. Выборы председателя; заместителя председателя; ответственного секретаря Управляющего совета на 2021-2022 годы.</p> <p>3. Обсуждение плана работы Управляющего совета на 2021 год по развитию Национальной системы квалификаций (НСК) в Красноярском крае.</p> <p>4. Реализация в регионе проектов, направленных на развитие НСК.</p> <p>5. Участие региона в мониторингах рынка труда</p>	март	<p>РМЦ НСК, Участники заседания</p> <p>Участники заседания</p> <p>Участники заседания</p> <p>РМЦ НСК</p> <p>РМЦ НСК, Участники заседания</p>
2	<p>1. Обсуждение и утверждение плана работы Управляющего совета на 2021 год по развитию НСК в Красноярском крае.</p> <p>2. Новые подходы в развитии рынка труда и системы подготовки кадров.</p> <p>3. Подготовка управленческих кадров инструментами НСК.</p> <p>4. Профсоюзы Красноярского края в вопросах развития персонала.</p> <p>5. НСК в развитии персонала организаций строительной отрасли.</p> <p>6. Мероприятия по развитию НСК в регионе.</p>	июнь	<p>Участники заседания</p> <p>Представители Союза «Центрально-Сибирская торгово-промышленная палата»</p> <p>Представители СФУ</p> <p>Представители ККСОП «Федерация профсоюзов Красноярского края»</p> <p>Представители строительной отрасли</p> <p>Участники заседания</p>
3	<p>1. Внедрение элементов НСК в сферу физической культуры и спорта.</p> <p>2. Инструменты НСК в развитии персонала.</p> <p>3. Подготовка предложений по формированию плана мероприятий (дорожной карты) по развитию НСК в Красноярском крае на 2022-2024 гг.</p>	сентябрь	<p>Представители физической культуры и спорта</p> <p>АНО «Национальное агентство развития квалификаций»</p> <p>Участники заседания</p>
4	<p>1. Корректировка образовательных программ с учётом требований современного рынка труда.</p> <p>2. Содействие гражданам и предприятиям региона в применении ПС и проведении НОК.</p> <p>3. Анализ работы Управляющего совета за 2021 год. Обсуждение плана работы на 2022 год.</p>	декабрь	<p>Министерство образования Красноярского края</p> <p>Участники заседания, РМЦ НСК</p> <p>Участники заседания, РМЦ НСК</p>