

СТРАТЕГИЯ

РАЗВИТИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА ПЕРИОД ДО 2030 ГОДА

ОДОБРЕНА

Национальным советом
при Президенте Российской Федерации
по профессиональным квалификациям
(протокол от 12 марта 2021 г. № 51)



НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ

Национальная система квалификаций Российской Федерации – комплекс взаимосвязанных нормативных правовых и методических документов, государственно-общественных институтов и мероприятий, обеспечивающих повышение качества трудовых ресурсов, оптимизацию трудовых процессов, взаимодействие сфер профессионального образования и труда в целях повышения качества подготовки работников и их конкурентоспособности на национальном и международном рынках труда



! **Целью** развития национальной системы квалификаций Российской Федерации является формирование современного, гибкого механизма кадрового обеспечения решения приоритетных задач научно-технологического и социально-экономического развития Российской Федерации

ПРИОРИТЕТЫ РАЗВИТИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В СРЕДНЕСРОЧНОЙ ПЕРСПЕКТИВЕ

- ❖ Предоставление гражданам и работодателям достоверной и актуальной информации, а также доступных сервисов в области получения и подтверждения современных квалификаций на основе расширенного применения цифровых технологий;
- ❖ Оптимизация издержек участников рынка труда за счет интеграции квалификаций, институтов их оценки и признания в национальную систему квалификаций Российской Федерации, обеспечение взаимосвязанности и преемственности квалификаций;
- ❖ Содействие росту уровня квалификации персонала на основе применения профессиональных стандартов в целях повышения эффективности и безопасности производства, качества продукции и услуг;
- ❖ Обновление структуры и содержания профессионального образования и профессионального обучения в целях ускоренного формирования кадровой основы прорывного технологического развития, роста производительности труда за счет усиления взаимосвязи сферы труда и сферы образования и обучения;
- ❖ Создание международной системы признания квалификаций;
- ❖ Снижение барьеров для входа на рынок труда для молодежи, обеспечение доступа к квалификациям для предотвращения бедности и сокращения социального неравенства, обеспечение доступа к инструментам национальной системы квалификаций для лиц старшего возраста

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Направление 1. Обеспечение доступности для граждан и работодателей востребованных квалификаций, в том числе связанных с появлением прорывных технологий, профессий будущего.

Направление 2. Интеграция институтов, направленных на получение и признание квалификаций, в единую национальную систему квалификаций Российской Федерации.

Направление 3. Обновление процедур и требований допусков к профессиональной деятельности, связанной с повышенными рисками причинения вреда жизни и здоровью граждан и/или нанесения значительного ущерба организациям, окружающей среде.

2 этапа реализации:

I этап: 2021–2024 гг.

II этап: 2025–2030 гг.

Направление 4. Обеспечение своевременного реагирования системы подготовки кадров на изменения требований рынка труда.

Направление 5. Создание условий для международной сопоставимости квалификаций и совершенствование механизмов признания российских квалификаций за рубежом и иностранных квалификаций в Российской Федерации.

Направление 6. Формирование механизмов стимулирования граждан и работодателей к освоению и использованию современных квалификаций.



□ НАПРАВЛЕНИЕ 1. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТУПНОСТИ

- ❖ **Создание и поддержка инструментов мониторинга и прогнозирования** потребности национальной экономики, отдельных секторов, субъектов РФ и муниципальных образований, работодателей и граждан в квалификациях, в том числе по профессиям будущего, с использованием современных цифровых технологий
- ❖ **Оптимизация процессов и процедур**, связанных с разработкой профессиональных стандартов и квалификаций, образовательных стандартов, примерных и основных образовательных программ с учетом тенденций развития экономики и областей научного знания
- ❖ **Обеспечение доступности** для граждан и работодателей различных каналов получения востребованных квалификаций и последующего подтверждения их соответствия установленным требованиям



□ НАПРАВЛЕНИЕ 2. ИНТЕГРАЦИЯ ИНСТИТУТОВ

□ Развитие взаимодействия работодателей, образовательных организаций, государственных и профессионально-общественных институтов оценки качества подготовки кадров

□ Использование инструментов НСК при формировании кадровой составляющей национальных, федеральных, региональных, муниципальных, отраслевых и ведомственных программ и проектов.

□ Формирование национальной и отраслевых рамок квалификаций, национального каталога и реестра квалификаций в качестве системообразующих элементов НСК

□ Создание условий для интеграции в НСК различных механизмов подтверждения квалификаций, отвечающих общим принципам

□ Формирование единой цифровой платформы НСК

□ НАПРАВЛЕНИЕ 4. СВОЕВРЕМЕННОЕ РЕАГИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

- ❖ **Вовлечение работодателей** в управление качеством реализации основных и дополнительных профессиональных образовательных программ и основных программ профессионального обучения.
- ❖ Внедрение процедуры **ускоренной актуализации примерных и основных профессиональных образовательных программ**, в том числе по направлениям, связанным с развитием цифровой экономики, с учетом требований, предъявляемых работодателями к квалификации выпускников.

- ❖ Создание условий для **подтверждения квалификаций**, полученных по итогам реализации профессиональных образовательных программ (или их модулей) и **основных программ профессионального обучения**, в том числе с использованием инструментов независимой оценки квалификации.



□ НАПРАВЛЕНИЕ 5. СОЗДАНИЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ СИСТЕМЫ ПРИЗНАНИЯ КВАЛИФИКАЦИЙ



- **Формирование инструментов сопоставления требований к квалификациям** в рамках межгосударственных объединений, участие в которых принимает Российская Федерация
- Введение **процедуры взаимного признания** российских квалификаций за рубежом и иностранных квалификаций в Российской Федерации.
- Создание **благоприятных условий для получения и подтверждения** иностранными гражданами **востребованных в российской экономике и перспективных квалификаций** на территории Российской Федерации и государств выезда с учетом приоритетов миграционной политики Российской Федерации
- Создание условий для **применения в Российской Федерации передовых зарубежных практик**, связанных с востребованными в российской экономике и перспективными квалификациями, а также способов их оценки и подтверждения

□ НАПРАВЛЕНИЕ 6. СТИМУЛИРОВАНИЕ ГРАЖДАН И РАБОТОДАТЕЛЕЙ

- Предоставление возможностей **освоения и подтверждения востребованных квалификаций** обучающимся организациям высшего и среднего профессионального образования, а также социально незащищенным слоям населения **за счет средств соответствующих бюджетов Российской Федерации**
- Введение **налоговых стимулов для работодателей** при проведении независимой оценки квалификации работников и лиц, принимаемых на работу, а также при участии в укреплении инфраструктуры экзаменационных центров
- Развитие механизмов стимулирования работодателей к **привлечению для работы специалистов, имеющих подтвержденную квалификацию**
- Создание механизма стимулирования работников к повышению и подтверждению их квалификации, в том числе путем **обеспечения взаимосвязи размера заработной платы с уровнем квалификации и сложностью решаемых задач**
- Организация систематического **информирования** граждан и работодателей **о ресурсах и возможностях национальной системы квалификаций** Российской Федерации через средства массовой информации.

для государства

- формирование устойчивого механизма обеспечения качества трудовых ресурсов;
- повышение стабильности рынка труда за счет поддержания баланса спроса на квалифицированные кадры и предложения рабочей силы;
- повышение качества профессионального образования за счет обеспечения соответствия образовательных программ требованиям рынка труда;
- повышение инвестиционной привлекательности Российской Федерации за счет качественных изменений на рынке труда.

для работодателей

- расширение доступа к квалифицированной рабочей силе;
- снижение издержек, связанных с поиском, отбором и обучением работников, отвечающих требованиям работодателя;
- развитие кадрового потенциала, обеспечивающего внедрение и использование технологических инноваций в компаниях и организациях;
- снижение профессиональных рисков, связанных с действиями персонала, повышение надежности и безопасности производственных процессов, снижение рисков для населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

для граждан

- доступность актуальной информации о востребованных и перспективных профессиях и квалификациях;
- снижение издержек при входе на рынок труда или смене профиля деятельности;
- возможность планирования профессиональной карьеры, повышение профессиональной мобильности;
- увеличение доходов в соответствии с ростом квалификации работника