

**Заявка на участие в Конкурсе лучших практик центров карьеры
Красноярского края, направленных на содействие трудоустройству в 2025 году**

Наименование организации <i>(полное и сокращенное)</i>	Краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Красноярский колледж сферы услуг и предпринимательства» (Красноярский колледж сферы услуг и предпринимательства)
Муниципальное образование	г. Красноярск
Контактная информация представителя организации	
Номинация <i>(выбрать одну)</i>	«Лучшая практика содействия трудоустройству выпускников»
Наименование практики	Механизмы содействия трудоустройству Центра карьеры Красноярского колледжа сферы услуг и предпринимательства «ПроСтарт»
Охват практики <i>(количество и категории участников)</i>	Обучающиеся и выпускники Красноярского колледжа сферы услуг и предпринимательства
Цель практики	Создание условий для успешного трудоустройства выпускников.
Задачи проекта	<ul style="list-style-type: none"> - Укрепление связей с работодателями и расширение базы партнеров. - Реализация программ наставничества. - Совершенствование профессиональных компетенций через практическую подготовку в мастерских учебно-производственного комплекса колледжа. - Формирование предпринимательских компетенций студентов через мероприятия структурного подразделения «Центр компетенций «БизнесНачало». - Профориентационная работа со школьниками через профессиональные пробы и конкурсы профессионального мастерства: «Профессионалы», «Абилимпикс», «АРТ-Трейд», «Сибирский стиль» и так далее. - Мониторинг трудового трека выпускников
Описание практики, не более 1500 знаков (с пробелами) <i>(наличие комплекса системных мероприятий (маршрутизация), используемые средства и методы реализации практики и т.д.)</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ярмарка вакансий: Организация встреч студентов с работодателями и платформами поиска работы, проведение презентаций, мастер-классов, интервью прямо на базе колледжа. 2. Студенческие трудовые отряды; получение дополнительной профессии: Организация оплачиваемой трудовой деятельности и получение дополнительной квалификации. Студенты приобретают опыт, формируют профессиональные навыки, повышают карьерную мобильность. 3. Развитие предпринимательских навыков: Курсы и тренинги по предпринимательству, работа с бизнес-кейсами, поддержка открытия ИП и самозанятости. 4. Работа с целевыми договорами: Формирование профориентации школьников, заключение целевых договоров с работодателями через платформу «Работа в России». Организация

	<p>встреч, консультаций, сопровождение студентов до трудоустройства.</p> <p>5. Мониторинг трудоустройства выпускников: Анализ карьерных траекторий выпускников, выявление востребованных компетенций, корректировка образовательных программ.</p> <p>6. Наставничество в лёгкой промышленности (ООО НПФ «Рок Пилларс»): Создан учебно-производственный участок. Студенты проходят практику под руководством мастеров колледжа и наставников предприятия, получают навыки реальной работы, адаптацию к корпоративной культуре.</p> <p>7. Стажировки на базе производственных мастерских учебно-производственного комплекса: УПК как форма практико-ориентированного обучения позволяет студентам регулярно взаимодействовать с реальными производственными задачами, получение первого рабочего места с оплатой труда и следовательно повышение шанса на успешное трудоустройство.</p> <p>Комплексная работа Центра карьеры Красноярского колледжа сферы услуг и предпринимательства позволила значительно повысить уровень трудоустройства выпускников, их адаптацию и профессиональный рост. Практика масштабируема и может быть рекомендована другим образовательным организациям.</p>
<p>Количественные и качественные показатели</p>	<p>В результате системной работы по содействию трудоустройству выпускников колледжа наблюдается положительная динамика по ключевым показателям:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Общий уровень трудоустройства выпускников: <ul style="list-style-type: none"> ○ 2022 год – 70,6% ○ 2023 год — 71,3% ○ 2024 год — 73,7% <p>Рост свидетельствует об эффективности реализуемых мер по сопровождению выпускников.</p> • Качественный показатель трудоустройства (по полученной профессии/специальности): <ul style="list-style-type: none"> ○ 2022 год – 61,9% ○ 2023 год — 62,8% ○ 2024 год — 63,9% <p>Рост показывает соответствие образовательного процесса требованиям рынка труда.</p> • Стабильность трудоустройства (сохранение первого рабочего места в течение первого года): <ul style="list-style-type: none"> ○ 2022 год – 53,5% ○ 2023 год — 54,6% ○ 2024 год — 57,7%

	<p>Увеличение данного показателя отражает успешность профориентационной работы и адаптацию выпускников на предприятиях.</p> <p>Эти достижения подтверждают результативность стратегии колледжа, направленной на повышение востребованности выпускников и укрепление связей с работодателями.</p>
Партнёры в реализации практики (с информацией о формах взаимодействия)	<ul style="list-style-type: none"> - Союз Центрально-Сибирская Торгово-промышленная палата (взаимодействие с объединениями профильных организаций) - ООО НПФ «Рок Пилларс» (наставничество в лёгкой промышленности) - КРО МООО "PCO" (студенческие отряды) - Центр занятости населения города Красноярска - Фонд развития бизнеса и социальных инициатив в Красноярске (развитие предпринимательских навыков) - Агентство развития малого и среднего предпринимательства Красноярского края (развитие предпринимательских навыков)
Возможность тиражирования (при наличии)	<p>Практика Центра карьеры может служить основой для формирования аналогичных систем сопровождения трудоустройства в профессиональных образовательных учреждениях по всей стране. Это способствует повышению качества подготовки кадров, их востребованности на рынке труда и укреплению связи между образованием и экономикой региона.</p>
Расходы на практику (бюджет на реализацию проекта)	<p>В рамках общего бюджета колледжа и конкурсных грантов PCO</p>
Ссылки на публикации о практике	<p>https://krasrab.ru/news/obrazovanie/32190</p> <p>https://krasrab.ru/news/stati/12566</p> <p>https://krasrab.ru/news/biznes/30981</p> <p>https://www.krascollege.ru/апробация-целевой-модели-наставниче/</p> <p>https://www.krascollege.ru/wp-content/uploads/2020/06/CSTV.pdf</p> <p>https://www.krascollege.ru/конструктор-карьеры/</p> <p>https://vk.com/kkso_kksuip</p> <p>https://vk.com/krascollege_siberianstyle</p> <p>https://vk.com/public221612260</p> <p>https://sputnikmediabank.com/story/list_290196285/</p> <p>https://riamediabank.ru/story/list_290196285/</p>
Фото и видео материалы (архив или в форме ссылки на облачное хранилище)	<p>https://disk.yandex.ru/i/XUMV1Ib7UVsVMg</p> <p>https://cloud.mail.ru/public/Hf53/kuRZdd9KW</p>

Директор

Батурин В.В./_____

«30» апреля 2025 г.

МП