

Время компетенций: что нужно уметь в эпоху перемен

Сегодня рынок труда меняется быстрее, чем когда-либо. Меняются и профессии: одни профессии появляются, другие теряют актуальность и постепенно исчезают. Но не исчезают навыки, лежащие в их основе. Есть навыки, которые останутся актуальными в любом будущем. Именно они становятся главным преимуществом в мире, где изменения происходят постоянно.

Раньше при выборе профессии стоял вопрос: «Кем быть?»

Сегодня куда важнее другое: «Что уметь?»



Уже недостаточно знать кем работать – важно понимать, что нужно уметь, чтобы всегда быть востребованным, и как эти умения развивать.

Надпрофессиональные компетенции – это универсальные качества, которые позволяют специалисту оставаться востребованным независимо от сферы деятельности. Это навыки, которые не исчезнут вместе с профессиями, а будут становиться все важнее.

Цифровая грамотность	Критическое мышление	Эмоциональный интеллект	Иновационное мышление	Непрерывное обучение	Системное мышление	Самоорганизация
Умение понимать и использовать современные технологии. Это больше не преимущество – это необходимость.	Умение анализировать источники информации, проверять факты и делать собственные выводы.	Умение понимать себя и других, управлять эмоциями. Искусственный интеллект может обрабатывать многие данные, но человеческие чувства вне зоны его доступа.	Способность искать новые решения, видеть нестандартные подходы, быть не только исполнителем, но и создателем.	Становятся обязательными в мире, где новые технологии появляются быстрее, чем исчезают старые профессии.	Становится супернавыком в мире с быстрым темпом жизни. Успех в будущем будет зависеть не от количества задач, а от качества концентрации.	Позволяет видеть взаимосвязи между сферами и понимать процессы целиком.

Работодателям сегодня нужен не просто диплом, а специалист, который умеет учиться, применять знания на практике, быстро адаптироваться к новым задачам. Именно надпрофессиональные компетенции становятся тем фундаментом, на котором строится конкурентоспособность.

МЕГАТРЕНДЫ: ВЛИЯНИЕ НА РЫНОК ТРУДА

Мегатренды – это масштабные, долгосрочные изменения, которые затрагивают различные аспекты жизни общества и экономики. Они оказывают значительное влияние на рынок труда, формируя новые профессии, меняя требования к работникам и способствуя развитию новых навыков.

Рассмотрим несколько ключевых мегатрендов, их влияние на рынок труда и на какие профессии стоит обратить внимание при построении карьеры (основываясь на карте Р. Уотсона).

ГЛОБАЛИЗАЦИЯ

– это создание единого рынка, единого финансово-информационного пространства и возможности с помощью новых компьютерных технологий получать и передавать любую информацию без затрат и практически мгновенно.



- специалист по международным финансам и инвестициям;
- инженер возобновляемой энергетики;
- дипломатический работник;
- специалист по международным связям;
- трендвотчер.

АВТОМАТИЗАЦИЯ

– это масштабное внедрение технологий, заменяющих человеческий труд в рутинных и повторяющихся процессах, что приводит к трансформации экономики, рынка труда и социальных структур.



- менеджер по локализации;
- специалист по локализации контента;
- эксперт по культурной адаптации;
- специалист по локализации интерфейсов;
- консультант по межкультурной коммуникации.

ЛОКАЛИЗАЦИЯ

– это не просто перевод, а комплексная адаптация продукта, услуги или контента к языковым, культурным, правовым и рыночным особенностям конкретного региона или страны.



- инженер по автоматизации технологических процессов;
- разработчик робототехники;
- специалист по машинному обучению;
- тестировщик-автоматизатор;
- инженер по кибербезопасности АСУ ТП.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ

– это перевод всех видов информации в цифровую форму, проникает абсолютно во все сферы деятельности.



- специалист по ИИ-этике;
- data scientist;
- разработчик блокчейн-технологий;
- UX/UI-дизайнер;
- специалист по квантовым вычислениям.

КАК МЕГАТРЕНДЫ ВЛИЯЮТ НА РЫНОК ТРУДА?

Глобализация – обостряет международную конкуренцию за рабочие места, стимулирует миграцию кадров, но ведёт к «утечке мозгов» и снижению зарплат в низкооплачиваемых секторах.

Локализация – создаёт рабочие места в локальных экономиках, но усиливает дисбаланс между развитыми и отстающими территориями.

Автоматизация – сокращает рутинные профессии (кассиры, операторы), но формирует спрос на IT-специалистов и инженеров по роботизации.

Цифровизация – требует цифровых навыков и открывает возможности удалённой работы, но несёт риски нестабильной занятости и переутомления от гаджетов.



О перспективных профессиях Енисейской Сибири

(Информация по данным Атласа новых профессий Енисейской Сибири)

Межотраслевые:

- PR-проповедник;
- Оценщик интеллектуальной собственности;
- Урбанист-эколог.

Агропромышленный комплекс:

- Климатический менеджер;
- Специалист по беспилотному управлению техникой;
- Терраформер.

Добывающая промышленность:

- Петрофизик;
- Системный горный инженер;
- Дистанционный координатор безопасности.

Обрабатывающая промышленность:

- Технолог по кибербезопасности;
- BIM-менеджер;
- Продуктовый дизайнер перерабатывающей промышленности.

Промышленность высоких технологий:

- Проектировщик систем;
- IT-мотиватор;
- Аналитик-футуролог.

Узнать подробнее об этих и других профессиях можно тут



Атлас новых профессий Енисейской Сибири

Инновации рождаются там, где привычное видят по-новому

Одна из важнейших компетенций современного специалиста – это инновационное мышление. Инновационное мышление – это не просто умение придумывать что-то новое. Это способность смотреть на привычные вещи под другим углом, находить нестандартные решения, выходя за рамки традиционных подходов и шаблонов. Это способность внедрять идеи, которые делают работу, продукт или процесс лучше.

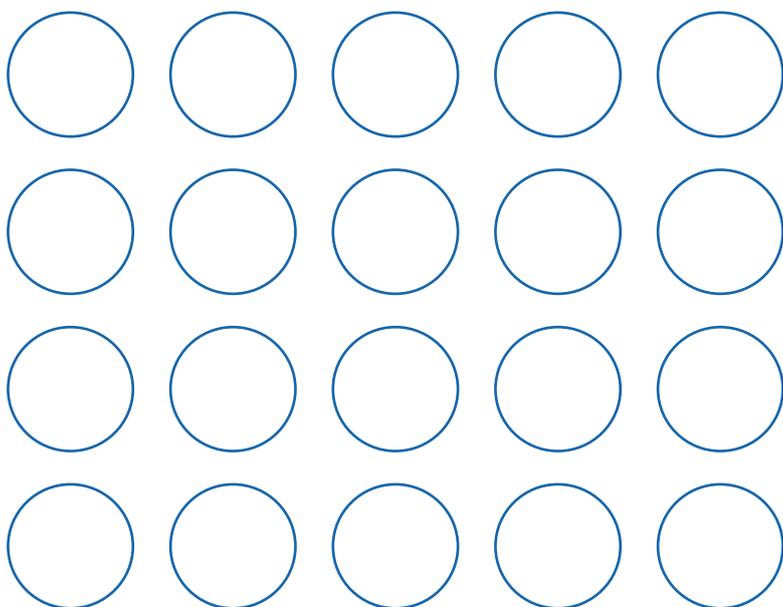
Инновационное мышление объединяет в себе креативность, системное видение, открытость к экспериментам, умение выходить за пределы конкретного и устранять противоречия.

Такое мышление помогает видеть возможности там, где другие видят тупик, и искать не стандартный, а оптимальный путь.

В работе инновационное мышление проявляется по-разному:

- при генерации идей для новых продуктов;
- при оптимизации старых процессов, чтобы сделать их быстрее, проще, эффективнее;
- при внедрении инноваций, даже если это маленькие улучшения в повседневных задачах.

Упражнение «Круги Вартегга»



Попробуйте применить свое мышление прямо сейчас. Эта техника помогает тренировать способность видеть новое в привычных формах, находить нестандартные решения и расширять рамки мышления.

Перед вами – 20 простых кругов, которые можно превратить во что угодно. Дорисуйте каждый круг, превратив его в объект или явление.

Главное – не качество рисунка, а способ мышления, который вы включаете.

Как можно интерпретировать результат:

Простые и знакомые образы – ориентированность на порядок, реализм, стабильность.

Неожиданные и креативные решения – развитое инновационное мышление, способность находить необычные подходы.

Разнообразие рисунков – гибкость мышления, умение переключаться между идеями.

Связанные между собой изображения – системность восприятия, умение видеть целостные решения.

Эмоциональные образы или персонажи – развитый эмоциональный интеллект и творческое видение.

Приглашаем вас в **ПРОдвижение|Красноярский край** — сообщество, где вы сможете узнать больше о навыках и профессиях. Там вы найдёте актуальную информацию о рынке труда, полезные методические материалы, инструменты развития, лайфхаки и новости. Вступить по QR-коду 

