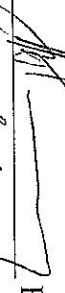


СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель
агентства труда и занятости
населения Краснодарского края

Директор КТБОУ ДПО
«Красноярский краевой центр профориентации и
развития квалификаций»

 В.В. Новиков
«11» октября 2022г.

 З.А. Исмагилова
«11» октября 2022г.

ПЛАН РАБОТЫ КТБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций» на 2022 год

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Результат
1. ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ САМООПРЕДЕЛЕНИЕ МОЛОДЕЖИ			
Цель: Содействие профессиональному самоопределению и адаптации молодежи на современном рынке труда (в рамках реализации Стратегии развития профессиональной ориентации населения в Краснодарском крае и Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года) (не менее 1000 участников)			
1.1. Реализация инновационных профориентационных проектов			
<i>Задачи: разработка, апробация и внедрение комплексных инновационных проектов профориентационной направленности, которые носят вспомогательный характер, обеспечивая формирование организационно-методических условий для эффективного развития региональной модели профессиональной ориентации в Краснодарском крае</i>			
1.1.1	Реализация Регионального инновационного проекта «Диплом качества» в профессиональной ориентации	в течение года	Выявление лучших практик профессиональной ориентации населения среди муниципальных образований края
1.1.2	Разработка и апробация на территории г. Красноярска инновационного проекта «Профориентационный нетворкинг»*	1 квартал	Выстраивание системы работы коммуникативных площадок в формате профориентационного нетворкинга, представленного треугольником взаимодействия «ребенок – родитель – работодатель», с участием заинтересованных организаций и благополучателей профориентационного процесса
1.1.3	Организация и проведение online цикла профориентационных занятий для молодежи «SelfProfi»*	2 квартал	Создание условий для освоения обучающимися общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций навыков и компетенций по личному самоопределению, планированию

			профессиональной деятельности и профессиональному развитию
1.1.4	Реализация проекта «Profi Tour»*	сентябрь – ноябрь	Формирование профессионально-образовательной траектории обучающихся посредством профориентационных туров на промышленные предприятия, в образовательные и культурные организации с погружением в профессию
1.2. Организация и участие в общественно-массовых мероприятиях Задачи: обеспечение доступности профориентационных услуг для и стимулирование интереса молодежи к осознанному выбору профессии			
1.2.1	Участие в массовых мероприятиях *: - Единый день профориентации старшеклассников «Профессия - путь к успеху»; - профориентационная акция «Большая перемена» для несовершеннолетней молодежи; - «Новые рубежи» для выпускников профессиональных образовательных организаций; - краевое родительское собрание «Выбор профессии – выбор будущего»; - Единый день работы добровольцев-профориентаторов «Найди свой путь» в рамках Международного дня волонтера; - декада «Мир профессий» для подростков с ОВЗ	17 марта июнь-август сентябрь октябрь – ноябрь 5 декабря	Содействие обоснованному выбору профессионально-образовательной траектории с учетом интересов и возможностей подростков, кадровой потребности рынка труда; повышение престижа рабочих и инженерно-технических профессий; содействие профессионально-трудовой адаптации и построению карьеры выпускников образовательных организаций высшего и профессионального образования; повышение информированности родителей об актуальной и прогнозируемой ситуации на рынке труда
1.2.2	Организация и проведение мероприятий по профориентации для старшеклассников: - «На пути к успеху» - тренинговое занятие; - «РСО карьеру» - консультационная площадка	24 – 26 февраля	Обеспечение доступности профориентационных услуг, содействие осознанному профессиональному самоопределению обучающихся общеобразовательных организаций края
1.2.3	Организация и проведение мероприятий для граждан с инвалидностью и лиц с ограниченными возможностями здоровья: - «От желания к достижению» - тренинговое занятие; - «Трансформация эмоций» - тренинговое занятие	апрель	Оказание психолого-профориентационных услуг гражданам с ограниченными возможностями здоровья, повышение компетентности специалистов, работающих с данной категорией граждан
1.2.4	Организация и проведение открытого краевого чемпионата «Profi³» *	25 февраля	Содействие развитию у обучающихся компетенций: системное, инженерное мышление, проектирование, умение работать в команде

1.2.5	Организация и проведение online конференции «Profi Strategy»	13 декабря	Создание площадки для обмена опытом и стимулирования новых проектов, содействующих выбору траектории профессионального развития и самореализации молодежи
1.2.6	Организация участия в краевом инфраструктурном проекта «Территория инициативной молодежи «Юниор»	3 квартал	Организация выставочной площадки Центра с проведением лекций, тренинг-практикумов по профессиональной ориентации и профориентационных игр для участников мероприятий
1.3. Информационно-методическое сопровождение профориентационной работы			
<i>Задачи: разработка и внедрение современных технологий сопровождения профессионального самоопределения; совершенствование системы профориентационной подготовки и переподготовки кадров, обеспечивающих профориентационную деятельность</i>			
1.3.1	Разработка методического обеспечения организации профориентационной работы с особыми группами обучающихся*	2 квартал	Обеспечение адресного подхода при организации профориентационной работы с детьми и подростками ОВЗ, в том числе с инвалидностью
1.3.2	Разработка информационно-аналитического материала профориентационной направленности «Карта профориентации»	4 квартал	Внедрение современных технологий сопровождения профессионального самоопределения детей и подростков
1.3.3	Методическое сопровождение профориентационной работы специалистов службы занятости с подростками, находящимися в трудной жизненной ситуации и их родителями, в рамках реализации пилотного проекта «Будь успешным!»	в течение года	Оказание информационно-консультационных услуг специалистам службы занятости по организации профориентационной деятельности с данной категорией подростков
1.3.4	Мастермайнд координаторов по профессиональной ориентации*	1 раз в полгода	Выявление проблемных вопросов, взаимодействие алгоритма реализации мероприятий в рамках исполнения Стратегии развития профессиональной ориентации населения Красноярского края до 2030 года
1.3.5	Разработка серии видеороликов для разных возрастных категорий молодежи, демонстрирующих возможность успешной самореализации в пределах Красноярского края (3 видеоролика) *	2 – 4 квартал	Создание коротких видеороликов с целью информирования молодежи о разных профессиях, для обоснованного выбора профессиональной деятельности и построения профессионально-образовательной траектории с учетом потребности организаций в кадрах
1.3.6	Разработка модели проведения независимой оценки качества и результативности профориентационной работы на территории Красноярского края*	1 квартал	Создание основы (методологии) для проведения мониторинга состояния и результативности профориентационной работы
2. РАЗВИТИЕ ПРОФОРИЕНТАЦИОННОГО ДОБРОВОЛЬЧЕСКОГО ДВИЖЕНИЯ			
Цель: Содействие в развитии и профессиональной самореализации молодежи путем вовлечения их в добровольческое движение (не менее 550			

человек)			
2.1	Разработка и реализации инновационного проекта «Волонтерская «Лаборатория новых форм»*	в течение года	Повышение статуса волонтерского движения путем частичной передачи им функции разработчика. Разработка многообразных активно - деятельности профориентационных форматов
2.2	Организация работы онлайн-школы для волонтеров-профориентаторов и их наставников в рамках реализации инновационного проекта «Волонтерская «Лаборатория новых форм»	3 раза в год по отдельному графику	Подготовка волонтеров-профориентаторов краевых государственных учреждений службы занятости населения
2.3	Организация и проведение XII Межрегионального профориентационного фестиваля «ПрофУЕСиД: ориентиры молодым»*	7 апреля	Развитие и поддержка добровольческих молодежных инициатив; повышение профессиональной компетентности специалистов – профориентаторов (500 человек)
2.4	Методическая поддержка волонтерской деятельности, информационное обеспечение волонтеров-профориентаторов через социальную сеть «ВКонтакте» в группе «[Вои горизонты]»	в течение года	Повышение профориентационных и личностных компетенций волонтеров-профориентаторов и их наставников
2.5	Работа волонтерского корпуса Центра в рамках добровольческого движения «[Вои горизонты]»	в течение года	Подготовка волонтеров к проведению профориентационной работы с различными категориями молодежи
3. РАЗВИТИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ В КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ Цель: Организационное, информационное, экспертно-методическое сопровождение применения элементов национальной системы квалификаций в Красноярском крае (в рамках реализации Стратегии развития национальной системы квалификаций Российской Федерации на период до 2030 года)			
3.1. Экспертные мероприятия для представителей работодателей, образовательных организаций профессионального и высшего образования Задачи: Консолидация взаимодействия участников рынка труда по развитию НСК в крае (взаимодействие с АНО «Национальное агентство развития квалификаций», советами по профессиональным квалификациям, региональными органами исполнительной власти, работодателями, объединениями работодателей, профессиональными сообществами, организациями профессионального образования и высшего образования, организациями профессиональных союзов (их объединений). (не менее 2000 человек)			
3.1.1	Работа переговорных площадок (круглые столы, панельные дискуссии, проект - сессии), групповые и индивидуальные консультации по вопросам развития НСК (в том числе в рамках выставок, форумов, ярмарок и др.)	в течение года	Внедрение элементов НСК в Красноярском крае
3.1.2	Проведение заседаний Управляющего совета	ежеквартально	Формирование предложений по развитию регионального

	по развитию НСК*		компонента НСК
3.1.3	Организация и проведение Форума «Территория кадровых решений» *	октябрь	Расширение доступности оказываемых услуг в области занятости населения
3.1.4	Организация и проведение Красноярского межрегионального форума «Национальная система квалификаций – драйвер формирования трудовых ресурсов» *	октябрь	Позиционирование края в развитии НСК на региональном и федеральном уровнях. Повышение информированности участников рынка труда о развитии НСК в Красноярском крае. Формирование предложений по развитию регионального компонента НСК
Организация и проведение семинаров/вебинаров по внедрению НСК:			
3.1.5	Профессиональные стандарты в кадровой политике организаций, вебинары по подготовке к прохождению НОК*	январь-февраль, апрель-октябрь, декабрь	Оказание методической помощи организациям; формирование экспертного потенциала, необходимого для функционирования НСК в крае по отраслям экономики (в области сварочных технологий, строительства, градостроительства и проектно-изыскательской деятельности, сельского хозяйства, транспорта и логистики, малого и среднего бизнеса, образования, здравоохранения)
3.1.6	NotStandOFF: какого сотрудника ждет работодатель? *	январь-май, ноябрь	Серия семинаров с целью разъяснения вопросов применения инструментов НСК студентами и выпускниками профессионального образования, в том числе НОК в процессе трудоустройства (в области сварочных технологий, строительства, градостроительства и проектно-изыскательской деятельности, сельского хозяйства, транспорта и логистики)
3.1.7	Организация и проведение круглого стола: HR-strategy «Рынок труда. Действие на результаты» *	март, ноябрь	Организация поиска решения кадрового вопроса при взаимодействии региональных органов исполнительной власти, ЦОК, СПК, работодателей, организаций профессионального образования (сфера строительства, сельского хозяйства и др.)
3.2. Подготовка экспертов в области применения инструментов НСК			
<i>Задачи: Формирование краевого экспертного ресурса, обеспечивающего масштабирование применения инструментов НСК системе профессионального образования, в НР-процессах в организациях Красноярского края (не менее 100 человек)</i>			
Организация повышения квалификации по программам АНО «НАРК» в рамках сетевых договоров			
3.2.1	Программа подготовки экспертов центров оценки квалификаций и экзаменационных центров**	в течение года	Продвижение НСК на территории края; подготовка экспертов для развития кадрового потенциала через

			прохождение процедуры независимой оценки квалификации
3.2.2	Психолого-педагогический минимум наставника**	по отдельному графику АНО «НАРК» (по согласованию)	Повышение профессиональной компетентности наставников на производстве, осуществляющих обучение, стажировку и адаптацию молодых специалистов на рабочем месте
3.2.3	Технология разработки и оценки общих компетенций**	по отдельному графику АНО «НАРК» (по согласованию)	Повышение профессиональной компетентности педагогических работников, осуществляющих обучение студентов в организациях профессионального образования
3.2.4	Повышение квалификации**: - организационно-методическое сопровождение внедрения в подготовку рабочих кадров и специалистов среднего звена профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации; - применение профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации в профессиональном обучении и среднем профессиональном образовании; - проектирование системы поддержки профессионального и карьерного развития студентов и молодых специалистов; - проектирование и реализация программы учебной дисциплины «Конструктор карьеры»; - деятельность по развитию и построению профессиональной карьеры молодых специалистов; - стажировки (по видам деятельности)	по отдельному графику АНО «НАРК» (по согласованию)	Подготовка педагогических работников организаций профессионального образования края по вопросам применения инструментов НСК в подготовке и развитии кадров в рамках проектов ГИА/ПА-НОК, «НСК-конструктор карьеры», в том числе в рамках апробации комплексного подхода по карьерному сопровождению молодежи. Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года
3.2.5	Повышение квалификации по программам Центра**		
	- Профессиональные стандарты и их внедрение; - Профессиональные стандарты для главного бухгалтера; - Профессиональные стандарты для руководителей учреждений; - Профессиональные стандарты и внутренний финансовый аудит для главного бухгалтера; - Профессиональные стандарты и менеджмент в управлении персоналом.	в течение года	Подготовка руководителей и специалистов, ответственных за принятие кадровых решений, по вопросам внедрения профессиональных стандартов в организациях

3.3. Проведение независимой оценки квалификации

Задачи: Подтверждение профессиональной компетентности работников организаций и предприятий Красноярского края (не менее 100 человек)

3.3.1	В рамках экзаменационной площадки независимой оценки квалификаций специалистов службы занятости населения**	в течение года	Подтверждение профессиональной компетентности работников службы занятости, в том числе организация подготовки специалистов к прохождению НОК (веб-семинары)
3.3.2	В рамках экзаменационной площадки по централизованному проведению теоретической части профессионального экзамена (для других участников)**	в течение года	Подтверждение знаний работников различных сфер профессиональной деятельности

4. ФИНАНСОВАЯ ГРАМОТНОСТЬ

Цель: Содействие созданию основ для формирования финансово-грамотного поведения граждан, как необходимого условия повышения уровня и качества жизни населения, в том числе за счет использования финансовых продуктов и услуг надлежащего качества (не менее 250 человек)

4.1	Организация и проведение мероприятия: Open space «Защита финансовой информации, или цифровая безопасность в век Интернета» с участием представителя Главного управления МВД России по Красноярскому краю*	февраль	Привлечение студентам умения ориентироваться в экономических и финансовых вопросах, возможности управления личными финансами со стратегической точки зрения и формирование основы для обеспечения финансового благополучия
4.2	Организация и проведение эксперт - сессии «Сбережения и инвестиции» в рамках Всероссийской недели сбережений*	апрель	Планирование своих доходов и расходов, грамотное инвестирование финансов в будущее экономики страны и свое будущее
4.3	Организация и проведение мероприятий по финансовой грамотности: - мастер-класс «Финансовые риски и страхование»*; - семинар-практикум «Правильные финансовые решения, или какие компетенции необходимы тебе для этого?»*	ноябрь	Роль финансовой грамотности в жизни современного человека, развитие данной компетенции. Формирование долгосрочных сбережений и финансовой «подушки безопасности» для непредвиденных обстоятельств.
4.4	Организация площадки в рамках Краевой конференции «Финансовая грамотность на Енисее»*	декабрь	Подведение итогов реализации ключевых мероприятий по финансовой грамотности в 2022 г.: фестивали, конкурсы, иные мероприятия и проекты, реализуемые крае
4.5	Организация работы по онлайн - консультированию	в течение года	Расширение доступности оказываемых услуг
5. ЗАНЯТОСТЬ В СФЕРЕ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА, ВКЛЮЧАЯ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ И САМОЗАНЯТЫХ			
Цель: Содействие формированию открытого информационно-образовательного предпринимательской деятельности в регионе (не менее 500 человек)			
5.1	Проведение мероприятий в рамках Единого дня	март	Формирование базовых представлений о возможностях

	самозанятости: -проведение семинара «Самозанятость: современность и перспективы» в онлайн формате*		и рисках самозанятого, введение понятий «самозанятые» и «самозанятость», разработка бизнес-идей, формировании прибыли, налоговых режимах, и информирование о формах поддержки молодых предпринимателей со стороны государства
5.2	Организация и проведение мероприятий в рамках Дня российского предпринимательства: - мастер – класс «Банки и их деятельность» *; - форсайт – сессия «Пенсионная система, или что мы знаем о ней?» *	май	Оказание информационно-консультационных услуг по предпринимательской деятельности и финансам. Ознакомление с основами грамотного поведения при приобретении финансовой услуги - банковский кредит. Работа, направленная на понимание системы пенсионного фонда и возможностями начислений (отчислений) пенсионного резерва
5.3	Организация и проведение вебинаров для безработных граждан, а также лиц старше 18 лет, заинтересованных в ведении предпринимательской деятельности или уже имеющих опыт предпринимательской деятельности: - «Самозанятость: современность и перспективы»; - «Открой свое дело: все что нужно знать и уметь начинающему предпринимателю»	по отдельному плану	Оказание консультационных услуг заинтересованным гражданам по вопросам организации самозанятости и предпринимательства. Формирование знаний и навыков, необходимых для ведения бизнеса, формирования пенсионного и страхового портфеля «самозанятого», получения кредита в банке, выхода на маркетплейсы, расчет окупаемости
5.4	Совместная работа с центрами занятости населения Красноярского края по экспертизе бизнес-планов безработных граждан**	по отдельному графику	Профессиональная оценка и выполнение экспертного заключения по результатам проверки бизнес-планов безработных граждан, желающих открыть своё дело и получить единую финансовую помощь от государства
5.5	Реализация курса «Основы финансовой грамотности» для различных категорий граждан в рамках учебных программ Центра	в течение года	Повышение финансовой грамотности граждан в рамках дополнительного профессионального образования и профессионального обучения
5.6	Организация работы по онлайн - консультированию	в течение года	Расширение доступности оказываемых услуг
6. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ И ИНФОРМАЦИОННО-КОНСУЛЬТАЦИОННЫЕ УСЛУГИ			
<u>Цель:</u> Создание условий для непрерывного обновления гражданами профессиональных знаний и приобретение ими новых профессиональных навыков, повышение доступности и вариативности программ обучения, а также увеличение охвата граждан, осваивающих программы непрерывного образования (дополнительные образовательные программы и программы профессионального обучения) (не менее 700 человек)			
6.1	Внедрение новых направлений дополнительного профессионального образования очной и дистанционной форм; разработка учебно–программной документации**	в течение года	Расширение перечня образовательных программ

6.2	Профессиональная переподготовка, повышение квалификации специалистов ЦЗН Красноярского края**	в течение года	Повышение профессиональной компетентности директоров и специалистов СЗН
6.3	Профессиональная переподготовка, повышение квалификации и профессиональное обучение в соответствии с профессиональными стандартами **	в течение года	Повышение профессиональной компетентности обучающихся
6.4	Повышение квалификации сотрудников системы исполнения наказаний ГУФСИН России по Красноярскому краю в рамках реализации государственной региональной программы «Профилактика правонарушений и укрепление общественного порядка и общественной безопасности» в Красноярском крае)**	в течение года	Повышение профессиональной компетентности психологов и сотрудников образовательной системы исполнения наказаний ГУФСИН России по Красноярскому краю
6.5	Повышение квалификации по образовательной программе дополнительного профессионального образования «Карьерное консультирование»**	1 сессия: 31.01-11.02 2 сессия: 16 – 27.05 3 сессия: 05 – 16.09 4 сессия: 07 – 18.11	Получение допуска специалистов ЦЗН к предоставлению услуг по профориентации и психологической поддержки
6.6	Повышение квалификации по программе «Основы профориентационной работы»**	1 сессия: 01 – 09.03 2 сессия: 18 – 22.04	Подготовка не аттестованных специалистов, имеющих психологическое образование, две сессии, из них первая-заочно-дистанционная, вторая – очная с выездом в г.Красноярск
6.7	Повышение квалификации (семинар-тренинг) «Психологические механизмы быстрого восстановления работоспособности безработных граждан»**	11 – 15 апреля	Повышение квалификации для аттестованных специалистов, оказывающих государственные услуги по профориентации и психологической поддержке
6.8	Проведение обучающих вебинаров для специалистов ЦЗН, оказывающих услуги по социальной адаптации*	1 раз в полугодие	Обучение специалистов ЦЗН основным методикам проведения занятий по социальной адаптации на рынке труда для повышения эффективности оказания государственных услуг
6.9	Повышение квалификации (семинар-тренинг) «Психологическая готовность специалистов службы занятости к работе с инвалидами»**	26 – 28 апреля	Формирование профессиональных компетенций специалистов ЦЗН, оказывающих государственные услуги гражданам с ОВЗ, в том числе с инвалидностью
6.10	Предоставление услуг по психологической поддержке, социальной адаптации на рынке труда, профессиональной ориентации для граждан Красноярского края (по заявкам ЦЗН)**	в течение года	Снижение психологических проблем, препятствующих трудоустройству, содействие социальной адаптации граждан на современном рынке труда и профессиональному самоопределению граждан

6.11	Консультационное сопровождение при разработке проектов в области содействия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы	в течение года	Оказание информационно-консультационных услуг специалистам службы занятости населения в рамках разработки проектов
6.12	Организация и проведение конкурса среди инспекторского состава СЗН Красноярского края «Мастер карьеры»*	октябрь	Формирование положительного имиджа службы занятости населения. Повышение профессионального уровня специалистов и качества оказываемых услуг населению
6.13	Консультационное сопровождение внедрения профессиональных стандартов в деятельность организаций Красноярского края	в течение года	Оказание консультационных, информационных и методических услуг по вопросам применения профессиональных стандартов в развитии кадров организации, привлечение должностей в соответствие требованиям профессиональных стандартов
6.14	MustHave «Инсайд НСК»	ежемесячно	Создание и сопровождение рубрики в социальной сети Инстаграм Центра, посвященной вопросам применения НСК и ее инструментов
6.15	Повышение квалификации специалистов ЦЗН «Особенности адаптации на современном рынке труда»	1 сессия: 12-19.09 2 сессия: 03-07.10	Формирование и совершенствование компетенций, необходимых для профессиональной деятельности в соответствии с трудовыми функциями специалистов СЗН по технологии поиска работы и социальной адаптации
6.16	Проведение мероприятий с целью получения и закрепления навыков клиентоцентричного мышления специалистов ЦЗН**	ежеквартально	Формирование профессиональной компетенции специалистов ЦЗН в рамках клиентоцентричного мышления
7. ПРОВЕДЕНИЕ ПРИКЛАДНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ			
Цель: Получение социологической информации об актуальном состоянии сферы труда и занятости населения (профориентации, развитии национальной системы квалификаций и качестве государственных услуг) для принятия управленческих решений по регулированию ситуации на региональном рынке труда			
7.1	Определение уровня удовлетворенности граждан и работодателей услугами Кадрового центра «Работа России» г. Ачинска (не менее 60 граждан и не менее 20 работодателей посредством индивидуального опроса)	I-II квартал	Исследование уровня удовлетворенности работодателей, граждан услугами, оказываемыми специалистами кадрового центра занятости населения г. Ачинска
7.2	Социологическое исследование по вопросу вовлеченности работодателей и граждан Красноярского края в процесс внедрения элементов национальной системы квалификаций	II-III квартал	Получение информации о практике использования элементов НСК, их результативность применения
7.3	Изучение карьерных стратегий молодежи	III - IV квартал	Получение информации о карьерных стратегиях

	Красноярского края, в том числе подростков, находящихся в трудной жизненной ситуации и социально опасном положении, в соответствии с личностно-профессиональными способностями и потребностью регионального рынка труда		населения от 14 до 35 лет Красноярского края, в том числе подростков, находящихся в трудной жизненной ситуации и социально опасном положении
7.4	Мониторинг профессионально-квалификационной структуры потребностей региона в кадрах по востребованным профессиям рабочих и должностям	III квартал	Получение и анализ информации о соотношении количественных и качественных фактических и перспективных потребностей в кадрах организаций, расположенных на территории Красноярского края, по востребованным профессиям рабочих и должностям
7.5	Определение уровня удовлетворенности граждан и работодателей услугами модернизированного в 2022 году центра занятости населения (не менее 60 граждан и не менее 20 работодателей посредством индивидуального опроса)	IV квартал	Исследование уровня удовлетворенности работодателей, граждан услугами, модернизированного в 2022 году центра занятости населения
7.6	Исследование рынка труда (наименование исследования на согласовании)	IV квартал	

8. ИНФОРМАЦИОННОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ НАПРАВЛЕНИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Цель: Подготовка и размещение информационнх, аналитических материалов о деятельности Центра, в целях позиционирования на территории Красноярского края и продвижения основных видов деятельности

8.1	Формирование отчета о деятельности Центра	I и II полугодие	Осуществление мониторинга и контроля за выполнением государственного задания
8.2	Освещение проводимых мероприятий и услуг на сайте Центра, интернет-порталах агентства труда и занятости населения Красноярского края и НАРК, радио, телевидении, в социальных сетях, в информационных изданиях партнеров	в течение года	Позиционирование деятельности Центра и продвижение оказываемых услуг; повышение посещаемости сайта Центра
8.3	Информационная поддержка сайта Центра посредством обновления содержания новостного блока и основных рубрик; групп в социальных сетях	в течение года	Продвижение деятельности Центра, расширение аудитории посетителей сайта и групп в социальных сетях
8.4	Информационно-методическое сопровождение процедуры ГИА/ПА-НОК	в течение года	Повышение информированности участников рынка труда в вопросах применения НОК в рамках профессионального обучения (публикация пресс-релизов мероприятий, информационных статей на официальном сайте и в социальных сетях Центра, электронных и печатных

			изданиях
8.5	Разработка и выпуск печатного издания «РЮкарьеру» по актуальным темам	ежеквартально	Позиционирование Центра и информационное сопровождение событий и направлений деятельности
8.6	Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации по развитию НСК в крае на официальном сайте Центра; в социальных сетях (Facebook, ВКонтакте, Instagram)	по мере возникновения информационного повода	Повышение информированности участников рынка труда о развитии НСК в крае, новостях и мероприятиях, направленных на популяризацию системы и применение ее инструментов в подготовке и развитии персонала, кадровой политике организаций
8.7	Публикации информационных материалов в печатных СМИ: • федеральных («Служба занятости», «Бизнес России»); • региональных («Стольник», «Социальное партнерство. Практика региона», «Промышленные страницы Сибири», «Репорте»; газета «Наш Красноярский край», «Бизнес Парк»)	в соответствии с графиком публикаций	Повышение информированности участников рынка труда о развитии НСК в крае
8.8	Направление информации о региональных мероприятиях по вопросам НСК для размещения на официальном сайте АНО «НАРК» (http://nark.ru)	по мере возникновения информационного повода	Позиционирование Красноярского края в развитии НСК на федеральном уровне. Трансляция общероссийских трендов в развитии НСК на электронных ресурсах Центра
8.9	Участие во всероссийском конкурсе «Национальная система квалификаций в отражении российских СМИ» - 2022	январь-сентябрь	Привлечение внимания участников рынка, выпускающих информационные теле-, радио-, печатные издания, представителей интернет-блогинга к НСК
8.10	Поддержание в актуальном состоянии информации на официальном портале Центра раздела «Финансовая грамотность»	в течение года	Подготовка и размещение информационных, аналитических материалов. Информирование населения о мероприятиях по повышению финансовой грамотности
8.11	Создание видеороликов: - по развитию НСК в Красноярском крае; - демонстрирующих возможность успешной самореализации в профессии	2 – 4 квартал	Подготовка и создание рекламного видеоролика, посвященного вопросам развития элементов НСК. Создание коротких видеороликов с целью информирования молодежи о разных профессиях

** Мероприятия выполняемые Центром в рамках исполнения установленного годового задания на 2022 год;*

*** Мероприятия выполняемые Центром в рамках приносящей доход деятельности.*

Используемые сокращения:

1. Центр - КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций»;

2. ОМО – Отдел методического обеспечения КТБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций»;
3. ОСПК - Отдел содействия исследований рынка труда КТБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций»;
4. ОРК - Отдел развития квалификации КТБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций»;
5. КГКУ «ЦЗН г. Красноярска» - КГКУ «Центр занятости населения города Красноярска»;
6. СЗН – служба занятости населения;
7. СППК - союз промышленников и предпринимателей Красноярского края;
8. НСК – национальная система квалификаций;
9. ПОА – профессионально – общественная аккредитация;
10. НОК – независимая оценка квалификаций;
11. ГИА/ПА-НОК – проект по сопряжению промежуточной и государственной итоговой аттестации с независимой оценкой квалификации;
12. АНО «НАРК» – АНО «Национальное агентство развития квалификаций»;
13. БИ АНО «НАРК» - Базовый центр повышения квалификации НАРК;
14. ЦОК АНО «ЦПК и ОК» - Центр оценки квалификации АНО «Центр профессионального развития и оценки квалификации»;
15. ЦОК ООО «ЦОК Специалист» - Центр оценки квалификации ООО «ЦОК Специалист».