

УТВЕРЖДАЮ:

Директор КГБОУ ДПО «Красноярский  
краевой центр профориентации  
и развития квалификаций»



З.А. Галеева  
«12» 2022

## ПОЛОЖЕНИЕ

о профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, недопущение дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ и пропаганда здорового образа жизни

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в целях профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовом коллективе и недопущению дискриминации и стигматизации лиц, живущих с ВИЧ – инфекцией.

1.2. КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций» признает серьезность эпидемической ВИЧ-инфекции на территории Красноярского края, оказывающей негативное воздействие на рабочие места. КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций» поддерживает национальные усилия по борьбе с распространением ВИЧ-инфекции и сокращению последствий заболевания и выражает готовность содействовать в предотвращении распространения ВИЧ/СПИДа и сокращению негативного влияния эпидемии на работников учреждения, членов их семей и общество путем внедрения политики, и развития программ.

1.3. Положение разработано на основании распоряжения Федерального закона от 30 марта 1995 года № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)» в ред. от 14.07.2022, распоряжения Правительства РФ от 20 октября 2016 года №2203-р, распоряжения Правительства РФ от 20.04.2017 № 754-р, Рекомендации Международной организации труда о ВИЧ/СПИДе и сфере труда 2010 года №200, Свода практических правил Международной организации труда по вопросу «ВИЧ/СПИД и сфера мая 2001 года, Санитарных правил 3.1.5.2826-10 «Профилактика ВИЧ-инфекции». Понятия, используемые в настоящем положении, означают следующее: ВИЧ – это вирус иммунодефицита человека. Вирус живет только в биологических жидкостях организма человека, во внешней среде погибает в течение нескольких минут. СПИД – это синдром приобретенного иммунодефицита. В результате действия вируса происходит разрушение иммунной системы человека, и организм становится беззащитен перед любой инфекцией, которая и приводит к гибели. Стадия СПИДа – это конечная стадия ВИЧ-инфекции. Стигматизация - навешивание социальных ярлыков. Дискриминация - негативное отношение, предвзятость, насилие, несправедливость и лишение определенных прав людей по причине их принадлежности к определенной социальной группе. Срок действия данного Положения не ограничен, до принятия нового документа.

## 2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПО ВОПРОСУ ПРОФИЛАКТИКИ ВИЧ/СПИДА В ТРУДОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ И НЕДОПУЩЕНИЮ ДИСКРИМИНАЦИИ И СТИГМАТИЗАЦИИ ЛИЦ – ЖИВУЩИХ С ВИЧ – ИНФЕКЦИЕЙ

2.1 Основная цель по проведению мероприятий по профилактике ВИЧ- инфекции: информирование работников учреждения с использованием всех возможных ресурсов - по профилактике, раннему выявлению и наличию бесплатного лечения ВИЧ-инфекции с целью повышения уровня информированности.

2.2 Основные задачи по проведению мероприятий по профилактике ВИЧ инфекции: - минимизация рисков инфицирования работников и членов их семей; - создание безопасной, здоровой рабочей среды, в которой нет места стигматизации (предвзятого негативного отношения к человеку) и дискриминации; - управление последствиями ВИЧ/СПИД, включая лечение, уход и поддержку ВИЧ- инфицированных работников.

## 3 ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ НОВЫХ СЛУЧАЕВ ВИЧ- ИНФЕКЦИИ/ПРОФИЛАКТИКА

3.1. С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей, КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций», которая включает: - распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди сотрудников; - включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда.

## 4. НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ И ПРЕСЛЕДОВАНИЙ

4.1. КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций» - признает права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу; - придерживается принципа недискриминации, который основан на признании того, что ВИЧ не передается в быту, и люди, живущие с ВИЧ, могут вести активный образ жизни на протяжении многих лет. Учреждение рассматривает ВИЧ/СПИД как любое другое серьезное заболевание, не дискриминирует и не терпит дискриминации в отношении ВИЧ-инфицированных работников или кандидатов; - признает право работника на конфиденциальность его или ее ВИЧ-статуса.

4.2. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу или для повышения в должности.

## 5.СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНОЙ РАБОЧЕЙ СРЕДЫ

5.1. КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций» обязуется создать благоприятную безопасную и здоровую рабочую среду для всех работников. Это обязательство основано на том утверждении, что ВИЧ/СПИД не передается при бытовых контактах и при выполнении функциональных обязанностей на рабочем месте.

## 6.ПРОДОЛЖЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

6.1. КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций» признает особый характер обстоятельств, связанных с ВИЧ-инфекцией. Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными или больными в стадии СПИДом будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями.

6.2 Руководитель учреждения обязан обеспечить соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим Российским законодательством.

## 7.ДОСТУП К ЛЕЧЕНИЮ И УХОДУ

7.1 КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций» обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами.

7.2 КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций» обязуется оказывать помощь ВИЧинфицированным работникам в следующих вопросах: - получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства; - оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости); - помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги (например, группы самопомощи, неправительственные организации и др.).

## 8. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

8.1. Условиям настоящего Положения должны следовать все сотрудники КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций». Принимаемые сотрудники знакомятся с действующим Положением под роспись.